

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Вологда

От 24.06.2026 № 977

Об утверждении порядка  
проведения оценки  
профессионального уровня лиц,  
претендующих на замещение  
должностей государственной  
гражданской службы области  
в Министерстве труда и  
социальной защиты  
Вологодской области  
без проведения конкурса

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок проведения оценки профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Министерстве труда и социальной защиты Вологодской области без проведения конкурса согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной защиты населения Вологодской области от 16 апреля 2025 года № 417 «Об утверждении порядка проведения оценки профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Министерстве социальной защиты населения Вологодской области без проведения конкурса», за исключением пункта 2.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



А.В. Ершов

Утвержден  
приказом Министерства труда  
и социальной защиты  
Вологодской области  
от 24.06.2026 № 977  
(приложение)

**Порядок  
проведения оценки профессионального уровня лиц, претендующих  
на замещение должностей государственной гражданской службы  
области в Министерстве труда и социальной защиты Вологодской области  
без проведения конкурса  
(далее - Порядок)**

1. Настоящий Порядок определяет механизм оценки профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Министерстве труда и социальной защиты Вологодской области (далее - Министерство) без проведения конкурса.

2. Оценка профессионального уровня проводится до назначения на должность государственной гражданской службы области в Министерстве гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Министерстве, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Министерстве (далее - кандидаты), для замещения которой конкурс не проводится, за исключением случаев, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

3. Оценка профессионального уровня кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве, для замещения которой конкурс не проводится, осуществляется кадровой службой Министерства на основании представленных им документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и иных документов, позволяющих подтвердить соответствие кандидата квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы области, с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее также - методы оценки).

Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов приведено в приложении 1 к настоящему Порядку.

4. При рассмотрении вопроса о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 3 части 2 и частями 3 и 4 статьи 22, пунктами 3 - 5, 7, 9 - 14 части 5 и пунктами 4 и 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», используются такие методы оценки, как тестирование и индивидуальное собеседование, а в случаях, предусмотренных пунктом 6 части 5 и пунктом 3 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О

государственной гражданской службе Российской Федерации», - индивидуальное собеседование.

5. Оценка профессионального уровня кандидата не проводится при рассмотрении вопроса о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве в пределах тех группы и категории должностей государственной гражданской службы области, по которым:

кандидат включен в действующий кадровый резерв на государственной гражданской службе области;

кандидат признан соответствующим замещаемой должности государственной гражданской службы области по результатам аттестации (начиная с 29 апреля 2023 года) и на день рассмотрения вопроса о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве не истек трехлетний период со дня проведения аттестации кандидата.

В указанных случаях кандидат представляет в кадровую службу Министерства копию документа, подтверждающего его включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе области, заверенную кадровой службой государственного органа области, в кадровый резерв которого включен кандидат, и (или) копию документа, подтверждающего результаты прохождения им аттестации, заверенную кадровой службой государственного органа по месту прохождения кандидатом аттестации.

6. Повторная оценка профессионального уровня кандидата не проводится при рассмотрении вопроса о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве в пределах тех группы и категории должностей государственной гражданской службы области, по которым не истек трехлетний период со дня проведения в Министерстве предыдущей оценки профессионального уровня кандидата, а также при рассмотрении вопроса о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве нижестоящей группы соответствующей категории, нижестоящей категории в пределах группы, нижестоящих группы и категории должностей государственной гражданской службы области по отношению к группе и категории должностей государственной гражданской службы области, по которым не истек трехлетний период со дня проведения в Министерстве предыдущей оценки профессионального уровня кандидата.

7. Для проведения оценки профессионального уровня кандидатом представляется согласие по образцу согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Кадровая служба Министерства не позднее чем за 3 рабочих дня до начала проведения оценки профессионального уровня направляет кандидату сообщение в письменной форме с указанием информации о дате, месте и времени проведения оценки профессионального уровня, методах оценки, квалификационных требованиях к профессиональному уровню для замещения должности государственной гражданской службы области в Министерстве.

Способы информирования указываются кандидатом в согласии, указанном в абзаце первом настоящего пункта.

8. Результаты оценки профессионального уровня кандидата оформляются справкой, которая подписывается специалистом кадровой службы Министерства и направляется министру труда и социальной защиты Вологодской области для принятия решения о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве.

Справка о результатах оценки профессионального уровня кандидата оформляется в течение 7 рабочих дней со дня окончания проведения оценки профессионального уровня.

Кадровая службы Министерства знакомит кандидата со справкой о результатах оценки профессионального уровня кандидата в течение 7 рабочих дней с даты ее оформления.

