



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 ИЮНЯ 2022 г. № 386
г. Воронеж

Г _____ Г

**О внесении изменений
в постановление правительства
Воронежской области
от 24.03.2022 № 170**

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», Законом Воронежской области от 14.12.2021 № 126-ОЗ «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» и государственной программой Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201, правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Порядок предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в

органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), на 2022 год (далее – Порядок), утвержденный постановлением правительства Воронежской области от 24.03.2022 № 170 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), на 2022 год», следующие изменения:

1.1. В разделе I:

1.1.1. В пункте 1 слово «, цели» исключить.

1.1.2. В пункте 4:

1.1.2.1. Абзац третий дополнить словами «, при предоставлении субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временных работ».

1.1.2.2. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»».

1.1.2.3. Абзацы четвертый и пятый признать утратившими силу.

1.2. В пункте 8 раздела II:

1.2.1. В абзаце третьем слова «, которая не может быть ранее 30-го календарного дня, следующего за днем размещения объявления о проведении отбора» исключить.

1.2.2. В абзаце двенадцатом слова «ГКУ ВО ЦЗН» заменить словами «государственными казенными учреждениями Воронежской области центрами занятости населения (далее – ГКУ ВО ЦЗН)».

1.3. В разделе III:

1.3.1. Абзац третий пункта 13 изложить в следующей редакции:

«б) согласие работодателя, а также лиц, получающих средства на основании договоров, заключенных с работодателем (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление Департаментом в отношении его проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также проверки органами государственного финансового контроля соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и на включение таких положений в Соглашение;».

1.3.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«г) заключение работодателем договора о совместной деятельности по организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, по организации временного трудоустройства работников с государственным казенным учреждением центром занятости населения в 2022 году, в соответствии с которым работодатель принял на общественные работы по направлению ГКУ ВО ЦЗН граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, и (или) на временные работы работников;

д) заключение работодателем срочных трудовых договоров, дополнительных соглашений с гражданами, участвующими в общественных (временных) работах.».

1.3.3. В пункте 14:

1.3.3.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«б) справку кредитной организации, в которой работодателем открыт счет с указанием номера счета».

1.3.3.2. Абзац десятый признать утратившим силу.

1.3.4. Абзацы седьмой - тринадцатый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«18. Размер средств, необходимых на реализацию дополнительного мероприятия, направленного на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), определяется по формуле:

$$S_{i2} = N_{iвр} \times C_{зп} \times P_{зан} + N_{iвр} \times Z_{мт},$$

где:

$N_{\text{ивр}}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$P_{\text{зан}}$ – период временного трудоустройства (количество месяцев), не более 3 месяцев;

$Z_{\text{мт}}$ - затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического обеспечения работ – 10 тыс. рублей на весь период (в случае необходимости).».

1.3.5. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Предоставление субсидии работодателю осуществляется на основании Соглашения, заключаемого в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации для соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета, с соблюдением требований о защите государственной тайны в системе «Электронный бюджет».».

1.3.6. В пункте 23:

1.3.6.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«23. ГКУ ВО ЦЗН в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о заключении Соглашения формирует проект Соглашения в системе «Электронный бюджет» и направляет работодателю уведомление о размещении проекта Соглашения в системе «Электронный бюджет».».

1.3.6.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель в срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня получения уведомления о размещении проекта Соглашения в системе

«Электронный бюджет», рассматривает и подписывает его в системе «Электронный бюджет» электронной подписью.».

1.4. В разделе V:

1.4.1. В наименовании слово «, цели» исключить.

1.4.2. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Департамент осуществляет обязательные проверки соблюдения работодателем условий и порядка предоставления субсидий, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии. Орган государственного финансового контроля Воронежской области осуществляет проверки в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.».

1.5. В приложении к Порядку:

1.5.1. Абзац восемнадцатый заявки на участие в отборе изложить в следующей редакции:

«-у участника отбора отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, превышающая 300 тыс. рублей;».

1.5.2. В абзаце двадцать третьем заявки на участие в отборе:

1.5.2.1. Слово «цели,» исключить.

1.5.2.2. Слово «Департаментом» заменить словами «ГКУ ВО ЦЗН».

2. Подпункт 1.1.2.1 и подпункт 1.2 пункта 1 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 24 марта 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Шабалатова В.А.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев