



**Департамент труда и занятости населения
Воронежской области**

П Р И К А З

05 сентября 2022 г.

№ 207

г. Воронеж

**О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости
населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233**

В целях актуализации нормативного правового акта департамента труда и занятости населения Воронежской области и приведения его в соответствие действующему законодательству
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233 «О порядке проведения оценки эффективности деятельности казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премирования их руководителей» (в редакции приказов департамента труда и занятости населения Воронежской области от 01.04.2019 №72, от 20.01.2020 № 8, от 11.11.2020 № 324, от 19.08.2021 № 250, от 21.03.2022 № 52, от 24.06.2022 № 147) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В пункте 3.4 приложения № 1 к приказу слова «не более 90%» заменить словами «не более 100%».

1.2. В приложении № 3 к приказу таблицу «Размер премии по итогам работы за квартал» изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за квартал

Количество полученных баллов	Размер премии с учетом числа полученных баллов в процентах от должностного оклада
137-149	100%*
130 - 136	90%
113 - 129	72%
100 - 112	54%
88-99	36%
менее 88	0% (не премируется)

*При наличии 15 баллов по показателю 1.1.1 «Численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством».

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 6 апреля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента



Ю.А. Бай