



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 мая 2018 г. № 469
г. Воронеж

Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Воронежской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», статьей 14 Закона Воронежской области от 17.03.1997 № 86-з «Об управлении государственной собственностью Воронежской области», статьями 13, 13.1 Закона Воронежской области от 06.12.1999 № 123-П-ОЗ «О регулировании оплаты труда в Воронежской области» правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Воронежской области (далее - Положение).

2. Исполнительному органу государственной власти Воронежской области, осуществляющему функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и прекращению в установленном порядке трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Воронежской области:

при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Воронежской области руководствоваться Положением;

осуществить в 6-месячный срок в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Воронежской области с целью их

приведения в соответствие с Положением.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Воронежской области от 01.09.2006 № 711 «Об утверждении порядка определения размера оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Воронежской области»;

- постановление администрации Воронежской области от 08.08.2007 № 745 «О внесении изменений в постановление администрации области от 01.09.2006 № 711»;

- постановление правительства Воронежской области от 08.12.2010 № 1071 «О внесении изменений в постановление администрации Воронежской области от 01.09.2006 № 711».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя председателя правительства Воронежской области Увайдова М.И.

Временно исполняющий обязанности
губернатора Воронежской области



А.В. Гусев

Утверждено
постановлением
правительства Воронежской области
от 25 мая 2018 г. № 469

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Воронежской области (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

1.2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется исполнительным органом государственной власти Воронежской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и прекращению в установленном порядке трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливается выплата стимулирующего характера – ежеквартальное вознаграждение за

достижение предприятием показателей эффективности его деятельности, утвержденных учредителем.

Размер выплаты стимулирующего характера определяется учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

Обязательным условием осуществления выплаты стимулирующего характера является наличие чистой прибыли по результатам деятельности предприятия за соответствующий отчетный период.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется правовым актом учредителя в кратности от 1 до 8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующей выплаты по

итогах работы в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем первым настоящего пункта, по решению учредителя могут быть установлены условия оплаты труда руководителей предприятий, включенных в перечень государственных унитарных предприятий Воронежской области, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Воронежской области и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий, утверждаемый правительством Воронежской области.

В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особые значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

Условия установления и применения предельного соотношения, предусмотренного абзацами вторым и третьим настоящего пункта для руководителей предприятий, и размер такого соотношения распространяются на заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

1.7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

2. Порядок определения размера должностного оклада

2.1. Должностной оклад руководителя предприятия определяется трудовым договором и рассчитывается по формуле:

$$\text{РДО} = \text{ВТС1} \times (\text{К1} + \text{К2} + \text{К3} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6}), \text{ где:}$$

РДО - размер должностного оклада руководителя;

ВТС1 - величина тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором на данном предприятии;

К1 - коэффициент объема работ (услуг), их технологической сложности;

К2 - коэффициент величины прибыли;

К3 - коэффициент численности работающих;

К4 - коэффициент стоимости активов предприятия;

К5 - коэффициент наличия обособленных филиалов;

К6 - коэффициент сложности управления предприятием.

2.1.1. Объем работ (услуг), их технологическая сложность

№ п/п	Наименование показателя работы организации	Величина коэффициента кратности
1	Объем работ (услуг)	0,0 - 0,6
2	Технологическая сложность работ (услуг)	0,0 - 0,9

2.1.2. Величина прибыли

№ п/п	Наименование показателя работы организации	Величина коэффициента кратности
1	Величина прибыли	0,0 - 0,6

2.1.3. Численность работающих

№ п/п	Наименование показателя работы организации	Величина коэффициента кратности
1	Численность работающих организации на конец отчетного периода (чел.)	
1.1	свыше 1000	3,61 - 3,9
1.2	от 501 до 1000	3,01 - 3,6

1.3	от 201 до 500	2,71 - 3,0
1.4	от 81 до 200	2,41 - 2,7
1.5	от 51 до 80	1,81 - 2,4
1.6	от 11 до 50	1,51 - 1,8
1.7	до 10	0,0 - 1,5

2.1.4. Стоимость активов предприятия

№ п/п	Наименование показателя работы организации	Величина коэффициента кратности
1	Стоимость активов предприятия на конец отчетного периода (тыс. рублей)	
1.1	свыше 640,0	3,61 - 3,9
1.2	от 320,1 до 640,0	3,31 - 3,6
1.3	от 160,1 до 320,0	3,01 - 3,3
1.4	от 80,1 до 160,0	2,71 - 3,0
1.5	от 40,1 до 80,0	2,41 - 2,7
1.6	от 20,1 до 40,0	2,11 - 2,4
1.7	от 10,1 до 20,0	1,81 - 2,1
1.8	от 5,1 до 10,0	1,51 - 1,8
1.9	до 5,0	0,0 - 1,5

Примечание. Стоимость активов предприятия учитывается по остаточной стоимости основных средств на основании данных бухгалтерской отчетности.

2.1.5. Наличие обособленных филиалов

№ п/п	Наименование показателя работы организации	Величина коэффициента кратности
1	Наличие обособленных филиалов у предприятия	
1.1	свыше 6	0,61 - 1,2
1.2	от 3 до 6	0,31 - 0,6
1.3	от 1 до 2	0,0 - 0,3

2.1.6. Сложность управления предприятием

№ п/п	Наименование показателя работы организации	Величина коэффициента кратности
1	Сложность управления предприятием (удельный вес штатных работников предприятия с высшим образованием)	
1.1	свыше 90%	3,51 - 3,75
1.2	от 71,0% до 90,0%	3,26 - 3,5
1.3	от 51,0% до 70,0%	3,01 - 3,25
1.4	от 31,0% до 50,0%	2,76 - 3,0
1.5	от 11,0% до 30,0%	2,51 - 2,75
1.6	до 10,0%	0,0 - 2,5

2.2. При создании нового предприятия должностной оклад руководителю предприятия устанавливается исходя из расчетных (прогнозируемых) показателей деятельности предприятия на конец календарного года.