



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 сентября 2025 г. № 588

г. Воронеж

**О внесении изменений в
постановление Правительства
Воронежской области
от 02.12.2011 № 1038**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законами Воронежской области от 11.11.2009 № 133-ОЗ «О государственных должностях Воронежской области», от 30.05.2005 № 29-ОЗ «О государственной гражданской службе Воронежской области», в целях совершенствования и координации деятельности исполнительных органов Воронежской области и структурных подразделений Правительства Воронежской области при разработке и принятии отдельных правовых актов Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 02.12.2011 № 1038 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременных выплат и денежных поощрений» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 25.02.2015 № 103, от 05.08.2016 № 571, от 03.03.2017 № 157, от 01.12.2017 № 960, от 28.06.2019 № 653, от 21.01.2020 № 39, от 18.08.2020 № 779, от 20.03.2024 № 185) следующие изменения:

1.1. В наименовании, пункте 1 слова «за выполнение особо важных и сложных заданий» исключить.

1.2. В Положении о порядке выплаты премий за выполнение особо

важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременных выплат и денежных поощрений:

1.2.1. В наименовании слова «за выполнение особо важных и сложных заданий» исключить.

1.2.2. Раздел 1 после слов «порядок выплаты премий» дополнить словами «, в том числе».

1.2.3. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок выплаты премий

2.1. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе связанных с достижением ключевых показателей эффективности при осуществлении проектной деятельности, достижением показателей эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года, производится с учетом реализации задач, возложенных на Правительство Воронежской области и исполнительные органы Воронежской области Уставом Воронежской области, иными нормативными правовыми актами Воронежской области, а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в контрактах, служебных контрактах и должностных регламентах, повышения материальной заинтересованности и уровня ответственности при исполнении служебных (должностных) обязанностей.

В целях реализации порядка выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий:

под особо важным заданием понимается задание или поручение, выполнение которого может повлечь важные социальные, экономические и финансовые последствия для Воронежской области;

под особо сложным заданием понимается задание или поручение, выполнение которого связано с большим объемом работы, срочностью, оперативностью.

2.2. Основными показателями премирования за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

2.2.1. Для лиц, замещающих государственные должности Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, руководителей структурных подразделений Правительства Воронежской области:

реализация Стратегии социально-экономического развития Воронежской области до 2035 года;

результаты деятельности, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения работ по основным направлениям деятельности курируемых (возглавляемых) исполнительных органов Воронежской области (структурных подразделений Правительства Воронежской области);

соблюдение планов мероприятий Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области (структурных подразделений Правительства Воронежской области);

своевременное выполнение отдельных поручений Губернатора Воронежской области, первого заместителя Губернатора Воронежской области – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Воронежской области, заместителя Губернатора Воронежской области, первого заместителя председателя Правительства Воронежской области, заместителей председателя Правительства Воронежской области;

отсутствие обоснованных жалоб при исполнении возложенных обязанностей;

отсутствие дисциплинарных взысканий, взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции» (далее – взыскания за коррупционное правонарушение).

2.2.2. Для иных государственных гражданских служащих:

своевременное выполнение обязанностей, предусмотренных служебными контрактами и должностными регламентами, соблюдение сроков исполнения поручений;

качественное исполнение обязанностей, предусмотренных служебными контрактами и должностными регламентами, и поручений руководства с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на соответствующий исполнительный орган Воронежской области, структурное подразделение Правительства Воронежской области;

личный вклад в общие результаты работы, включая оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего, при выполнении обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

сложность и важность выполненных заданий, эффективность достигнутых результатов за период, за который производится премирование (далее – период премирования);

соблюдение исполнительской дисциплины и правил служебного распорядка;

отсутствие дисциплинарных взысканий и (или) взысканий за коррупционные правонарушения за период премирования;

результативность деятельности государственного гражданского служащего в качестве наставника;

осуществление мероприятий, повлекших снижение затрат областного бюджета или увеличение доходной части областного бюджета, давшие значительный экономический эффект;

участие в судебных делах, по результатам рассмотрения которых приняты судебные акты в пользу Воронежской области, Губернатора

Воронежской области, Правительства Воронежской области, исполнительных органов Воронежской области;

осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций в экономику Воронежской области;

разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития Воронежской области проектов правовых актов;

исполнение, в том числе досрочное, на высоком профессиональном уровне поручений и заданий непосредственных руководителей, вышестоящих руководителей, отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Воронежской области, Правительства Воронежской области;

выполнение должностных обязанностей в условиях особого режима и графика работы, выходящих за пределы нормальной продолжительности рабочего времени.

