



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 декабря 2020 г. № 1104
г. Воронеж

Г _____ Г

Об установлении доплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений социального обслуживания Воронежской области

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.11.2020 № 1859 «О государственной социальной поддержке в 2020 – 2021 годах работников стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающих социальные услуги (участвующих в оказании социальных услуг, обеспечивающих их оказание) гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», указом губернатора Воронежской области от 20.03.2020 № 113-у «О введении в Воронежской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Воронежской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Установить за счет средств бюджета Воронежской области в период с 16 ноября 2020 года по 31 января 2021 года работникам казенных и бюджетных учреждений Воронежской области, в отношении которых департамент социальной защиты Воронежской области осуществляет функции и полномочия учредителя, оказывающих социальные услуги в

стационарной форме гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из группы риска заражения новой коронавирусной инфекцией, доплату стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее соответственно - работники, стационарные организации, доплата стимулирующего характера) до уровня 100 процентов среднемесячной заработной платы работника за I квартал 2020 года с учетом специальной социальной выплаты, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 18.11.2020 № 1859 «О государственной социальной поддержке в 2020 – 2021 годах работников стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающих социальные услуги (участвующих в оказании социальных услуг, обеспечивающих их оказание) гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Расчет среднемесячной заработной платы работника осуществляется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде. При вышеназванном расчете среднемесячной заработной платы не учитываются выплаты социального характера, премия за IV квартал 2019 года, а также перерасчет заработной платы за предшествующий период, произведенный в I квартале 2020 года.

2. Определить, что доплата стимулирующего характера предоставляется в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы стационарной организации, стационарного отделения (временная изоляция (обсервация), проживания в стационарной организации, стационарном отделении получателей социальных услуг, работников стационарной организации, стационарного

отделения), предусматривающих сменный режим работы с установлением длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней.

2.1. В случае выявления у работника в период выполнения им работы в рабочую смену новой коронавирусной инфекции либо вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции, доплата стимулирующего характера работнику сохраняется в полном объеме за рабочую смену.

2.2. В случае если работник прерывает рабочую смену по собственному желанию либо в связи с заболеванием, за исключением новой коронавирусной инфекции, доплата стимулирующего характера работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

2.3. Работнику, приступившему к рабочей смене, вместо работника, прервавшего смену, доплата стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанные дни.

2.4. В случае если длительность рабочей смены фактически составила более 14 календарных дней, доплата стимулирующего характера работнику осуществляется за полную (полные) смену (смены) и фактически отработанные дни сверх смены.

2.5. В случае выявления новой коронавирусной инфекции в стационарной организации доплата стимулирующего характера работнику увеличивается на 5 тыс. рублей.

3. Доплата стимулирующего характера работникам, за исключением руководителей стационарных организаций, выплачивается в соответствии с правовыми актами стационарных организаций.

Доплата стимулирующего характера руководителям стационарных организаций выплачивается в соответствии с правовым актом департамента социальной защиты Воронежской области.

4. Настоящее постановление вступает со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 16 ноября 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя правительства Воронежской области Попова В.Б.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев