



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 апреля 2022 г. № 263
г. Воронеж

**Об утверждении Плана сохранения
уровня занятости в Воронежской
области в условиях действия
санкционных мер на 2022 год**

В целях сохранения численности занятого населения в 2022 году на уровне 2021 года, обеспечения защиты регионального рынка труда от санкционного влияния правительство Воронежской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить План сохранения уровня занятости в Воронежской области в условиях действия санкционных мер на 2022 год (далее – План) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Исполнительным органам государственной власти Воронежской области, ответственным за выполнение Плана:

2.1. Обеспечить реализацию мероприятий Плана в установленные сроки.

2.2. Представлять в департамент труда и занятости населения Воронежской области информацию о выполнении Плана ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Шабалатова В.А.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением

правительства

Воронежской области

от 20 апреля 2022 г. № 263

План сохранения уровня занятости в Воронежской области в условиях действия санкционных мер на 2022 год

1. Анализ текущей ситуации

Состояние экономики и рынка труда Воронежской области по итогам 2021 года характеризовалось позитивной динамикой.

Поручение Президента Российской Федерации Путина В.В. о восстановлении уровня занятости до докризисных показателей к концу 2021 года (перечень поручений по итогам обращения Президента Российской Федерации к гражданам Российской Федерации 23 июня 2020 года от 08.07.2020 № Пр-1081) выполнено досрочно. Для оперативной поддержки занятости граждан был проведен комплексный анализ ситуации на рынке труда в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. На основе такого анализа определены драйверы роста занятости населения, в первую очередь:

- трудоустройство безработных граждан;
- повышение занятости молодежи, включая выпускников профессиональных образовательных организаций;
- оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта;
- защита регионального рынка труда и легализация трудовых отношений.

В работу по восстановлению докризисных параметров рынка были вовлечены все исполнительные органы государственной власти Воронежской

области и органы местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области.

В прошлом году Воронежская область перешла на предоставление услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы и по содействию работодателям в подборе необходимых работников с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП «Работа в России»).

Своевременно принятые меры позволили уже с середины 2021 года преодолеть негативные тенденции на рынке труда и стабилизировать ситуацию.

По итогам года уровень занятости превысил показатели, фиксируемые до пандемии. В декабре 2021 года занятыми были 1 млн 148 тыс. граждан, что на 30,1 тыс. человек (2,7 %) больше, чем в декабре 2020 года, и на 8 тыс. человек (0,7 %) больше, чем в декабре 2019 года.

Численность безработных граждан по методологии Международной организации труда (МОТ) составила 46,4 тыс. человек, что на 6,6 тыс. человек (12,4 %) меньше, чем в декабре 2020 года, и на 3,7 тыс. человек (7,3 %) меньше, чем в декабре 2019 года. Уровень безработицы по методологии МОТ в отчетном периоде составил 3,9 % (декабрь 2020 года – 4,5 %, декабрь 2019 года – 4,2 %).

На конец 2021 года в органах службы занятости населения Воронежской области на учете в качестве безработных состояло 12626 человек, что в 2,8 раза меньше, чем в 2020 году (35796 человек). Уровень регистрируемой безработицы составил 1,1 % (в 2020 году – 3,1 %).

Число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, составило 21375 рабочих мест. Коэффициент напряженности (количество незанятых граждан, претендующих на одну вакансию) в регистрируемом сегменте рынка труда в отчетном периоде составил 0,7 единицы (в конце 2021 года – 2,0 единицы).

Наряду с мерами экономической поддержки предприятий на восстановление рынка труда положительно повлияли и прямые меры поддержки занятости.

2. Цель реализации Плана

Целью настоящего Плана является сохранение численности занятого населения в 2022 году на уровне 2021 года на основе повышения конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения, стимулирования сохранения и создания рабочих мест, защиты регионального рынка труда от санкционного влияния.

3. Угрозы и возможности

На стадии сохранения позитивных тенденций восстановления рынка труда Воронежская область столкнулась с рядом ограничений. На фоне санкционных рисков западные компании сворачивают производство в Российской Федерации. Нехватка импортных комплектующих и перебои в поставках могут создать трудности при ведении бизнеса.

Из-за ухода с российского рынка ряда иностранных компаний прогнозируется волна увольнений и увеличение числа безработных граждан. На рынке труда может произойти увеличение количества безработных граждан, обладающих такими профессиями, как кассиры, продавцы, бухгалтеры, рабочие.

