

**Управление по охране объектов культурного наследия
Воронежской области**

П Р И К А З

15 апреля 2021 г.

№ 71-01-07/133

Воронеж

**О внесении изменения в приказ управления по охране объектов
культурного наследия Воронежской области от 24.05.2019 № 71-01-07/133**

В соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативного правового акта

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об условиях и порядке выплаты премии по результатам работы работникам, замещающим в управлении по охране объектов культурного наследия Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области, утвержденное приказом управления по охране объектов культурного наследия Воронежской области от 24.05.2019 № 71-01-07/133 «Об утверждении Положения об условиях и порядке выплаты премий по результатам работы работникам, замещающим в управлении по охране объектов культурного наследия Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области», изменение, изложив раздел 2 в новой редакции:

«2. Условия и порядок выплаты премии по результатам работы

2.1. Выплата премии работникам производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном, профессиональном, добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Премия выплачивается ежеквартально за счет средств фонда оплаты труда.

2.3. Размер премии не ограничивается.

2.4. Основными условиями выплаты премии работникам являются:
результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

личный вклад работников в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в их компетенцию (сложность, срочность, особый режим работы).

2.5. Решение о выплате премии и размере выплат принимается представителем работодателя, определенным правовым актом правительства Воронежской области, на основании письменного предложения руководителя управления.

2.6. При определении размера премии основаниями для снижения ее размера являются:

несоблюдение установленных сроков для выполнения задания;

ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя управления, заместителя руководителя управления, начальника структурного подразделения управления;

несоблюдение требований трудового распорядка.

2.7. Решение о выплате премии с указанием конкретного размера премии оформляется приказом управления.

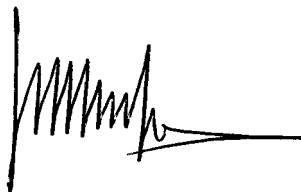
2.8. Подготовка проекта правового акта о выплате премии осуществляется управлением государственной службы и кадров правительства Воронежской области.

2.9. Премия по итогам за квартал выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде. Время нахождения в служебной командировке включается в расчетный период для выплаты премии по итогам работы за квартал.

2.10. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель управления

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of vertical strokes followed by a horizontal line and a small flourish.

В.А. Перцев