



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29.08.2025

г. Вологда

№ 1233

О внесении изменений в постановление Правительства области от 29 марта 2023 года № 416

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 29 марта 2023 года № 416 «О конкурсе «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий» следующие изменения:

1.1 абзац третий пункта 2 изложить в следующей редакции:

«состав конкурсной комиссии конкурса «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий» (приложение 2)»;

1.2 положение о конкурсе «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий» (приложение 1), утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3 состав организационного комитета конкурса «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий» (приложение 2), утвержденный указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства области

А.М. Мордвинов

Приложение 1
к постановлению
Правительства области
от 29.08.2025 № 1233

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства области
от 29.03.2023 № 416
(приложение 1)

**Положение о конкурсе
«Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий»
(далее – Положение)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий» (далее – Конкурс).

1.2. Организационно-документационное обеспечение Конкурса осуществляет структурное подразделение Администрации Губернатора области, осуществляющее полномочия (функции) по вопросам государственной гражданской службы области и кадровой политики области (далее – Уполномоченный орган).

1.3. Для руководства работой по проведению Конкурса создается Конкурсная комиссия Конкурса (далее – Конкурсная комиссия).

1.4. Конкурс проводится:

по следующим категориям:

государственные гражданские служащие исполнительных органов области (далее – гражданские служащие),

муниципальные служащие органов местного самоуправления на территории области (далее – муниципальные служащие)

в следующих номинациях:

«Успешный старт» – для государственных гражданских и муниципальных служащих, имеющих стаж государственной гражданской службы области (далее – государственная гражданская служба) и (или) муниципальной службы в органах местного самоуправления на территории области (далее – муниципальная служба) не менее одного года;

«Эксперт-практик» – для государственных гражданских и муниципальных служащих, имеющих стаж государственной гражданской и (или) муниципальной службы не менее трех лет;

«Вдохновляющий лидер» – для государственных гражданских и муниципальных служащих, замещающих должности категории «руководители», имеющих стаж государственной гражданской и (или) муниципальной службы не менее одного года.

В каждой номинации и категории определяются победители с распределением их по местам (1-е место, 2-е место, 3-е место).

1.5. Конкурс проводится в 2 этапа: 1 этап – отборочный, 2 этап – оценочный.

Содержание этапов, сроки реализации этапов, критерии оценки оценочных мероприятий утверждаются Конкурсной комиссией.

2. Цели, задачи и принципы Конкурса

2.1. Цели Конкурса:

повышение мотивации гражданских и муниципальных служащих к непрерывному развитию профессиональных и личностных качеств;

повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы.

2.2. Задачи Конкурса:

раскрытие и развитие профессионального, творческого потенциала и результативности гражданских и муниципальных служащих через комплекс оценочных и образовательных мероприятий;

развитие приверженности гражданских и муниципальных служащих идее профессионального долга и служения во благо граждан, региона, страны;

развитие Конкурса как площадки коммуникаций гражданских и муниципальных служащих для обмена профессиональным опытом, лучшими практиками;

развитие признания, поощрения и стимулирования высоких результатов профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих, содействие их должностному росту.

2.3. Принципы Конкурса:

равные условия участия для всех гражданских и муниципальных служащих;

открытость;

гласность;

состязательность.

3. Участники Конкурса

К участию в Конкурсе допускаются гражданские и муниципальные служащие, которые на день подачи документов для участия в Конкурсе:

соответствуют требованиям, установленным пунктом 1.4 настоящего Положения для соответствующей номинации;

не имеют неснятых дисциплинарных взысканий.

4. Условия проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится один раз в два года.

4.2. Конкретные сроки проведения Конкурса определяются Конкурсной комиссией.

Информация о проведении Конкурса, сроках начала и окончания приема документов размещается в государственной информационной системе «Официальный портал Правительства Вологодской области» (далее – Портал) (общий срок для приема документов должен составлять не менее 7 календарных дней).

4.3. Для участия в Конкурсе необходимо представить посредством государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области» заявку на участие в Конкурсе в электронном виде. Форма заявки на участие в Конкурсе, перечень документов, а также требования к их содержанию, оформлению, представлению утверждаются Конкурсной комиссией.