2.3. Правовыми актами Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области могут быть установлены иные дополнительные показатели премирования, в том числе достижение ключевых показателей эффективности при осуществлении проектной деятельности, достижение показателей эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области по итогам отчетного (календарного) года.

2.4. Подготовка письменных представлений на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий лиц, участвующих в реализации региональных и стратегических проектов, за достижение ключевых показателей эффективности при осуществлении проектной деятельности осуществляется с учетом предложений Комитета управления проектами при Правительстве Воронежской области.

Подготовка письменных представлений на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий руководителей исполнительных органов Воронежской области за достижение показателей эффективности

деятельности по итогам отчетного (календарного) года осуществляется министерством экономического развития Воронежской области в соответствии с Порядком оценки эффективности деятельности руководителей исполнительных органов Воронежской области, утвержденным постановлением Правительства Воронежской области от 30.03.2022 № 195.

Письменные представления на премирование лиц, указанных в настоящем пункте, должны содержать информацию с учетом пункта 2.1 настоящего Положения.

2.5. Премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливается в процентах от денежного содержания (денежного вознаграждения) по замещаемой должности и максимальными размерами не ограничивается.

Премирование, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, может осуществляться единовременно, ежеквартально и по итогам года.

2.6. Лицам, замещающим государственные должности Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, могут выплачиваться иные премии, в том числе приуроченные к событиям или датам международного, федерального или областного значения, имеющим отраслевую или профессиональную принадлежность к деятельности структурных подразделений Правительства Воронежской области, исполнительных органов Воронежской области, связанной с реализацией возложенных на них задач и функций.

Указанные в абзаце первом настоящего пункта премии не выплачиваются лицам, которые на момент издания правового акта о премировании находятся в отпуске без сохранения денежного содержания (денежного вознаграждения) более шести месяцев непрерывно, в отпуске по

беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

Выплата указанных премий осуществляется с учетом требований пунктов 2.5, 2.7, 2.9 – 2.14 настоящего Положения.

2.7. Решение о премировании и размере премий принимается:

для лиц, замещающих государственные должности Воронежской области в Правительстве Воронежской области, - Губернатором Воронежской области;

для лиц, замещающих государственные должности Воронежской области в исполнительных органах Воронежской области, государственных гражданских служащих, замещающих высшие должности государственной гражданской службы Воронежской области категории «руководители», «помощники (советники)» в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, - Губернатором Воронежской области на основании письменного представления первого заместителя Губернатора Воронежской области – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Воронежской области (заместителя Губернатора Воронежской области, первого заместителя председателя Правительства Воронежской области, заместителей председателя Правительства Воронежской области), курирующего исполнительный орган Воронежской области (структурное подразделение Правительства Воронежской области);

для иных государственных гражданских служащих - представителем нанимателя либо его представителем, осуществляющим полномочия нанимателя, на основании письменного представления руководителя структурного подразделения Правительства Воронежской области или исполнительного органа Воронежской области, в котором замещает должность государственный гражданский служащий, начальника структурного подразделения исполнительного органа Воронежской области, в котором замещает должность государственный гражданский служащий.

2.8. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий и размере указанной премии принимается представителем нанимателя

либо его представителем, осуществляющим полномочия нанимателя, с учетом мотивированного письменного представления первого заместителя Губернатора Воронежской области – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Воронежской области (заместителя Губернатора Воронежской области, первого заместителя председателя Правительства Воронежской области, заместителей председателя Правительства Воронежской области), курирующего исполнительный орган Воронежской области (структурное подразделение Правительства Воронежской области), руководителя структурного подразделения Правительства Воронежской области или исполнительного органа Воронежской области, в котором замещает должность государственный гражданский служащий, а также рекомендаций рабочей группы по подготовке предложений Губернатору Воронежской области о выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим государственные должности Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, выплате премии по результатам работы работникам, замещающим в Правительстве Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области.

