



Департамент образования, науки и молодежной политики  
Воронежской области

Правовое управление правительства Воронежской области
<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b>
28 09 2022г.
Регистрационный номер № 987

## П Р И К А З

14 сентября 2022 г.

№ 1276

г. Воронеж

### **О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 21.06.2018 № 766**

В связи с изменением в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, являющихся общеобразовательными организациями, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области утвержденное приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 21.06.2018 № 766 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, являющихся общеобразовательными организациями, подведомственными департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1. раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.1. Заработная плата работников организации рассчитывается по следующей формуле:

$$Зп = Од + К + С, \text{ где:}$$

**Зп** – заработная плата;

**Од** – оклад (должностной оклад);

**К** – компенсационные выплаты;

**С** – стимулирующие выплаты;

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$$Од = Б \times K_c + K_n, \text{ где:}$$

**Б** – оклад по ПКГ (Приложение № 1 к настоящему приказу);

**K<sub>c</sub>** – коэффициент удорожания по местонахождению организации (город - 1, село - 1,25)<sup>1</sup>;

**K<sub>n</sub>** – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

**Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы**

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K <sub>n</sub>	Примечания
1.	Всем работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2 550	

<sup>1</sup> Применяется только в отношении педагогических работников.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
			<p>- длительный отпуск до года;  - заграничная командировка;  - длительное лечение (более 6 месяцев);  - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту<sup>2</sup>.</p> <p>После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.</p>
2.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		<p>Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.</p> <p>В стаж непрерывной работы включается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- время работы в данной организации;</li> <li>- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию;</li> <li>- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.</li> </ul> <p>Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.</p>
2.1.	- от 3 до 5 лет	260	
2.2.	- от 5 до 10 лет	390	
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания:		
3.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный ...»);	2600	
3.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	1600	
4.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград:		

<sup>2</sup>В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
4.1	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;	5 100	
4.2	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	
4.3	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;	1600	
4.4	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1020	
5.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области».	2550	
6.	Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые <sup>3</sup> заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет: - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце
6.1.	- с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	2100	- имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;
6.2.	- с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием);	2600	- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).
6.3.	- с образовательной организацией, расположенной в сельской местности;	3200	Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в
6.4.	- с образовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием).	3850	

<sup>3</sup> не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
			<p>следующем абзаце.</p> <p>Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.</p> <p>Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.</p> <p>С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется.</p>
7.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения).	2 600	
8.	Педагогическим работникам, а также прочим работникам <sup>4</sup> за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития).	2 600	
9.	Педагогическим работникам, а также прочим работникам <sup>5</sup> за работу в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за	4 500	

<sup>4</sup> Работникам участвующим в учебно-воспитательном процессе.

<sup>5</sup> Работникам участвующим в учебно-воспитательном процессе.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
	работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.		
10.	Педагогическим работникам, а также прочим работникам <sup>6</sup> за работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.	2 600	
11.	Педагогическим работникам, специалистам, служащим и рабочим (кроме медицинских работников), за работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением.	2 600	
12.	Медицинским работникам за работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением.	3 600	
13.	Специалистам и служащим за работу в общеобразовательных организациях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы. Дополнительно за работу по обучению лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима.	6400- 13 400  1300- 1950	
14.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	2 600	
15.	Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.	2 600	
16.	Учителям и другим педагогическим работникам за дистанционное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья, числящимися в контингенте муниципальных образовательных организаций Воронежской области (при наличии соответствующего медицинского заключения).	2 600	
17	Педагогическим работникам реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением	3850	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер $K_n$	Примечания
	педагогов-психологов		
18	Педагог- психолог	18 900	

» .

1.2. Пункт 4.2. раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_n = k_1 + k_2 + \dots + k_n»$$

1.3. Абзацы семь и восемь пункта 4.4. раздела 4 изложить в новой редакции:

«Размер оплаты за аудиторную занятость учителей определяется по следующей формуле:

$$O_{аз} = \frac{(B \times K_c + K_n) \times \Phi_n}{N_{чс}} \times K_{пр} \times K, \text{ где:}»$$

1.4. Таблицу 5 раздела 6 «Выплаты компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«Таблица 5

#### Размеры компенсационных выплат.

№ п/п	Виды работ	Сумма
1.	Классное руководство:	2600
2.	Заведование вечерним, заочным отделением	1550
3.	Заведование кабинетами, лабораториями	1050
4.	Заведование учебными мастерскими	1050
5.	Заведование учебно-опытными (учебными) участками	1600
6.	Руководство музеем	1050
7.	Руководство методическим объединением, кафедрой	1050
8.	Руководство научным обществом обучающихся	1050
9.	Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими	2 550
10.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов - более 15	3 100
11.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в	

	школах, школах-интернатах всех типов и видов, имеющих:	
	6 – 12 классов	1 050
	13 – 29 классов	1 530
	30 и более классов	3 060
12.	За разделение рабочего дня на части	1 020
13.	За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до 1 года):	
	- 1 работник (обучаемый)	2 000
	-2 работника (обучаемых)	3 500
	-3 работника (обучаемых)	5 000

».

1.5. Дополнить пункт 6.4. раздела 6 «Выплаты компенсационного характера» абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам участвующим в деятельности мобильной антикризисной бригады установить компенсационную выплату 190 руб. за 1 час работы.»

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Руководитель департамента



Н.В.Салогубова