4.4. Процедура рассмотрения представленных документов, принятие решения о допуске к участию в Конкурсе или об отказе в участии в Конкурсе, направление уведомления о принятом решении, сроки рассмотрения и направления определяются Конкурсной комиссией.

4.5. Обработка данных участников Конкурса при проведении Конкурса осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

5. Порядок работы Конкурсной комиссии Конкурса

5.1. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Вологодской области, иными нормативными правовыми актами Вологодской области, а также настоящим Положением.

5.2. К компетенции Конкурсной комиссии относятся:

- разработка и утверждение регламента реализации Конкурса;
- утверждение плана-графика проведения Конкурса;
- определение перечня документов, необходимых для участия в Конкурсе, требований к их содержанию и оформлению;
- осуществление оценки на соответствие установленным требованиям документов, представленных участниками Конкурса;
- определение критериев оценки участников Конкурса;
- оценка участников Конкурса в рамках этапов Конкурса и принятие решение о допуске к следующему этапу;
- определение победителей Конкурса и подведение итогов Конкурса;
- иные функции, предусмотренные настоящим Положением.

5.3. Конкурсная комиссия имеет право:

- запрашивать и получать в установленном порядке в пределах своей компетенции у исполнительных органов области, органов местного самоуправления, общественных объединений, научных и других организаций информацию и материалы, необходимые для выполнения задач, возложенных на Конкурсную комиссию;

приглашать на свои заседания представителей государственных органов, органов местного самоуправления, общественных объединений, научных и других организаций.

5.4. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя Конкурсной комиссии, заместителя председателя Конкурсной комиссии, секретаря Конкурсной комиссии и других членов Конкурсной комиссии из числа представителей исполнительных органов области, общественности, образовательных организаций, средств массовой информации, участников и победителей профессиональных конкурсов прошлых лет.

В случае отсутствия председателя Конкурсной комиссии его полномочия исполняются заместителем председателя Конкурсной комиссии.

5.5. Протокол заседания Конкурсной комиссии ведется секретарем Конкурсной комиссии и утверждается председательствующим на заседании Конкурсной комиссии.

Решения, принимаемые Конкурсной комиссией, принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании его членов.

В случае равенства голосов при подсчете итогового голосования решающим является голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии.

Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов (состава) Конкурсной комиссии.

6. Порядок принятия решения о победителях Конкурса

6.1. Победителями Конкурса в соответствующих номинациях признаются участники Конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

Решение Конкурсной комиссии об итогах Конкурса оформляется протоколом заседания Конкурсной комиссии.

6.2. Победители Конкурса в категориях «государственный гражданский служащий Вологодской области» и «муниципальный служащий Вологодской области» в номинациях «Успешный старт», «Эксперт-практик», «Вдохновляющий лидер» поощряются и награждаются:

за 1 место – Дипломом Губернатора области I степени и денежной премией в размере 25 000 рублей;

за 2 место – Дипломом Губернатора области II степени и денежной премией в размере 20 000 рублей;

за 3 место – Дипломом Губернатора области III степени и денежной премией в размере 15 000 рублей.

Согласие победителей Конкурса на обработку персональных данных оформляется отдельно и должно соответствовать требованиям к содержанию согласия на обработку персональных данных.

Остальные участники Конкурса получают Сертификаты об участии в Конкурсе.

Награждение победителей Конкурса Дипломами Губернатора области производится Губернатором области или лицом, им уполномоченным.

6.3. Решение о поощрении победителей Конкурса Дипломами Губернатора области оформляется в соответствии с постановлением Губернатора области от 14 марта 2013 года № 131 «О поощрениях Губернатора Вологодской области».

Уполномоченный орган не позднее 5 рабочих дней после подписания протокола заседания Конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса направляет в структурное подразделение Администрации Губернатора области, осуществляющее полномочия (функции) по вопросам организации прохождения гражданской службы и наградной деятельности, материалы о поощрении Дипломами Губернатора области.

