



Правовое управление правительства Воронежской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« 10 » 09 2011	
Регистрационный номер №	953

Департамент
труда и занятости населения
Воронежской области

П Р И К А З

02.09.2022

№ 205

Воронеж

**Об утверждении региональной программы
«Организация профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников промышленных предприятий
в Воронежской области, находящихся под риском увольнения»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р, государственной программой Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201, с целью предупреждения роста социальной напряженности на рынке труда Воронежской области,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу Воронежской области «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий в Воронежской области, находящихся под риском увольнения».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель руководителя департамента

А.М. Колбешкин

УТВЕРЖДЕНА
приказом департамента
труда и занятости населения
Воронежской области
от «02» сентября 2022 г. № 205

Региональная программа Воронежской области «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий в Воронежской области, находящихся под риском увольнения»

Паспорт региональной программы Воронежской области

Перечень характеристик	Содержание
Наименование региональной программы	Региональная программа «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Воронежской области, находящихся под риском увольнения» (далее – региональная программа)
Основание для принятия решения о разработке региональной программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р, государственная программа Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201, постановление правительства Воронежской области от 24.03.2022 № 169 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения

Перечень характеристик	Содержание
	заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, на 2022 год»
Наименование уполномоченного органа исполнительной власти Воронежской области	Департамент труда и занятости населения Воронежской области
Основные разработчики региональной программы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области
Цели и задачи региональной программы	Цель региональной программы: содействие занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда. Задачи региональной программы: повышение профессиональной конкурентоспособности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
Целевые индикаторы и показатели региональной программы	- численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; - доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
Сроки и этапы реализации региональной программы	2022 год Региональная программа реализуется в 1 этап

Перечень характеристик	Содержание
Перечень основных мероприятий региональной программы	Региональная программа предусматривает реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Воронежской области, находящихся под риском увольнения
Объемы и источники финансирования региональной программы	Финансирование мероприятий за счет средств областного и федерального бюджетов. Общий объем финансирования региональной программы составляет 118 385,5 тыс. рублей, из них областной бюджет - 1 183,9 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы и показатели социально-экономической эффективности	Реализация региональной программы позволит: - организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий в Воронежской области, находящихся под риском увольнения – 1987 человек; - сохранить занятость граждан по истечению трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, - не менее 85 процентов
Система организации контроля исполнения региональной программы за	Контроль за реализацией региональной программы осуществляется департаментом труда и занятости населения Воронежской области

1. Рынок труда для региональной программы

Ситуация на рынке труда, на текущий момент, сохраняется стабильной. По состоянию на 19.08.2022 года в службе занятости зарегистрировано 10,5 тыс. безработных граждан, или 0,9 % от численности экономически активного населения области. Относительно соответствующей даты 2021 года показатели безработицы улучшены в 1,6 раза. Так, год назад численность безработных составляла 16,6 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы 1,4 %. В настоящее время для трудоустройства безработных работодателями предлагается 23,6 тыс. вакансий. Напряженность на рынке труда, т.е. количество нуждающихся в трудоустройстве граждан, претендующих на одну вакансию, снижена в 1,6 раза и составляет 0,5 ед. против 0,8 ед. в августе 2021 года.

Также ниже, чем в аналогичном периоде 2021 года, сохраняются показатели неполной занятости. Всего, в настоящее время в режиме неполной занятости находятся 1855 работников, в том числе в режиме неполного рабочего времени трудятся 899 человек, 949 человек находятся в простое, 7 человек в отпусках без сохранения заработной платы, 459 человек находятся под риском увольнения.

В настоящее время департаментом труда и занятости населения Воронежской области (далее – департамент) проводится большая работа по подготовке службы занятости для бесперебойного предоставления государственных услуг в сфере занятости.

Отягощающим моментом является переход с портала «Работа в России» на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП). Обязательным условием участия в данной программе является регистрация предприятий на ЕЦП. Департаментом принимаются все возможные меры по информированию работодателей. Основной упор делается на промышленные предприятия как

наиболее мобильные формы организации, которые позволят осуществить в полном объеме комплексную поддержку промышленности области.

В дальнейшем в программе будут задействованы предприятия малого и микробизнеса.

В целях недопущения роста напряженности на рынке труда, департаментом подготовлена данная программа в условиях действия санкционных мер. В рамках программы будет обеспечена реализация решений, принимаемых Правительством Российской Федерации в целях обеспечения социально-экономической стабильности и защиты населения.

2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации региональной программы

Региональная программа состоит из показателей и мероприятий, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

Сведения о показателях региональной программы и их значениях изложены в Приложении № 1 к региональной программе.

Примерный перечень промышленных предприятий, планирующих организацию профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, и получение ими дополнительного профессионального образования изложены в Приложении № 2 к региональной программе.

Примерный перечень профессий (специальностей, образовательных программ, направлений подготовки, компетенций) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения изложены в Приложении № 3 к региональной программе.

Целью разработки региональной программы является снижение диспропорций на региональном рынке труда за счет организации профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования работников промышленных предприятий (по видам экономической деятельности: «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» в соответствии со справочником Федеральной службы государственной статистики, Шифр 1972) Воронежской области, находящихся под риском увольнения.

Реализация поставленной цели требует решения следующих задач:

- обеспечение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;
- повышение профессиональной конкурентоспособности и мобильности на рынке труда работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Срок реализации региональной программы – 2022 год.

Региональная программа реализуется в 1 этап.

3. Мероприятие по снижению напряженности на рынке труда Воронежской области

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий в Воронежской области, находящихся под риском увольнения

Обучение работников промышленной сферы, находящихся под риском увольнения, предполагает получение работником, находящимся под риском увольнения, дополнительной профессии (специальности) или квалификации, позволяющей ему быть востребованным на региональном рынке труда. По итогам обучения работник обеспечивается рабочим местом по вновь полученной профессии (специальности) или квалификации либо у прежнего работодателя, либо трудоустраивается на другом предприятии.

В период профессионального обучения за работником сохраняется место работы, трудовой стаж.

Работодателю участие в профессиональном обучении позволяет без дополнительных затрат обеспечить переподготовку работников, переставших быть востребованными по своей профессии (специальности), с учетом перспективы развития предприятия, тем самым по возможности сохранив сложившийся трудовой коллектив.

К гражданам, нуждающимся в профессиональном обучении, относятся лица, находящиеся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), которые, при условии получения новой профессии (специальности), могут быть использованы на данном предприятии.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников осуществляется с целью повышения их конкурентоспособности на региональном рынке труда.

После завершения профессионального обучения работники будут осуществлять свою деятельность в штате своих организаций по прежней профессии (специальности) с учетом полученных знаний, в том числе с возможным расширением должностных обязанностей, увеличением объемов и направлений трудовой деятельности, или будут переведены на другие рабочие места как в данных, так и других организациях.

В случае дальнейшего трудоустройства данных работников в другой организации, им предоставляется возможность пройти профессиональное обучение по требуемым в данных организациях профессиям (специальностям), при условии представления соответствующих гарантийных писем от организации, трудоустраивающей работника.

Средняя стоимость обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» составляет 59, 58 тыс. рублей.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 537-р объем финансирования мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, составит 117 201,6 тыс. рублей. Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в предупреждении безработицы в случае риска увольнения работников, обеспечении их занятости, повышении конкурентоспособности на рынке труда.

4. Механизм реализации региональной программы

Правовую основу региональной программы составляют Конституция Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Воронежской области, регулирующие правоотношения в области содействия занятости населения.

Финансовое обеспечение мероприятия региональной программы осуществляется в соответствии с законодательством в пределах средств, предусмотренных департаменту, Законом Воронежской области об областном бюджете.

Реализация региональной программы осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, на 2022 год, утвержденным постановлением правительства Воронежской области от 24.03.2022 № 169.

Департамент как уполномоченный орган исполнительной власти

Воронежской области, ответственный за реализацию мероприятия региональной программы, осуществляет:

- обеспечение реализации мероприятий региональной программы за счет финансирования из федерального бюджета и бюджета Воронежской области;
- подготовку информации и отчетов о ходе выполнения региональной программы;
- подготовку предложений по корректировке региональной программы;
- совершенствование механизма реализации региональной программы.

5. Оценка эффективности реализации региональной программы

Оценка эффективности реализации региональной программы производится с учетом главной ее цели – снижение диспропорций на рынке труда за счет организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Воронежской области, находящихся под риском увольнения.

Реализация мероприятия региональной программы будет способствовать обеспечению занятости работников, находящихся под риском увольнения в промышленной сфере и повышению их конкурентоспособности на региональном рынке труда.

Социальный эффект от реализации мероприятия региональной программы выразится в:

- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 1987 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, с последующим обеспечением занятости не менее 85 процентов;
- снижение напряженности на рынке труда Воронежской области.

6. Организация управления региональной программой и контроль

за ходом ее выполнения

Контроль за реализацией региональной программы осуществляет Департамент в соответствии с действующим законодательством.

В качестве форм контроля предусматриваются:

- анализ хода выполнения мероприятия региональной программы на коллегиях и совещаниях областной службы занятости;
- на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Контроль за ходом реализации региональной программы может осуществляться в процессе комплексных проверок, проводимых департаментом.

Департамент:

- подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий региональной программы, численности работников, находящихся под риском увольнения, в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей);
- подготавливает ежеквартальные и годовой отчеты и доклад о ходе реализации региональной программы.

