



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 декабря 2025 г. № 755

г. Воронеж

Г

Г

**О внесении изменений в
постановление Правительства
Воронежской области
от 28.02.2025 № 123**

В целях совершенствования проведения конкурсного отбора для предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 28.02.2025 № 123 «О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» следующие изменения:

1.1. В Порядке проведения конкурсного отбора для предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек:

1.1.1. Абзац первый пункта 1.6 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.6. Перечень вакантных должностей работников культуры формируется по запросу министерства культуры Воронежской области на основании информации, предоставляемой:».

1.1.2. В пункте 2.1 раздела II:

1.1.2.1. Абзац второй признать утратившим силу.

1.1.2.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- место жительства претендента и место осуществления им трудовой деятельности в течение шести месяцев, предшествующих дню подачи заявления, находились за пределами муниципального района, в границах которого находится населенный пункт - место планируемого переезда и трудоустройства. Данный критерий не применяется в течение одного года к работнику культуры, изъявившему желание трудоустроиться на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации либо после увольнения с военной службы по истечении срока военной службы по призыву.».

1.1.3. В абзаце втором пункта 3.2 раздела III слова «оснований возврата» заменить словом «недостатков».

1.1.4. Абзац второй пункта 3.3 раздела III признать утратившим силу.

1.1.5. Раздел IV изложить в следующей редакции:

«4.1. После завершения заявочной кампании министерство культуры Воронежской области в течение 5 рабочих дней передает в конкурсную комиссию по отбору претендентов документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией. Состав и порядок работы конкурсной комиссии утверждаются приказом министерства культуры Воронежской области.

4.3. После получения документов, представленных претендентами для участия в конкурсном отборе, конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней осуществляет:

1) оценку документов, представленных претендентами, на соответствие критериям конкурсного отбора, предусмотренным пунктом 2.1 настоящего Порядка;

2) оценку документов, представленных претендентами, на соответствие пункту 3.1 настоящего Порядка;

3) по результатам проведенной в соответствии с подпунктами 1 и 2 настоящего пункта оценки документов признание претендентов, документы которых соответствуют условиям и требованиям настоящего Порядка, прошедшими конкурсный отбор;

4) признание победителей конкурсного отбора.

При принятии решений о победителях конкурсная комиссия руководствуется следующим:

в случае наличия единственного соискателя на вакантную должность, прошедшего конкурсный отбор, такой претендент признается победителем конкурсного отбора с учетом мнения членов конкурсной комиссии, выраженного путем голосования простым большинством голосов с решающим голосом председателя конкурсной комиссии;

в случае если вакантную должность выбрали два и более претендента, то победителем признается претендент, набравший в ходе конкурсного отбора наибольшее количество баллов, а при равенстве баллов победитель определяется с учетом мнения членов конкурсной комиссии, выраженного путем голосования простым большинством голосов с решающим голосом председателя конкурсной комиссии;

в случае превышения количества победителей над количеством единовременных компенсационных выплат, определенным исходя из общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренного в бюджете

Воронежской области на текущий финансовый год, победители определяются с учетом мнения членов конкурсной комиссии, выраженного путем голосования простым большинством голосов с решающим голосом председателя конкурсной комиссии.

Решающими факторами для определения победителей становятся: демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании Воронежской области, в населенном пункте - месте планируемого переезда и трудоустройства, удаленность организации культуры от областного и муниципального центров, острота проблемы (дефицита) кадровой обеспеченности (срок, в течение которого ставка является вакантной).

4.4. Критериями для конкурсного отбора претендента на вакантную должность работника культуры в организацию культуры, за исключением образовательной, в случае выбора двумя и более претендентами одной вакантной должности являются:

а) возраст претендента - до 35 лет включительно - 5 баллов;

б) наличие опыта работы претендента в сфере культуры:

муниципальный уровень - 1 балл;

региональный уровень - 2 балла;

федеральный уровень - 3 балла;

одновременно на федеральном и региональном уровне - 5 баллов;

в) претендент является победителем или лауреатом конкурсов и фестивалей, учредителями (организаторами) или соучредителями которых выступали федеральные и региональные органы власти в сфере культуры и их подведомственные организации:

региональный этап - 4 балла;

всероссийский этап - 6 баллов;

г) претендент принимал активное участие в общественной жизни организации (подтверждается справкой в свободной форме на бланке

организации за подписью руководителя с гербовой печатью или копиями дипломов, грамот, благодарностей или благодарственных писем) - 2 балла;

д) наличие у претендента государственных наград и почетных званий, ведомственных наград, региональных почетных званий в сфере культуры - 4 балла.