В мотивированном письменном представлении на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий руководителем структурного подразделения Правительства Воронежской области или исполнительного органа Воронежской области, в котором замещает должность государственный гражданский служащий, размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий указывается только государственным гражданским служащим, выполнявшим особо важные и сложные задания.

Наличие у государственных гражданских служащих дисциплинарного

взыскания за совершение дисциплинарного проступка, взыскания за коррупционное правонарушение либо иного нарушения должностных обязанностей, не связанного с применением к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания, взыскания за коррупционное правонарушение, учитывается при определении права на ежеквартальную премию за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера с учетом показателей премирования, установленных в абзацах втором – четырнадцатом подпункта 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Положения, за тот расчетный период премирования, в котором имело место применение к государственному гражданскому служащему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, взыскания за коррупционное правонарушение либо обнаружение руководителем структурного подразделения Правительства Воронежской области или исполнительного органа Воронежской области, в котором замещает должность государственный гражданский служащий, факта совершения дисциплинарного проступка, коррупционного правонарушения либо иного нарушения должностных обязанностей, не связанного с применением к государственному гражданскому служащему дисциплинарного взыскания, взыскания за коррупционное правонарушение, с учетом тяжести допущенных нарушений.

Решение о выплате единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий и размере выплат принимается представителем нанимателя либо его представителем, осуществляющим полномочия нанимателя, только в отношении тех лиц, которым поручались и которыми фактически исполнялись особо важные и сложные задания в Правительстве Воронежской области, исполнительном органе Воронежской области, в которых они замещают должность на момент издания правового акта о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий.

Решение о выплате ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам года и размере премий принимается представителем

нанимателя либо его представителем, осуществляющим полномочия нанимателя, только в отношении тех лиц, которым поручались и которыми фактически исполнялись в течение периода премирования особо важные и сложные задания в структурном подразделении Правительства Воронежской области, исполнительном органе Воронежской области, в которых они замещают должность на момент издания правового акта о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий, и которые не имеют перерыва в трудовой деятельности (прохождении государственной гражданской службы Воронежской области) с даты окончания периода, за который производится премирование, до даты издания правового акта о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий.

Выплата премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, лицам, которые на дату издания правового акта о премировании уволены из Правительства Воронежской области, исполнительного органа Воронежской области, не осуществляется.

2.9. Письменные представления на премирование должны быть предварительно согласованы:

для лиц, замещающих должности в исполнительных органах Воронежской области, - с министерством финансов Воронежской области;

для лиц, замещающих должности в Правительстве Воронежской области, - с управлением делами Воронежской области.

Согласование должно содержать письменное заключение о наличии (отсутствии) средств фонда оплаты труда, необходимых для выплаты премии в заявленных размерах.

2.10. Премирование, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, производится в пределах средств фондов оплаты труда, установленных Правительству Воронежской области, исполнительным органам Воронежской области, в соответствии с законом Воронежской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, не являются гарантированной выплатой в составе денежного содержания (денежного вознаграждения).

2.11. Решение о выплате премии с указанием конкретного размера премии оформляется:

распоряжением Губернатора Воронежской области в отношении лиц, замещающих государственные должности Воронежской области, а также государственных гражданских служащих Воронежской области, замещающих высшие должности государственной гражданской службы Воронежской области категории «руководители», «помощники (советники)» в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области;

распоряжением Правительства Воронежской области в отношении иных гражданских служащих Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области, за исключением государственных гражданских служащих, указанных в абзаце четвертом настоящего пункта;

приказом исполнительного органа Воронежской области, предварительно согласованным с управлением государственной службы и кадров Правительства Воронежской области, в отношении гражданских служащих исполнительных органов Воронежской области, в которых полномочия представителя нанимателя на должности государственной гражданской службы Воронежской области осуществляют руководители исполнительных органов Воронежской области.