Реализация региональной программы обеспечивается на основе социального партнерства, в том числе органов государственной власти Воронежской области, органов местного самоуправления, работодателей, общественных организаций.

**СВЕДЕНИЯ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ ПРОГРАММЫ И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя в 2022 году
1	2	3	4
1.	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	1987
2.	Доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	%	85

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ,
ПЛАНИРУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ
УВОЛЬНЕНИЯ, И ПОЛУЧЕНИЕ ИМИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

1. АО «Борхиммаш».
2. АО «БУТУРЛИНОВСКИЙ ЛВЗ».
3. АО «ЖЕЛДОРРЕММАШ».
4. АО «ЛИСКИНСКИЙ ГАЗОСИЛИКАТ».
5. АО «ОРБИТА».
6. АО «РИФ».
7. АО «СТОЙЛЕНСКИЙ ГОК».
8. АО «ХЛЕБОЗАВОД №2».
9. АО «ЭЛЕКТРОСИГНАЛЬ».
10. ЗАВОД ЖБИ № 6 - ФИЛИАЛ АО «БЭТ».
11. ЗАО «ВКСМ».
12. ОАО «Керамик».
13. ОАО «ТЯЖМЕХПРЕСС».
14. ОАО «ЭРТИЛЬСКИЙ ОПЫТНЫЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД».
15. ООО «АКВИЛОН».
16. ООО «ГРАФСКАЯ КУХНЯ».
17. ООО «ЕВДАКОВО».
18. ООО «ЛУКОЙЛ-СТАВРОПОЛЬЭНЕРГО».
19. ООО «ПАРАЛЛЕЛЬ».

20. ООО «РВК-ВОРОНЕЖ».
21. ООО «РКС».
22. ООО «СОДРУЖЕСТВО».
23. ООО «СТИМИНОКСГРУПП».
24. ООО «СТИМУЛ».
25. ООО «ФОТОН».
26. ООО «ЭЛМЗ».
27. ФИЛИАЛ АО КОНЦЕРН «РОСЭНЕРГОАТОМ» «ОДИЦ».

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ (СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ,
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ,
КОМПЕТЕНЦИЙ) ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ**

1. Аппаратчик химводоочистки.
2. Бухгалтер.
3. Бухгалтерский учет/Бухгалтерский учет в организациях и предприятиях/Бухгалтерский учет в организациях и предприятиях различных форм собственности/Новое в бухгалтерском учете и налогообложении/Новое в бухгалтерском учете и налогообложении с использованием программы «1С: Бухгалтерия».
4. Водитель автотранспортного (транспортного) средства (автомобиля).
5. Водитель погрузчика/водитель погрузчика (до 4 кВт)/водитель погрузчика 3 разряда (с выдачей прав тракториста)/водитель погрузчика 3 разряда (для имеющих права тракториста).
6. Водитель экскаватора.
7. Документоведение и архивоведение.
8. Закройщик.
9. Инспектор по кадрам/специалист по кадрам/кадровая служба предприятия.
10. Кладовщик/кладовщик со знанием «1С: Управление торговлей».
11. Компьютерные системы и комплексы.
12. Кондитер.
13. Конструирование, моделирование и технология швейных изделий.
14. Кровельщик по рулонным кровлям и кровлям из штучного материала.
15. Маляр.

16. Машинист автогрейдера.
17. Машинист бульдозера.
18. Машинист крана (крановщик).
19. Машинист крана автомобильного.
20. Машинист экскаватора.
21. Менеджер по логистике.
22. Менеджер по персоналу со знанием «1С: Зарплата и кадры».
23. Монтажник стальных и железобетонных конструкций.
24. Оператор котельной.
25. Оператор станков с программным управлением/оператор станков с ЧПУ.
26. Оператор ЭВ и ВМ (оператор ПЭВМ, пользователь ПК), в том числе по различным специализациям.
27. Организация малого бизнеса.
28. Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе.
29. Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом.
30. Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки).
31. Сварщик ручной и дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе.
32. Сигналист.
33. Слесарь аварийно-восстановительных работ.
34. Слесарь механосборочных работ.
35. Слесарь по КИПиА.
36. Слесарь по ремонту автомобилей.
37. Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин.
38. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования.
39. Слесарь-ремонтник.
40. Слесарь-сантехник.

41. Сметное дело.
42. Станочник широкого профиля.
43. Стропальщик.
44. Токарь.
45. Тракторист.
46. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.
47. Тракторист-экскаваторщик.
48. Управление государственными и муниципальными закупками в контрактной системе.
49. Фрезеровщик.
50. Швея.
51. Электрик участка.
52. Электрогазосварщик.
53. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
54. Электросварочные и газосварочные работы.
55. Электросварщик.
56. Электросварщик ручной сварки.
57. Бережливый офис (Lean office).
58. Разработка сайтов.
59. Web-программирование и web-дизайн.
60. Управление продажами.