Данные обстоятельства могут усложнить положение сотрудников тех компаний, которые ранее не планировали увольнения. Неустроенные представители массовых профессий с большим опытом работы, высокой квалификацией и невысокими требованиями по зарплате могут составить серьезную конкуренцию другим работникам.

При анализе кризисной ситуации 2009 года можно предположить, что в 2022 году произойдет существенное ускорение движения персонала:

замещение менее опытных сотрудников более квалифицированными при сохранении уровня заработной платы.

При этом указанные процессы, как правило, приобретают стихийный характер.

Серьезной проблемой безработица может стать в моногородах Воронежской области.

В связи с этим необходимо проведение ряда упреждающих действий по изменению подходов к регулированию рынка труда Воронежской области.

С учетом имеющихся сильных сторон рынка труда Воронежской области и его возможностей в текущих условиях на фоне происходящих глобальных и региональных изменений, в том числе вызванных санкциями, существует необходимость в стабилизации ситуации на рынке труда с акцентом на решение текущих проблем:

- глобальные вызовы и тренды;
- барьеры со стороны спроса рынка труда;
- барьеры со стороны предложения рынка труда;
- барьеры со стороны регулирования рынка труда.

В то же время санкционные ограничения создают и ряд новых возможностей для рынка труда.

Развитие новых форм занятости, прежде всего дистанционных, создает потенциал для кардинальных структурных изменений на рынке труда и переквалификации. Возможны существенное повышение гибкости рынка труда как со стороны спроса, так и со стороны предложения, быстрая и во многом саморегулируемая подстройка системы образования и переквалификации к потребностям экономики, снятие территориальных барьеров в рамках трудовой мобильности с усилением конкуренции, повышением качества оказания услуг, ростом производительности труда. Дистанционный труд в связке с дистанционной системой переподготовки

персонала может стать основой решения проблемы эффективной занятости населения и восстановления регионального рынка труда.

Достижение цели Плана будет обеспечено за счет реализации плана мероприятий, предполагаемых к финансированию за счет средств регионального бюджета, включая средства федерального бюджета, предусмотренные исполнительным органам государственной власти Воронежской области на реализацию мероприятий государственных программ. Численность занятых в экономике составит 1148,0 тыс. человек.

План увязан с первоочередными действиями по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления. В зависимости от складывающейся ситуации на рынке труда и возникновения новых рисков, связанных с ростом безработицы и снижением числа занятых в экономике области, мероприятия настоящего Плана подлежат оперативной корректировке.

4. Целевые индикаторы Плана

Наименование индикатора	По состоянию на конец 2021 года	По состоянию на конец 2022 года
Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше, %	58,1	58,1
Численность занятых в возрасте 15 лет и старше, тыс. чел.	1148,0	1148,0

5. План мероприятий, предполагаемый к финансированию за счет средств регионального бюджета, включая средства федерального бюджета, предусмотренные исполнительным органам государственной власти Воронежской области на реализацию мероприятий государственных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
1. Мониторинг ситуации на рынке труда					
1	Мониторинг негативных тенденций в сфере социально-трудовых отношений в организациях области в части определения масштабов снижения занятости работников: - находящихся в простое; - работающих неполное рабочее время; - находящихся в отпусках без сохранения заработной платы; - уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников; - легализации трудовых отношений	Еженедельно	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	Работающее население
2	Мониторинг основных параметров рынка труда Воронежской области в разрезе муниципальных районов (городских округов) и моногородов	Еженедельно	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	Работающее население
3	Организация взаимодействия исполнительных органов государственной власти Воронежской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области и	В течение года	Государственная инспекция труда в Воронежской области (по согласованию).	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
	Государственной инспекции труда в Воронежской области по вопросу мониторинга нарушений трудовых прав граждан, а также условий и охраны труда в связи со складывающейся социально-экономической ситуацией		Департамент труда и занятости населения Воронежской области	области об областном бюджете	
4	Проведение мониторинга задолженности по выплате заработной платы в разрезе муниципальных районов и городских округов Воронежской области	Еженедельно	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	Организации всех форм собственности, имеющие задолженность по заработной плате
5	Мониторинг погашения задолженности по заработной плате	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	Организации всех форм собственности, имеющие задолженность по заработной плате
6	Мониторинг создания новых рабочих мест		Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
7	Мониторинг реализации мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций до среднеотраслевых величин в организациях Воронежской области	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
8	Оперативный мониторинг финансово-экономического состояния системообразующих организаций с целью выявления негативных тенденций (нарушение хозяйственных связей, снижение объемов производства, разрыв контактов, заморозка счетов, сокращение численности работников, образование задолженности по заработной плате и налоговым платежам)	Еженедельно	Исполнительные органы государственной власти Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
9	Анализ состояния регионального рынка труда в сравнении с другими субъектами РФ и Россией в целом	Постоянно	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
10	Заседания подкомиссии по рынку труда комиссии (штаба) по экономической безопасности Воронежской области	По мере необходимости	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
11	Организация работы отраслевых советов по кадрам	Ежемесячно	Отраслевые исполнительные органы государственной власти Воронежской области, осуществляющие свои полномочия в отраслях экономики Воронежской области,	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
			нуждающихся в сохранении уровня занятости в условиях действия санкционных мер		
12	Формирование и реализация планов сохранения занятости в разрезе муниципальных районов и городских округов Воронежской области	31.12.2022	Администрации муниципальных районов (городских округов) (по согласованию). Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках текущей деятельности В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
13	Определение отраслей - драйверов роста экономики с учетом имеющихся на предприятиях, внедряющих импортозамещающие технологии, вакансий и возможности их замещения за счет местных трудовых ресурсов (в том числе высвобождающихся в связи с закрытием предприятий, а также прошедших переобучение)	01.05.2022	Отраслевые исполнительные органы государственной власти Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
14	Организация взаимодействия объединений предпринимателей (Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области, Воронежский региональный союз предпринимателей «ОПОРА», Союз «Торгово-промышленная палата Воронежской области») и объединений профсоюзов	Ежеквартально	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
	(Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов») по вопросу складывающейся ситуации на рынке труда и соблюдения трудовых прав работающих на площадке областной трехсторонней комиссии				
15	Мониторинг исполнения обязательств по сохранению среднесписочной численности сотрудников промышленных предприятий (в размере не менее 90 % от среднесписочной численности) в период пользования заемным финансированием АУ «РФРП ВО» по программе «Оборотный капитал»	2022 год	Департамент промышленности и транспорта Воронежской области (АУ «РФРП ВО»)	-	Сотрудники промышленных предприятий
2. Реализация мероприятий, направленных на трудоустройство безработных граждан					
1	Подготовка календарного плана создания новых рабочих мест в отраслевом разрезе в 2022 году	01.05.2022	Отраслевые исполнительные органы государственной власти Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
2	Адресная работа по содействию в поиске необходимых работников организациям, внедряющим импортозамещающие технологии	Постоянно	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
3	Оказание работодателям, а также работникам юридических, информационных и консультационных услуг. Создание консультационных пунктов в центрах	Постоянно	Департамент труда и занятости населения Воронежской	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
	занятости населения, а также на крупных предприятиях, осуществляющих вывобождение работников		области	области об областном бюджете	
4	Переобучение и повышение квалификации безработных граждан в соответствии с конкретными потребностями организаций области (водитель категории «Д», оператор ЧПУ, проводник пассажирского вагона, токарь и др.) в рамках мероприятий активной политики занятости государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	30 940,0	Граждане, признанные в установленном порядке безработными
5	Формирование банка вакансий общественных работ в отраслевом разрезе	Постоянно	Департамент труда и занятости населения Воронежской области. Отраслевые исполнительные органы государственной власти Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
6	Организация общественных и временных работ для граждан, состоящих на учете в органах службы занятости	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	5 168,4	Граждане, признанные в установленном порядке безработными, граждане, ищущие

