

**МСХиПР - Министерство сельского хозяйства и продовольственных
ресурсов Вологодской области**

ПРИКАЗ

«17» 10 2025 года

№ 477

**Об оценке профессионального уровня лиц, претендующих на замещение
должностей государственной гражданской службы области без проведения
конкурса в Министерстве сельского хозяйства и продовольственных ресурсов
Вологодской области**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Установить, что назначению гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области (далее - кандидаты) в Министерстве сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области (далее - Министерство), для замещения которых конкурс не проводится, предшествует оценка профессионального уровня.

2. Оценка профессионального уровня кандидата осуществляется отделом правовой, организационной и кадровой работы (далее – кадровая служба) на основании представленных им документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и иных документов, позволяющих подтвердить соответствие кандидата квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки).

3. Результаты оценки профессионального уровня кандидата оформляются справкой, которая подписывается специалистом кадровой службы.

4. Установить, что оценка профессионального уровня кандидата не проводится при рассмотрении вопроса о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области (далее – должность гражданской службы) в пределах тех группы и категории должностей гражданской службы, по которым:

гражданин Российской Федерации, государственный гражданский служащий области, включен в кадровый резерв на государственной гражданской службе области;

государственный гражданский служащий области аттестован (начиная с 1 сентября 2023 года).

В указанных случаях кандидат представляет в кадровую службу копию документа, подтверждающего его включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе области и (или) результаты прохождения им аттестации.

5. Оценка профессионального уровня кандидата с использованием методов оценки тестирование и индивидуальное собеседование проводится при рассмотрении вопроса:

о назначении его на должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 3 части 2 и частями 3 и 4 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

о назначении его в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 5, 7, 9 - 14 части 5 и пунктами 4 и 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Оценка профессионального уровня с использованием метода оценки индивидуальное собеседование проводится при рассмотрении вопроса о назначении государственного гражданского служащего области на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктом 6 части 5 и пунктом 3 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Описание применяемых методов оценки кандидатов приводится в приложении к настоящему приказу.

7. Признать утратившими силу приказы Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области:

от 22 августа 2023 года № 306 «Об оценке профессионального уровня гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Департаменте сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области»;

от 13 сентября 2024 года № 346 « О внесении изменений в приказ Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области от 22 августа 2023 года № 306».

8. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр



С.В. Воропаев

Приложение к приказу Министерства
сельского хозяйства
и продовольственных ресурсов
области
от «17» 10 2025 г. № 447

**Методы оценки
профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств
кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной
гражданской службы области
(далее – методы оценки)**

1. Тестирование проводится с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий, в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области» по следующим видам тестов:

на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка) – включает 10 вопросов;

на знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции – включает 10 вопросов;

на знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, установленные должностным регламентом – включает 10 вопросов;

на знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий – включает 10 вопросов.

Представление кандидатом сертификата по результатам прохождения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», выданного уполномоченным органом по управлению государственной гражданской службы, по форме, утвержденной постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области, предоставляет ему возможность в течение одного года со дня прохождения тестирования быть освобожденным от прохождения повторного тестирования на аналогичные категорию и группу должностей государственной гражданской службы области, на которую (которые) сертификат был выдан ранее, а также на нижестоящую группу соответствующей категории должностей государственной гражданской службы области.

Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал 50 и более процентов правильных ответов по каждому тесту.

2. Индивидуальное собеседование проводит:

с кандидатом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области руководителя структурного подразделения

Министерства - министр, первый заместитель министра, координирующий деятельность соответствующего структурного подразделения;

с кандидатом, претендующим на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Министерстве - руководитель соответствующего структурного подразделения Министерства.

Основная цель индивидуального собеседования - получение информации, которая позволит:

провести оценку профессионального уровня кандидата в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, его профессиональных качеств;

определить, какие профессиональные качества преобладают у кандидата, а какие, наоборот, нуждаются в дальнейшем развитии, насколько эти качества важны.

По результатам проведенного индивидуального собеседования уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности соответствующих категории и группы, оценивается по 4-балльной шкале по форме согласно приложению к методам оценки, при этом присваивается значение:

"3 балла", если кандидат высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени);

"2 балла", если кандидат в целом компетентен для замещения должностей соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующей категории и группы);

"1 балл", если кандидат ограниченно компетентен для замещений должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

"0 баллов", если кандидат некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

В случае присвоения крайних оценок приводится краткая мотивировка обосновывающая принятое лицом, проводившим индивидуальное собеседование, решение.

ЛИСТ
оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования

(наименование должности Министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов
области)

(фамилия, имя, отчество кандидата)

(наименование должностей, фамилия, имя, отчество лиц, проводивших
индивидуальное собеседование)

По результатам проведенного индивидуального собеседования _____

- (указать дату и время)
- уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности соответствующих категории и группы, оценивается (по 4-балльной шкале): (отметить соответствующий пункт)
- 3 балла - высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени)
 - 2 балла - в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующих категории и группы)
 - 1 балл - ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации)
 - 0 баллов - некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы

Краткое мотивированное пояснение (в случае присвоения крайних оценок):

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись)