



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 10.10.2025

г. Вологда

№ 1397

О внесении изменений в постановление Правительства области от 26 октября 2020 года № 1243

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в раздел 4 Положения об оплате труда работников государственных учреждений области, подведомственных Главному управлению конкурентной политики области, утвержденного постановлением Правительства области от 26 октября 2020 года № 1243, следующие изменения:

1.1 пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- доплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка (доплата) за наставничество;

выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц, квартал, год;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавки за выслугу лет, надбавки (доплаты) за наставничество) устанавливаются работникам Учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, устанавливаемых локальными нормативными актами Учреждения.»;

1.2 в пункте 4.2:

в абзаце втором слово «Доплата» заменить словами «4.2.1. Доплата»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«4.2.2. Надбавка (доплата) за наставничество устанавливается работнику Учреждения, выполняющему на основании его письменного согласия по поручению руководителя Учреждения (или лица, замещающего руководителя Учреждения) работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее – наставник).

Надбавка (доплата) за наставничество осуществляется при соблюдении следующих условий:

работа по наставничеству осуществляется в отношении работника Учреждения, впервые трудоустроившегося и не имеющего опыта работы по полученной профессии (специальности), или работника, имеющего опыт работы по полученной профессии (специальности), впервые поступившего на работу в данное Учреждение;

наставник не является непосредственным руководителем работника Учреждения, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству;

наставник одновременно осуществляет работу по наставничеству в отношении не более чем двух работников Учреждения.

Размер и условия осуществления надбавки (доплаты) за наставничество, содержание, сроки и формы выполнения работы по наставничеству, критерии и условия поручения такой работы устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения (Положением о наставничестве).

Размер надбавки (доплаты) за наставничество может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном размере и не может превышать 10 процентов от оклада (должностного оклада) работника.

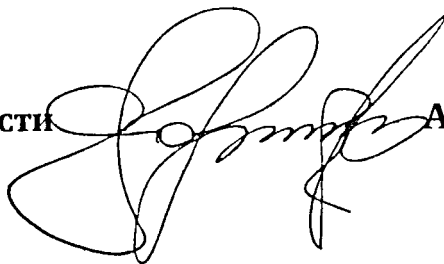
В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются:

содержание и (или) объем работы, сроки и форма выполнения работы по наставничеству;

конкретный размер и условия осуществления надбавки (доплаты) за наставничество, определяемые с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства области



А.М. Мордвинов