



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

От 26 декабря 2025 года

№ 75

г. Вологда

О проверке сведений, содержащихся в анкете

В соответствии с частью 3 статьи 20.3 и частью 1 статьи 44 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 4 закона области от 1 июля 2004 года № 1034-ОЗ «О статусе лиц, замещающих государственные должности Вологодской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения проверки сведений, содержащихся в анкете (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

В.П. Кобыльников

Утвержден приказом Министерства
культуры области

от 26 декабря 2025 года 2025 года № 75

Порядок
проведения проверки сведений, содержащихся в анкете
(далее – Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет правила проведения проверки сведений, содержащихся в анкете, представленной лицом, замещающим государственную должность области, должность государственной гражданской службы области, и гражданином, претендующим на замещение вышеуказанных должностей, по форме, установленной Президентом Российской Федерации (далее – сведения, служащий (гражданин), в Министерства культуры Вологодской области (далее – Министерство).

2. Проведение проверки сведений не препятствует замещению гражданином соответствующей должности.

3. Основанием для принятия решения о проведении проверки сведений является выявленная по результатам их предварительного изучения управлением правовой и организационно-кадровой работы Министерства (далее – управление) информация, свидетельствующая о возможном наличии обстоятельств, препятствующих замещению должности государственной гражданской службы области, государственной должности области, которая направляется начальнику управления.

4. Решение о проведении проверки сведений принимается Министерством. Решение принимается отдельно в отношении каждого служащего (гражданина).

5. С решением управление знакомит служащего (гражданина).

6. Министерство осуществляет проверку сведений путем направления запросов в письменной форме в организации, в которых служащий (гражданин) проходил обучение, органы, организации (предприятия, учреждения), в которых он осуществлял служебную (трудовую) деятельность, иные органы публичной власти и организации в соответствии с их компетенцией (далее – организации).

В направляемых запросах Министерства указываются:

а) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность, которую замещает или на замещение которой претендует служащий (гражданин), вид и реквизиты

документа, удостоверяющего личность служащего (гражданина);

- б) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;
- в) срок представления запрашиваемых сведений.

7. Срок проведения проверки сведений составляет не более 30 дней со дня принятия решения, предусмотренного пунктом 4 настоящего Порядка. При этом данный срок может быть продлен до 60 дней по решению Министерства. С продлением срока проведения проверки сведений управление знакомит служащего (гражданина).

8. Все полученные по результатам запросов в организации сведения о служащем (гражданине) должны быть изучены управлением, сопоставлены и сверены со сведениями, им сообщенными (представленными).

При наличии расхождений в сведениях у служащего (гражданина) запрашиваются соответствующие объяснения.

9. По окончании проверки сведений с учетом полученных от служащего (гражданина) объяснений управление готовит заключение о результатах проведения проверки сведений (далее – заключение).

В заключении отражается следующая информация:

а) фамилия, имя, отчество лица, в отношении сведений которого проводилась проверка:

б) обстоятельства, послужившие основанием для принятия решения (указываются сведения о наличии либо отсутствии обстоятельств, препятствующих замещению государственной должности области, должности государственной гражданской службы области соответственно);

в) результаты проведения проверки сведений (указывается информация, полученная по результатам письменных запросов в организации с учетом наличия (отсутствия) расхождений со сведениями, сообщенными (представленными) служащим (гражданином) и объяснения (при наличии);

г) вывод по итогам проверки сведений:

- об отсутствии (наличии) обстоятельств, препятствующих замещению государственной должности области, должности государственной гражданской службы области;

- о наличии обстоятельств, препятствующих замещению государственной должности области, должности государственной гражданской службы области, наличии оснований для расторжения (прекращения) служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнении с государственной гражданской службы области.

10. Начальник управления подписывает заключение и информирует министра культуры области о наличии обстоятельств, указанных в абзацах втором и третьем подпункта «г» пункта 9 настоящего Порядка.