6.4. На основании протокола заседания Конкурсной комиссии в течение 10 рабочих дней Уполномоченным органом разрабатывается проект постановления Правительства области о признании победителей Конкурса и предоставлении денежных премий.

6.5. В течение 5 рабочих дней со дня принятия постановления Правительства области, указанного в пункте 6.4 настоящего Положения, Уполномоченный орган размещает информацию о победителях Конкурса с указанием фамилии, имени и отчества, должностей победителей Конкурса на Портале (при наличии их разрешения на распространение указанных персональных данных в согласии на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Согласие победителей Конкурса на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, оформляется отдельно и должно соответствовать требованиям к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, установленных уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных.

В целях обеспечения перечислений денежных премий победители Конкурса в течение 3 рабочих дней со дня размещения информации о победителях Конкурса на Портале представляют Уполномоченному органу информацию о реквизитах своего банковского счета, согласие на обработку персональных данных, заявление на перечисление денежных средств.

Для перечисления денежных премий победителям Конкурса Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня принятия постановления Правительства области, указанного в пункте 6.4 настоящего Положения, направляет в структурное подразделение Администрации Губернатора области, осуществляющее полномочия (функции) в сфере финансового обеспечения деятельности Администрации Губернатора области, информацию о победителях Конкурса.

Указанное структурное подразделение Администрации Губернатора области представляет в государственное казенное учреждение Вологодской области «Областное казначейство» (далее – ГКУ ВО «Областное казначейство») информацию о победителях Конкурса в течение 5 рабочих дней со дня ее получе-

ния.

Перечисление денежных премий победителям Конкурса осуществляется ГКУ ВО «Областное казначейство» в соответствии с лимитами бюджетных средств и предельными объемами финансирования с лицевого счета, открытого в Министерстве финансов области Администрации Губернатора области, на счета победителей Конкурса, открытые в кредитных организациях на территории Российской Федерации, в срок не позднее 15 рабочих дней со дня получения информации о победителях Конкурса.

7. Финансирование Конкурса

Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных в государственной программе «Совершенствование государственного управления в Вологодской области», утвержденной постановлением Правительства области от 7 октября 2019 года № 939.»

Приложение 2
к постановлению
Правительства области
от 29.08.2025 № 1233

«УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 29.03.2023 № 416
(приложение 2)

Состав
Конкурсной комиссии конкурса «Лучший государственный гражданский
и муниципальный служащий»

Авсеенко Евгений Владимирович	–	заместитель руководителя Администрации Губернатора области, председатель Конкурсной комиссии;
Симухина Ольга Николаевна	–	начальник Управления государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области, заместитель председателя Конкурсной комиссии;
Вязметинов Андрей Иванович	–	директор автономного учреждения дополнительного профессионального образования Вологодской области «Центр развития компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Вологодской области – Центр Роста», член конкурсной комиссии;
Горбунова Елена Александровна	–	начальник управления информационного сопровождения деятельности исполнительных органов области Министерства информационной политики области, член конкурсной комиссии;
Мазуев Александр Николаевич	–	исполнительный директор ассоциации «Совет муниципальных образований Вологодской области», член конкурсной комиссии*;
Макарьина Ирина Альбертовна	–	ректор автономного образовательного учреждения Вологодской области дополнительного профессионального образования «Вологодский институт развития образования», член конкурсной комиссии;

Микляева Олеся Ильинична	–	исполнительный директор кадрового агентства «Центр-Профи», член конкурсной комиссии*;
Пономарева Светлана Анатольевна	–	заместитель Губернатора области – руководитель Аналитического центра области, член конкурсной комиссии;
Потаева Людмила Витальевна	–	председатель Автономной некоммерческой организации по возрождению лесов «РОД-НОЙ ЛЕС», председатель Вологодской региональной общественной организации Центра возрождения искусства материнства «Я – МАМА», член конкурсной комиссии*;
Соколов Александр Николаевич	–	ведущий, специалист по речи и ораторскому искусству, член конкурсной комиссии*;
Сорокина Марина Николаевна	–	главный консультант отдела кадровой политики Управления государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области, секретарь конкурсной комиссии.

* – по согласованию.»