

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Ревкова А.А.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гордеев

**Положение
о проведении областного
конкурса «Лучший коллективный договор»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения областного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс «Лучший коллективный договор»).

1.2. Конкурсная комиссия по организации Конкурса «Лучший коллективный договор» (далее - Комиссия) определяет победителей Конкурса «Лучший коллективный договор».

1.3. Состав Комиссии утверждается приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области (далее – ДТЗН ВО) об объявлении Конкурса «Лучший коллективный договор».

1.4. Организационно–методическое обеспечение Конкурса «Лучший коллективный договор» осуществляет ДТЗН ВО.

2. Цели и задачи

2.1. Целями Конкурса «Лучший коллективный договор» являются развитие и совершенствование социального партнерства в Воронежской области, повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты трудовых прав работников организации.

2.2. Задачи Конкурса «Лучший коллективный договор»:

2.2.1. Повысить качество коллективных договоров как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организации.

2.2.2. Расширить сферу действия коллективных договоров.

3. Номинации конкурса

3.1. Конкурс «Лучший коллективный договор» проводится по следующим номинациям:

3.1.1. «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» по трем группам участников Конкурса «Лучший коллективный договор» в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1-я группа - до 100 работников;
- 2-я группа - от 100 до 500 работников;
- 3-я группа - свыше 500 работников.

3.1.2 «Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы» по трем группам участников Конкурса «Лучший коллективный договор» в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1-я группа - до 20 работников;
- 2-я группа - от 20 до 50 работников;
- 3-я группа - свыше 50 работников.

3.2. Участие организаций в Конкурсе «Лучший коллективный договор» осуществляется на бесплатной основе.

4. Порядок и условия проведения конкурса

4.1. В Конкурсе «Лучший коллективный договор» могут принимать участие организации, зарегистрированные на территории Воронежской области, в которых:

- имеется заключенный в установленном порядке и прошедший уведомительную регистрацию коллективный договор;
- отсутствует задолженность по платежам (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды на момент представления документов для участия в Конкурсе «Лучший коллективный договор»;
- отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками;
- отсутствуют групповые несчастные случаи, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, и случаи профессиональных заболеваний.

4.2. Для участия в Конкурсе «Лучший коллективный договор» организации направляют в ДТЗН ВО:

- заявку на участие в Конкурсе «Лучший коллективный договор» (приложение № 1 к настоящему Положению);
- информационную карту (приложение № 2 к настоящему Положению);
- копию протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора;
- коллективный договор (заверенная копия и копия в формате текстового редактора MSWord).

4.3. Прием документов от организаций на участие в Конкурсе «Лучший коллективный договор» осуществляется в течение 21 дня со дня его объявления.

4.4. Комиссия анализирует представленные организациями материалы, проводит оценку коллективного договора по критериям, приведенным в разделе 5 настоящего Положения, и определяет победителей Конкурса «Лучший коллективный договор».

В результате обсуждения на основании балльной системы открытым голосованием определяется один победитель в каждой группе номинаций и утверждается протоколом заседания Комиссии.

4.5. Победителями признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов.

При равном количестве набранных баллов победители определяются по наивысшему значению показателя «темп роста заработной платы за год».

4.6. Организации, предоставившие недостоверную информацию или неполный пакет документов, не рассматриваются при подведении итогов Конкурса «Лучший коллективный договор».

4.7. Итоги Конкурса «Лучший коллективный договор» подводятся на заседании Комиссии не позднее 45 дней со дня его объявления.

4.8. Итоги Конкурса «Лучший коллективный договор» подлежат опубликованию на сайте ДТЗН ВО в сети Интернет в течение 10 дней со дня подписания протокола заседания Комиссии.

5. Критерии оценки коллективного договора

5.1. Коллективный договор оценивается Комиссией на соответствие его содержания Трудовому кодексу Российской Федерации, трехстороннему соглашению между правительством Воронежской области, объединениями работодателей и объединениями профсоюзов на 2017 - 2019 годы (далее – областное трехстороннее соглашение).

5.2. Показатели оценки:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	Содержание коллективного договора:	
1.1	соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации	3
1.2	не в полной мере соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации	баллы не присваиваются
1.3	соответствует нормам областного трехстороннего соглашения	3
1.4	не в полной мере соответствует нормам областного трехстороннего соглашения	баллы не присваиваются
2	Степень выполнения условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов):	
2.1	100 %	3
2.2	от 80 % до 100 %	1
2.3	менее 80 %	баллы не присваиваются
3	Оплата труда работников	
3.1	Минимальный размер оплаты труда	Количество баллов равно отношению минимального размера оплаты труда в организации к величине минимального размера

		оплаты труда, определенной областным трехсторонним соглашением
3.2	Размер средней заработной платы:	
3.2.1	выше среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	3
3.2.2	ниже среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	баллы не присваиваются
3.3	Доля тарифной части в фонде оплаты труда (%):	
3.3.1	соответствует требованиям областного трехстороннего соглашения	3
3.3.2	не соответствует требованиям областного трехстороннего соглашения	баллы не присваиваются
3.4	Рост средней зарплаты за год составил:	
3.4.1	более 20 %	3
3.4.2	от 10 % до 20 %	1
3.4.3	менее 10 %	баллы не присваиваются
4	Оплата обучения работников в учреждениях профессионального образования, организация и финансирование переобучения, повышения квалификации работников	3
5	Предоставление работникам дополнительных, сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам:	
5.1	Оплата стоимости питания	1
5.2	Оплата проезда	1
5.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	1
5.4	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	1
5.5	Возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении	1
5.6	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	1
5.7	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	1
5.8	Оказание материальной помощи, в том числе:	
5.8.1	работникам	1
5.8.2	бывшим работникам (пенсионерам)	1
5.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	1
5.10	Иные льготы, гарантии и компенсации	по 1 баллу за каждый вид дополнительных гарантий
6	Соблюдение требований охраны труда:	

6.1	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	1
6.2	Отсутствие несчастных случаев на производстве	3
6.3	Финансирование работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, превышающем 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	3
6.4	Проведение специальной оценки условий труда (в зависимости от степени проведения работ)	от 0 до 3 баллов (%/ 100 x 3)
6.5	Затраты по специальной оценке условий труда в расчете на одного работника:	
6.5.1	соответствуют законодательству	3
6.5.2	не соответствуют законодательству	баллы не присваиваются
7	Наличие комиссии по трудовым спорам	
7.1	имеется	1
7.2	не имеется	баллы не присваиваются

6. Награждение победителей

6.1. Победители Конкурса «Лучший коллективный договор» награждаются почетными грамотами ДТЗН ВО.

6.2. Награждение победителей Конкурса «Лучший коллективный договор» проводится в торжественной обстановке.

Приложение № 1
к Положению
о проведении областного
конкурса «Лучший
коллективный договор»

**ЗАЯВКА на участие в областном конкурсе
«Лучший коллективный договор»**

*(наименование и правовой статус организации, Ф.И.О. руководителя
организации)*

заявляет о своем намерении принять участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор».

Подтверждаем, что организация:

- не имеет задолженности по заработной плате работникам, а также уплате обязательных платежей в бюджет и государственные внебюджетные фонды;

- не имеет групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, и случаев профессиональных заболеваний.

Сведения, указанные в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, являются полными и достоверными.

Приложения:

1. Информационная карта участника областного конкурса «Лучший коллективный договор».

2. Копия протокола общего собрания (конференции) работников о подведении итогов выполнения коллективного договора.

дата подписания заявки

подпись

Приложение № 2
к Положению
о проведении областного
конкурса «Лучший
коллективный договор»

**Информационная карта участника
областного конкурса «Лучший коллективный договор»**

РАЗДЕЛ 1. Общие сведения

1. Организация (полное наименование, юридический адрес конкурсанта) _____
2. Почтовый адрес _____
3. Телефон/факс _____
4. Отрасль производства _____
5. Организационно-правовая форма _____
6. Руководитель (Ф.И.О., телефон) _____
7. Представитель профсоюзной организации (иной представитель работников) (Ф.И.О., телефон) _____
8. Списочная численность работников (чел.) _____
9. Дата заключения и срок действия коллективного договора _____
10. Дата уведомительной регистрации коллективного договора _____

РАЗДЕЛ 2. Показатели

№ п/п	Наименование показателя	Данные
Оплата труда		
1	Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника (руб.)	
2	Темп роста заработной платы за год (%)	
3	Доля тарифной части в фонде оплаты труда (%)	
4	Минимальный размер оплаты труда, установленный в организации (руб.)	
5	Доля работников организации, получающих заработную плату ниже:	
5.1	величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Воронежской области	
Развитие персонала		
6	Количество работников, прошедших повышение квалификации (переподготовку), всего (чел.)	
7	Затраты на профессиональное обучение и переподготовку персонала, (тыс. руб.)	
8	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего (чел.) в том числе на квотируемые рабочие места для инвалидов	

	и молодежи (чел.)	
9	Количество уволенных работников, всего (чел.), в том числе по сокращению численности или штата	
Социальная защита работников		
10	Расходы на социальную поддержку работников, всего (тыс. руб.) в том числе по видам:	
10.1	Оплата стоимости питания	
10.2	Оплата проезда	
10.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	
10.4	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	
10.5	Возмещение расходов на содержание детей в детском дошкольном учреждении	
10.6	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	
10.7	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно- курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	
10.8	Оказание материальной помощи, в том числе:	
10.8.1	работникам	
10.8.2	бывшим работникам (пенсионерам)	
10.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	
10.10	Иные льготы, гарантии и компенсации (перечислить)	
Условия и охрана труда		
11	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда (тыс. руб.)	
12	Размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда: % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (для бюджетных организаций - % от суммы затрат на предоставление государственных (муниципальных) услуг)	
13	Наличие соглашения по охране труда (имеется/не имеется)	
14	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (имеется/не имеется)	
15	Количество несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья	
16	Проведение специальной оценки условий труда:	
16.1	количество рабочих мест в организации	
16.2	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	
16.3	Дополнительная информация	
17	Наличие комиссии по трудовым спорам (имеется/не имеется)	