



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 июля 2019 г. № 729  
г. Воронеж

Г **О внесении изменения** Г  
**в постановление правительства**  
**Воронежской области**  
**от 19.01.2015 № 11**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 25.12.2018 № 12), а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда, совершенствования систем оплаты труда работников в части увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление правительства Воронежской области от 19.01.2015 № 11 «О Порядке установления размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам государственных медицинских организаций Воронежской области, участвующим в оказании психиатрической, противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека» изменение, изложив Порядок установления размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам государственных медицинских организаций Воронежской области, участвующим в оказании

психиатрической, противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя правительства Воронежской области Попова В.Б.

Губернатор  
Воронежской области



А.В. Гусев

Приложение  
к постановлению  
правительства Воронежской области  
от 29 июля 2019 г. № 729

«УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
правительства Воронежской области  
от 19.01.2015 № 11

**ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА  
РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА  
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ,  
УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ,  
ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ ПОМОЩИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ  
ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ, А ТАКЖЕ  
ЛИЦАМ, РАБОТА КОТОРЫХ СВЯЗАНА С МАТЕРИАЛАМИ,  
СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА**

1. Настоящий Порядок распространяется на работников государственных медицинских организаций Воронежской области, участвующих в оказании психиатрической, противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (далее - работа с вредными и (или) опасными условиями труда).

2. Размеры повышения оплаты труда работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяются с учетом установления компенсационных выплат указанным работникам.

3. Компенсационные выплаты устанавливаются персонально для каждого работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах к окладу (должностному окладу) в размерах не ниже размеров, установленных действующим трудовым законодательством.

4. Рекомендованные размеры компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются департаментом здравоохранения Воронежской области с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда.

5. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором в пределах фонда оплаты труда учреждений.

6. Размер оклада (должностного оклада) для расчета компенсационной выплаты принимается без учета иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, установленных работнику.».