2.12. Подготовка проектов правовых актов о премировании возлагается:

на управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области - в части подготовки распоряжений Губернатора Воронежской области, распоряжений Правительства Воронежской области;

на исполнительный орган Воронежской области, в котором полномочия представителя нанимателя на должности государственной гражданской

службы Воронежской области осуществляет руководитель исполнительного органа Воронежской области, - в части подготовки приказов исполнительного органа Воронежской области.

2.13. Копия приказа исполнительного органа Воронежской области о выплате премии представляется в управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области в течение 5 дней со дня его издания.

2.14. Выплата премии должна быть произведена не позднее 7 рабочих дней со дня издания правового акта о премировании и размере премии.».

1.2.4. Абзац третий пункта 3.10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«на исполнительный орган Воронежской области, в котором полномочия представителя нанимателя на должности государственной гражданской службы Воронежской области осуществляет руководитель исполнительного органа Воронежской области, - в части подготовки приказов исполнительного органа Воронежской области.».

1.2.5. В разделе 4:

1.2.5.1. Пункт 4.6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Единовременное денежное поощрение, предусмотренное абзацем пятым пункта 4.4 настоящего Положения, не выплачивается лицам, замещающим государственные должности Воронежской области, должности государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, которые на момент издания правового акта о выплате единовременного денежного поощрения находятся в отпуске без сохранения денежного содержания (денежного вознаграждения) более шести месяцев непрерывно, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

Выплата единовременного денежного поощрения в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными днями должна быть произведена не позднее

7 рабочих дней со дня издания правового акта о выплате и размере единовременного денежного поощрения.

Выплата единовременного денежного поощрения в связи с объявлением благодарности Губернатора Воронежской области, награждением Почетной грамотой Правительства Воронежской области, наградами и присвоением почетных званий Воронежской области должна быть произведена не позднее одного месяца со дня издания правового акта о поощрении или награждении.».

1.2.5.2. Абзац третий пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«на исполнительный орган Воронежской области, в котором полномочия представителя нанимателя на должности государственной гражданской службы Воронежской области осуществляет руководитель исполнительного органа Воронежской области, - в части подготовки приказов исполнительного органа Воронежской области.».

1.2.6. В разделе 5:

1.2.6.1. Пункт 5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Лицам, замещающим государственные должности Воронежской области, должности государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, которые были уволены из Правительства Воронежской области или исполнительного органа Воронежской области и снова приняты на государственную гражданскую службу Воронежской области в Правительство Воронежской области или исполнительный орган Воронежской области, назначены на государственную должность Воронежской области, исчисление размера денежного поощрения по итогам работы за квартал осуществляется за период после приема на государственную гражданскую службу Воронежской области, назначения на государственную должность Воронежской области.».

1.2.6.2. Абзацы второй и третий пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«Основаниями для уменьшения размера денежного поощрения по итогам работы за квартал являются обнаружение руководителем структурного подразделения Правительства Воронежской области или исполнительного органа Воронежской области, в котором замещает должность государственный гражданский служащий, нарушений государственным гражданским служащим служебной дисциплины, положений должностного регламента, административных регламентов оказания государственных услуг, исполнительской дисциплины, а также применение к государственному гражданскому служащему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, взыскания за коррупционное правонарушение в том квартале, за который выплачивается денежное поощрение.

Размер денежного поощрения по итогам работы за квартал для государственных гражданских служащих, допустивших указанные нарушения, а также государственных гражданских служащих, к которым были применены дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарных проступков, взыскания за коррупционные правонарушения, определяется представителем нанимателя в зависимости от тяжести допущенных нарушений.».

1.2.6.3. Пункты 5.4 – 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.4. Размер денежного поощрения лица, замещающего государственную должность Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, по итогам работы за квартал может быть уменьшен по решению Губернатора Воронежской области, в том числе принятому по результатам рассмотрения письменных представлений первого заместителя Губернатора Воронежской области – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Воронежской области (заместителя Губернатора Воронежской области, первого заместителя председателя Правительства Воронежской области, заместителей председателя Правительства Воронежской области), курирующего

исполнительный орган Воронежской области (структурное подразделение Правительства Воронежской области).

Основаниями для уменьшения размера денежного поощрения лиц, замещающих государственные должности Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, по итогам работы за квартал являются недостижение предусмотренных документами стратегического планирования показателей деятельности соответствующих руководителей исполнительных органов Воронежской области, неисполнение поручений Губернатора Воронежской области, первого заместителя Губернатора Воронежской области – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Воронежской области, заместителя Губернатора Воронежской области, первого заместителя председателя Правительства Воронежской области, заместителей председателя Правительства Воронежской области, а также Президента Российской Федерации, федеральных органов государственной власти, данных ими в соответствии с их компетенцией. Размер денежного поощрения по итогам работы за квартал для лиц, замещающих государственные должности Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, допустивших указанные нарушения, определяется Губернатором Воронежской области в зависимости от тяжести такого нарушения.

5.5. Уменьшение размера денежного поощрения по итогам работы за квартал по основаниям, предусмотренным пунктами 5.3, 5.4 настоящего Положения, лицам, замещающим государственные должности Воронежской области, должности государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, в связи с применением к ним дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, взыскания за коррупционное правонарушение, иное нарушение исполнительской дисциплины за тот квартал, в котором в отношении лиц, замещающих

государственные должности Воронежской области, должности государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, взыскание за коррупционное правонарушение, обнаружено иное нарушение исполнительской дисциплины, не может приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания (денежного вознаграждения) более чем на 20 процентов.

Повторное уменьшение размера денежного поощрения по итогам работы за квартал за одно и то же дисциплинарное взыскание, взыскание за коррупционное правонарушение, иное нарушение исполнительской дисциплины не допускается.

5.6. Решения об уменьшении размера денежного поощрения по итогам работы за квартал, принятые указанными в пунктах 5.3 и 5.4 настоящего Положения должностными лицами, подлежат направлению в управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области не позднее 3 рабочих дней со дня их принятия.

Мотивированное предложение начальника структурного подразделения исполнительного органа Воронежской области, в котором полномочия представителя нанимателя на должности государственной гражданской службы Воронежской области осуществляют руководители исполнительных органов Воронежской области, направлению в управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области не подлежит.».

1.2.6.4. Дополнить пунктами 5.7 – 5.8 следующего содержания:

«5.7. Решение о выплате поощрения по итогам работы за квартал с указанием конкретного размера оформляется:

распоряжением Губернатора Воронежской области в отношении лиц, замещающих государственные должности Воронежской области, а также государственных гражданских служащих Воронежской области, замещающих высшие должности государственной гражданской службы Воронежской

области категории «руководители», «помощники (советники)» в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области;

распоряжением Правительства Воронежской области в отношении иных государственных гражданских служащих Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области, за исключением государственных гражданских служащих, указанных в абзаце четвертом настоящего пункта;

приказом исполнительного органа Воронежской области в отношении государственных гражданских служащих исполнительных органов Воронежской области, в которых полномочия представителя нанимателя на должности государственной гражданской службы Воронежской области осуществляют руководители исполнительных органов Воронежской области.

5.8. Подготовка проектов правовых актов о выплате поощрения по итогам работы за квартал возлагается:

на управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области - в части подготовки распоряжений Губернатора Воронежской области, распоряжений Правительства Воронежской области;

на исполнительный орган Воронежской области, в котором полномочия представителя нанимателя на должности государственной гражданской службы Воронежской области осуществляет руководитель исполнительного органа Воронежской области, - в части подготовки приказов исполнительного органа Воронежской области.

Правовые акты о выплате поощрения по итогам работы за квартал должны быть подготовлены не позднее трех недель после окончания квартала, за который выплачивается денежное поощрение. Выплата денежного поощрения по итогам работы за квартал должна быть произведена не позднее одного месяца по истечении квартала, за который выплачивается денежное поощрение.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Воронежской области



С.Б. Трухачев