**Описание**  
**методов оценки профессионального уровня, профессиональных**  
**и личностных качеств кандидатов**  
(далее - Методы оценки)

1. Тестирование проводится с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий, в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области» по следующим видам тестов:

на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка) - включает 10 вопросов;

на знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции - включает 10 вопросов;

на знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, установленные должностным регламентом - включает 10 вопросов;

на знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий - включает 10 вопросов.

Представление кандидатами в Министерство труда и социальной защиты Вологодской области (далее - Министерство) сертификата по результатам прохождения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», выданного уполномоченным органом по управлению государственной гражданской службой области по форме, утвержденной постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области, предоставляет ему возможность в течение одного года со дня прохождения тестирования быть освобожденным от прохождения повторного тестирования на аналогичные категорию и группу должностей государственной гражданской службы области в Министерстве, на которую (которые) сертификат был выдан ранее, а также на нижестоящую группу соответствующей категории должностей государственной гражданской службы области в Министерстве.

Результаты выполнения кандидатами каждого из тестов, включающих вопросы на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции, знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, установленные должностным регламентом, знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, оцениваются по 4-балльной шкале, при этом присваивается значение:

«3 балла», если даны правильные ответы на 86 - 100 процентов вопросов;

«2 балла», если даны правильные ответы на 71 - 85 процентов вопросов;

«1 балл», если даны правильные ответы на 50 - 70 процентов вопросов;

«0 баллов», если даны правильные ответы менее чем на 50 процентов вопросов.

Итоговая оценка в баллах по результатам проведения тестирования вычисляется путем сложения баллов, полученных кандидатом по каждому из вышеперечисленных видов тестов, и деления полученной суммы баллов на количество видов тестов. Полученное значение округляется до целого числа, при этом если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения.

Результат проведения тестирования считается удовлетворительным, если итоговый балл кандидата составляет от 1 до 3 баллов.

## 2. Индивидуальное собеседование проводит:

с кандидатом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области руководителя структурного подразделения Министерства или должности государственной гражданской службы области в Министерстве с непосредственной подчиненностью министру труда и социальной защиты Вологодской области, - министр труда и социальной защиты Вологодской области или лицо им уполномоченное;

с кандидатом, претендующим на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Министерстве, - руководитель соответствующего структурного подразделения Министерства или лицо им уполномоченное.

Основная цель индивидуального собеседования - получение информации, которая позволит:

провести оценку профессионального уровня кандидата в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, его профессиональных качеств;

определить, какие профессиональные качества преобладают у кандидата, а какие нуждаются в дальнейшем развитии, насколько эти качества важны.

По результатам проведенного индивидуального собеседования уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности государственной гражданской службы области в Министерстве соответствующих категории и группы, оценивается по 4-балльной шкале, при этом присваивается значение:

«3 балла», если кандидат высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени);

«2 балла», если кандидат в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«1 балл», если кандидат ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

«0 баллов», если кандидат некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

В случае присвоения крайних оценок приводится краткое мотивированное пояснение, обосновывающее принятое лицом, проводившим индивидуальное собеседование, решение.

Результат проведения индивидуального собеседования считается удовлетворительным, если кандидат получил 2 балла и более.

Результат проведения индивидуального собеседования заносится в лист оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования по форме согласно приложению.

Лист оценки  
кандидата по результатам  
индивидуального собеседования

\_\_\_\_\_  
(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения Министерства труда и социальной защиты Вологодской области)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество кандидата)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилии, имени, отчества лица, проводившего индивидуальное собеседование)

По результатам проведенного индивидуального  
собеседования

\_\_\_\_\_  
(указать дату и время)

уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности соответствующих категории и группы, оценивается (по 4-балльной шкале) (отметить соответствующий пункт):

3 балла - высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени);

2 балла - в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующих категории и группы);

1 балл - ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

0 баллов - некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

Краткое мотивированное пояснение (в случае присвоения крайних оценок):

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Образец

Министру труда и социальной защиты  
Вологодской области\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество гражданина, государственного  
гражданского служащего области)

паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

когда \_\_\_\_\_

кем \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
проживающего(ей) \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ адресу:

\_\_\_\_\_,

тел.: \_\_\_\_\_

## Согласие

на проведение оценки профессионального уровня

С целью рассмотрения моей кандидатуры для замещения должности государственной гражданской службы области в Министерстве труда и социальной защиты Вологодской области

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование должности и структурного подразделения)

даю согласие на проведение оценки моего профессионального уровня.

Информацию о дате, месте, времени и результатах проведения оценки профессионального уровня прошу (нужное подчеркнуть):

направить простым письмом по адресу: \_\_\_\_\_ ,

выдать мне лично по адресу: г. Вологда, ул. Благовещенская, д. 9.

направить на электронный адрес: \_\_\_\_\_ .

\_\_\_\_\_  
дата\_\_\_\_\_  
подпись\_\_\_\_\_  
расшифровка