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
					работу
7	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
8	Поддержка молодых специалистов в рамках программы «Земский учитель», программы «Земский доктор»	31.12.2022	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Департамент здравоохранения Воронежской области	Согласно распределению профильных федеральных министерств	Согласно распределению профильных федеральных министерств
9	Организация содействия трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	346,1	Граждане, признанные в установленном порядке безработными
10	Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом выдачи обязательных для исполнения предписаний	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
11	Создание благоприятных условий для ведения деятельности самозанятыми гражданами (в том числе предоставление самозанятым гражданам информационно-консультационных и образовательных услуг, а также микрораймов)	31.12.2022	Департамент предпринимательства и торговли Воронежской области	Всего – 10 599,1: федеральный бюджет – 10 387,1; областной бюджет – 212,0	505
12	Организация стажировок для выпускников профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в целях приобретения ими опыта работы	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	2 870,9	Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели
3. Реализация мероприятий по трудоустройству и повышению занятости молодежи, включая выпускников профессиональных образовательных организаций					
1	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций	1 раз в полугодие	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
2	Организация работы центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Воронежской области с целью дальнейшего трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций	Постоянно в течение года	Департамент молодежной политики Воронежской области.	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
3	Организация обучения первой рабочей профессии	31.12.2022	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
4. Оказание государственной социальной помощи					
1	Оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта по направлениям: - поиск работы; - осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности; - ведение личного подсобного хозяйства	2022 год	Департамент социальной защиты Воронежской области	425 803,3	Малоимущие граждане (семьи) - 2500
2	Поддержка безработных граждан в виде выплаты пособий по безработице	Постоянно	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	889 538,3	Граждане, признанные в установленном порядке безработными
3	Организация Школы гидов-экскурсоводов	II квартал 2022 года	Департамент предпринимательства и торговли Воронежской области	1 100,0	80
5. Защита регионального рынка труда, легализация трудовых отношений					
1	Реализация плана мероприятий, направленных на	31.12.2022	Департамент труда и	В рамках средств,	Трудоспособное

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
	легализацию трудовых отношений в Воронежской области, на 2022 - 2024 годы		занятости населения Воронежской области. Государственная инспекция труда в Воронежской области (по согласованию). ГУ- Воронежское региональное отделение Фонда социального страхования РФ (по согласованию). УФНС России по Воронежской области (по согласованию). Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» (по согласованию)	предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете. В рамках текущей деятельности	население
2	Организация взаимодействия с администрациями муниципальных районов (городских округов)	31.12.2022	Департамент труда и занятости	В рамках средств, предусмотренных	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
	Воронежской области по снижению неформальной занятости		населения Воронежской области	законом Воронежской области об областном бюджете	
3	Мониторинг привлечения и использования работодателями региона иностранной рабочей силы в целях защиты регионального рынка труда. Установление (при необходимости) запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Воронежской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
4	Предоставление возможности въезда на территорию Воронежской области высококвалифицированных иностранных специалистов с целью обслуживания оборудования	В течение года	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
6. Профилактические меры по сохранению численности занятого населения					
1	Формирование текущей потребности в трудовых ресурсах организаций Воронежской области в профессионально-квалификационном разрезе (по данным ЕЦП «Работа в России»)	Постоянно	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
2	Государственная (областная) поддержка особо значимых инвестиционных проектов в сфере	31.12.2022	Департамент промышленности и	5 000,0	Сотрудники промышленных

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
	промышленности в форме субсидий из областного бюджета на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам российских кредитных организаций		транспорт Воронежской области		предприятий, реализующих особо значимые инвестиционные проекты
3	Предоставление субсидий на возмещение части затрат на разработку и внедрение инновационных технологий, научно-исследовательских работ и опытно-конструкторских разработок для реализации инвестиционных проектов	31.12.2022	Департамент промышленности и транспорта Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
4	Реализация мероприятий по популяризации ЕЦП «Работа в России», включающих размещение информации на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти в сети Интернет, информирование населения и работодателей о работе ЕЦП «Работа в России» во время проведения круглых столов, совещаний, конференций, форумов	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
5	Популяризация применения работодателями гибких и дистанционных форм занятости	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
6	Информирование граждан о возможности прохождения онлайн-курсов на портале «цифровыепрофессии.рф» в рамках регионального проекта «Кадры для цифровой экономики» в целях получения необходимых знаний и навыков для последующего трудоустройства и закрепления на рабочем месте	31.12.2022	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Департамент труда и	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
			занятости населения Воронежской области		
7	Организация переподготовки граждан и освоения ими дополнительных профессиональных навыков в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда в рамках дополнительного профессионального образования	31.12.2022	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	
8	Организация приема через личный кабинет работодателя на ЕЦП «Работа в России» информации о свободных рабочих местах (отчетов), сведений о предстоящем высвобождении, о перспективной потребности в кадрах	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	В рамках средств, предусмотренных законом Воронежской области об областном бюджете	Организации всех форм собственности
9	Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда: - финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан; - финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простоя, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);	31.12.2022	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	502 480,6	Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)	Охват и категория участников (человек)
	- финансовое обеспечение затрат работодателей, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения				