



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

От 18.07.2015

г. Вологда

№ 036

**Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственного
Министерству строительства Вологодской области бюджетного учреждения
жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области
«Вологдаоблжилкомхоз», его руководителя, работников и критериев их оценки**

В соответствии с постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2091 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области сферы жилищно-коммунального хозяйства»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности подведомственного Министерству строительства Вологодской области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз», его руководителя и критерии их оценки (приложение 1).

2. Утвердить показатели эффективности деятельности работников подведомственного Министерству строительства Вологодской области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз» и критерии их оценки (приложение 2).

3. Руководителю подведомственного Министерству строительства Вологодской области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз» Г.А. Саватину учитывать показатели деятельности работников, утвержденные настоящим приказом, при установлении выплат за качество выполняемых работ.

4. Начальнику отдела жилищной политики управления жилищной политики и финансово-экономических ресурсов Н.А. Шуиной ознакомить руководителя бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз» с настоящим приказом и обеспечить внесение изменений в его трудовой договор.

5. Признать утратившими силу приказы Департамента строительства Вологодской области:

от 28 апреля 2017 года № 64 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственного Департаменту строительства Вологодской области бюджетного учреждения жилищно - коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз», его руководителя, работников и критериев их оценки»;

от 29 апреля 2019 года № 27 «О внесении изменения в приказ Департамента строительства Вологодской области от 28 апреля 2017 года № 64 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственного Департаменту строительства Вологодской области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз», его руководителя, работников и критериев их оценки».

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. министра



М.А.Бухмичев

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом

Министерства строительства

Вологодской области

от 18.04. 2025 года № 036

(приложение 1)

Показатели эффективности деятельности подведомственного Министерству строительства Вологодской области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз», его руководителя и критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя эффективности и деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Колич ество балло в
1. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение учреждением утвержденного государственного задания	Выполнение государственного задания в объеме 100 %	Ежемесячный отчет о выполнении государственного задания	20
1.2.	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан и организаций	Отчет руководителя	20
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
2.1.	Своевременное предоставление достоверных месячных, квартальных и годовых ответов, плана финансово-хозяйственной деятельности и статистической отчетности	Соблюдение установленных сроков, порядка и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности	Отчет руководителя	10

2.2.	Целевое и эффективное использование средств субсидии на выполнение государственного задания и средств, полученных от коммерческой деятельности	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому или неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода	Отчет руководителя	10
2.3.	Исполнение решений Министерства строительства области	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, поручений и запросов Министерства строительства области	Отчет руководителя, заключение отдела жилищной политики управления жилищной политики финансово-экономических ресурсов Министерства строительства области	10
2.4.	Доход от оказания платных услуг	Обеспечение выполнения графика поступлений средств от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и иной, приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности	Отчет руководителя, план финансово-хозяйственной деятельности	10
2.5.	Наличие нарушений в деятельности учреждения	Отсутствие нарушений, выявленных при	Журнал проверок, акты проверок	5

		проведении контролируемыми, надзорными органами проверок		
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Укомплектованность учреждения кадрами в объеме не менее 90 %	Ежемесячно предоставляемая руководителем учреждения информационная справка	5
3.2.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Отчет руководителя	5
3.3.	Выполнение руководителем учреждения квоты по приему на работу инвалидов	Квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников	Штатное расписание, справка об инвалидности	5

Соотношение суммы балльной оценки деятельности учреждения с размером стимулирующей выплаты

Количество баллов	Размер стимулирующей выплаты с учетом полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
от 95 до 100	100
от 70 до 94	70
от 50 до 69	50
Менее 50	Выплата не производится

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности подведомственного Министерству строительства области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз» и его руководителя производится ежемесячно путем

суммирования всех баллов, на основании предоставляемого в Министерство строительства области отчета руководителя.

При абсолютном выполнении всех показателей эффективности деятельности руководителю устанавливается максимальная сумма баллов что является основанием для назначения ему доплаты за качество выполняемых работ в размере до 100 % от должностного оклада. Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премирование по итогам работы за установленный период (месяц, год) не начисляются руководителю учреждения в следующих случаях:

- выполнение государственного задания менее чем на 85%;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Министерства
 строительства Вологодской
 области
 от 18.04. 2025 года № 036
 (приложение 2)

Показатели эффективности деятельности работников подведомственного Министерству строительства
 Вологодской области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области
 «Вологдаоблжилкомхоз» и критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности работников	Критерии оценки	Количество баллов
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени в рамках выполнения государственного задания учреждения, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	50
		Отсутствие официально зафиксированных замечаний, обоснованных жалоб на качество предоставления государственных услуг	30
2	Соблюдение профессиональной	Соблюдение норм служебной и	20

	этики	профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	
--	-------	---	--

Соотношение суммы балльной оценки деятельности работников подведомственного Министерству строительства области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз» и критерии их оценки

Количество баллов	Размер стимулирующей выплаты с учетом полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
100	100
от 80 до 99	70

от 50 до 79	50
менее 50	Выплата не производится

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работников подведомственного Министерству строительства области бюджетного учреждения жилищно-коммунального хозяйства Вологодской области «Вологдаоблжилкомхоз» производится ежемесячно путем суммирования всех баллов, на основании предоставляемого работником руководителю отчета.

При абсолютном выполнении всех показателей эффективности деятельности работнику устанавливается максимальная сумма баллов, что является основанием для назначения ему доплаты за качество выполняемых работ в размере до 100 % от должностного оклада.

Выплата за качество выполняемых работ работнику не производится в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.