



Департамент  
труда и занятости населения  
Воронежской области

П Р И К А З

05.03.2021

№ 61

Воронеж

**О внесении изменений в приказ управления занятости населения  
Воронежской области от 29.12.2011 № 146**

В целях приведения приказа управления занятости населения Воронежской области от 29.12.2011 № 146 «Об утверждении порядка и условий направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования» в соответствие действующему законодательству

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ управления занятости населения Воронежской области от 29.12.2011 № 146 «Об утверждении порядка и условий направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования» (в редакции приказа управления занятости населения Воронежской области от 04.12.2013 № 390, приказов департамента труда и занятости населения Воронежской области от 03.03.2014 № 138, от

24.02.2016 № 72, от 26.10.2018 № 332) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 3 приказа изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Коровину О.В.».

2. Внести в Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденный приказом (далее - Порядок), следующие изменения:

2.1. В разделе 2 «Организация профессионального обучения и дополнительного образования женщин» Порядка:

2.1.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин по направлению центров занятости осуществляется по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) при условии личного обращения женщины с письменным заявлением о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в центр занятости по месту жительства (месту пребывания) и предъявления ими следующих документов:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;

- свидетельство о рождении ребенка;

- копия приказа о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, заверенная работодателем, или справка, подтверждающая нахождение в указанном отпуске.».

2.1.2. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. На основании представленных документов в течение 7 рабочих дней со дня обращения женщины принимает решение о направлении на

обучение (об отказе в направлении) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и в случае принятия решения о направлении на обучение издает приказ о направлении женщины для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.».

2.1.3. В подпункте 2.2.7 пункта 2.2 слова «об отказе в направлении» заменить словами «о направлении на обучение (об отказе в направлении)».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Коровину О.В.

Руководитель департамента



Ю.А. Бай