



**Департамент труда и занятости населения
Воронежской области**

П Р И К А З

5 декабря 2022 г.

№ 302

г. Воронеж

**О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости
населения Воронежской области от 15.09.2021 № 278**

В соответствии со ст. 191 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ст. 21 Закона Воронежской области от 30.05.2005 № 29-ОЗ «О государственной гражданской службе Воронежской области», ст. 16 Закона Воронежской области от 07.07.2006 № 70-ОЗ «О наградах Воронежской области», пунктом 1.11 Положения о департаменте труда и занятости населения Воронежской области, утвержденного постановлением правительства Воронежской области от 23.12.2013 № 1133,

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение о Почетной грамоте, Благодарности и Благодарственном письме департамента труда и занятости населения Воронежской области, утвержденное приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 15.09.2021 № 278 «О наградах департамента труда и занятости населения Воронежской области» (в редакции приказа департамента труда и занятости населения Воронежской области от 24.01.2022 № 11), изменение, изложив пункт 2 в следующей редакции:

«2. К награждению Почетной грамотой, Благодарностью и Благодарственным письмом департамента представляются государственные

гражданские служащие департамента, работники департамента, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - сотрудники) и работники подведомственных департаменту учреждений за особые достижения в сфере труда и занятости населения, большой личный вклад в развитие государственной политики занятости населения, труда и социального партнерства на территории Воронежской области, активное участие в проведении особо значимых мероприятий в сфере труда и занятости населения, высокий профессионализм, безупречное выполнение своих должностных обязанностей.

Награждение Почетной грамотой, Благодарностью и Благодарственным письмом департамента может быть приурочено к юбилейным датам, государственным и профессиональным праздникам, годовщине образования государственной службы занятости населения, а также к подведению итогов работы за год.

Настоящее Положение устанавливает следующие подходы к определению юбилейных дат:

- для коллективов организаций - 10 лет, 20 лет, 25 лет, 50 лет, 75 лет, 100 лет и далее каждые 10 последующих лет со дня образования (основания) организации;

- для физических лиц:

- а) 25 лет, 30 лет, 40 лет, 50 лет и далее каждые 5 последующих лет профессиональной деятельности;

- б) 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и далее каждые последующие 5 лет по возрасту.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель руководителя департамента



А.М. Колбешкин