4.5. Критериями для конкурсного отбора претендента на вакантную должность работника культуры в профессиональное образовательное учреждение сферы культуры, детскую школу искусств, в случае выбора двумя и более претендентами одной вакантной должности, являются:

а) возраст претендента - до 35 лет включительно - 5 баллов;

б) непрерывность педагогической деятельности - не менее 3 календарных лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и (или) информации из образовательной организации) - 3 балла;

в) стаж педагогической деятельности:

от 6 месяцев до 3 лет - 1 балл;

от 3 до 7 лет - 2 балла;

от 7 лет и выше - 3 балла;

г) наличие квалификационной категории по должности «преподаватель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории и (или) запись в трудовой книжке):

первая квалификационная категория - 3 балла;

высшая квалификационная категория - 5 баллов;

д) возможность претендента преподавать смежные учебные предметы (наличие копий дополнительных документов об обучении, к которым относятся свидетельство об обучении, свидетельство об освоении дополнительных предпрофессиональных программ, иные документы, выдаваемые организациями, осуществляющими образовательную деятельность) - 2 балла;

е) участие учеников претендента в фестивалях, конкурсах, олимпиадах:

муниципальный уровень: победитель (призер) - 2 балла;
городской уровень: участие - 2 балла, победитель (призер) - 3 балла;
всероссийский и международный уровни: участие - 4 балла, победитель (призер) - 5 баллов.

4.6. Решение конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, подписанным членами комиссии, принимавшими участие в заседании, и не позднее 4 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии размещается на официальной странице министерства культуры Воронежской области в информационной сети «Портал Воронежской области в сети Интернет».

4.7. Ответственный секретарь конкурсной комиссии не позднее 4 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии уведомляет о результатах конкурсного отбора победителей конкурсного отбора и иных участников способом, указанным в заявлении, позволяющим достоверно установить дату направления уведомления.

4.8. В уведомлении о результатах конкурсного отбора победителю конкурсного отбора указывается срок для заключения трудового договора с организацией культуры.

4.9. Если по результатам конкурсного отбора выявлено победителей менее количества единовременных компенсационных выплат, то оставшееся их нераспределенное количество предлагают претендентам (при наличии), не признанным победителями конкурсного отбора.

Претендентам направляется уведомление о возможности выбрать оставшиеся вакантные должности работников культуры и сообщить в конкурсную комиссию о принятом решении не позднее указанной в уведомлении даты.

Конкурсная комиссия в течение 4 рабочих дней, следующих за датой ответа претендента, указанного в уведомлении:

признает новых победителей конкурсного отбора;

оформляет решение конкурсной комиссии о новых победителях дополнительным протоколом к основному протоколу и размещает его в порядке и сроки, установленные пунктом 4.6 настоящего Порядка;

направляет новому победителю конкурсного отбора уведомление в соответствии с пунктами 4.7 и 4.8 настоящего Порядка.

4.10. Победители конкурсного отбора в установленный в уведомлении срок заключают трудовой договор с организацией культуры.

4.11. Организация культуры информирует министерство культуры Воронежской области о факте заключения или незаключения трудового договора с победителями конкурсного отбора в срок не позднее 15 рабочих дней с даты размещения в порядке, установленном пунктами 4.6 и 4.9 настоящего Порядка, протокола заседания конкурсной комиссии.

4.12. Решением конкурсной комиссии победитель конкурсного отбора, не заключивший в установленный в уведомлении срок трудовой договор с организацией культуры, исключается из числа победителей конкурсного отбора. Освободившаяся вакантная должность предлагается претендентам (при наличии), не признанным победителями. В случае положительного ответа претендентов, конкурсная комиссия вносит соответствующее изменение в решение конкурсной комиссии, которое оформляется и размещается в порядке и сроки, установленные пунктом 4.9 настоящего Порядка.

Победителю конкурсного отбора направляется уведомление в порядке и сроки, установленные пунктами 4.7 и 4.8 настоящего Порядка.

4.13. Министерство культуры Воронежской области утверждает приказом перечень победителей конкурсного отбора и не позднее 4 рабочих дней с даты его подписания размещает приказ на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.14. Если по результатам конкурсного отбора количество получателей единовременной компенсационной выплаты меньше количества таких выплат, предусмотренных в текущем финансовом году, и отсутствуют претенденты, прошедшие конкурсный отбор и не признанные победителями, то организуется и проводится новый конкурсный отбор в соответствии с настоящим Порядком.

4.15. Работник культуры со дня заключения трудового договора, предусматривающего в том числе регулирование трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Воронежской области, принимает на себя следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в бюджет субъекта Российской Федерации в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей в день, который является для него днем начала трудовых отношений;

в) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в бюджет субъекта

Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень должностей работников культуры субъекта Российской Федерации, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в доход бюджета Воронежской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).».

1.1.6. Приложение № 1 после абзаца:

«Достоверность представленных в документах сведений подтверждаю. За предоставление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»

дополнить абзацами следующего содержания:

«Способ уведомления о результатах конкурсного отбора:

на адрес электронной почты - _____;

по телефону - _____.».

1.2. Абзац второй пункта 9 Порядка предоставления, расходования единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и возврата работниками культуры единовременных

компенсационных выплат после слов «Работник культуры возвращает» дополнить словами «указанную в требовании министерства культуры Воронежской области».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Воронежской области Мосолова О.Н.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев