

Правовое управление правительства
Воронежской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 11 » 04 2022.
Регистрационный номер № 311



**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

« 04 » 04 2022 г.

№ 183 - ОД

г. Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента культуры Воронежской области от 27.11.2017 № 608-ОД

В целях обеспечения оптимизации структурного построения и правовой работы, а так же руководствуясь пунктом 2 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области, утвержденного постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области» и на основании распоряжения правительства Воронежской области от 18.03.2022 № 253-р

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного учреждения культуры Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений культуры», утвержденного приказом департамента культуры Воронежской области от 27.11.2017 № 608-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения культуры Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений культуры», в отношении которого департамент культуры Воронежской

области исполняет функции и полномочия учредителя» (в редакции приказов департамента культуры Воронежской области от 06.12.2018 № 603-ОД, от 29.04.2019 № 238-ОД, от 04.10.2019 № 457-ОД, от 13.11.2020 № 538-ОД, 30.08.2021 № 435-ОД, от 07.12.2021 № 578-ОД) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 5 пункта 1.2 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«- условия оплаты труда директора учреждения, заместителя директора и начальника отдела – главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;».

1.2. Раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

«

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и начальник отдела – главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителя и начальника отдела – главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.4. Руководителю учреждения приказом департамента устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются департаментом в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности данного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя устанавливаются приказом департамента.

Премирование руководителя учреждения осуществляется по результатам оценки эффективности деятельности на основании приказа департамента.

Порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей учреждений и их премирования утверждается приказом департамента.

Премирование руководителя учреждения за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных заданий с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается приказом департамента.

5.5. Размер должностного оклада заместителя руководителя, начальника отдела – главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Заместителю руководителя и начальнику отдела – главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

5.6. Руководителю, его заместителю и начальнику отдела – главному бухгалтеру учреждения могут осуществляться иные выплаты, установленные пунктами 6.1 и 6.2 раздела 6 настоящего Положения.

5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и начальника отдела – главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и начальника отдела – главного бухгалтера) устанавливается департаментом в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и начальника отдела – главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, начальника отдела – главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, начальника отдела – главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

».

1.2. В пункте 1 раздела I Перечня должностей (профессий), относимых к основному административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, приложения № 1 к Положению слова «главный бухгалтер» заменить словами «начальник отдела – главный бухгалтер».

1.3. Пункт 2 раздела II Перечня должностей (профессий), относимых к основному административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, приложения № 1 к Положению дополнить следующим наименованием должности «Юрисконсульт».

1.4. Приложение № 2 и № 3 Положения изложить в следующей редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.4, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента культуры
Воронежской области



М.А. Мазур

Приложение
к приказу департамента культуры
Воронежской области
от 04.04.2022 № 183-00

« Приложение № 2
к Положению по оплате труда
работников казенного учреждения
культуры Воронежской области
«Центр обеспечения деятельности
учреждений культуры»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников учреждения, занимающих должности,
включенные в профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14 804
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный	15 944
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень (начальник отдела)	21 637

РАЗМЕРЫ

окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих

Квалификационный уровень, наименование профессии	Размер оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 388

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный	13 666

Приложение № 3
к Положению по оплате труда
работников казенного учреждения
культуры Воронежской области
«Центр обеспечения деятельности
учреждений культуры»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников учреждения по должностям, не
отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Старший специалист по закупкам	17 082
Консультант по закупкам	17 082
Контрактный управляющий	17 082
Специалист по охране труда	17 082
Инженер-сметчик	15 944
Специалист по информационным ресурсам	15 944
Специалист по материально-техническому снабжению	15 944
Системный администратор	13 666