



# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

От 27.08.2025

г. Вологда

№ 349

**О внесении изменений в постановление Губернатора области  
от 10 июля 2023 года № 176**

## **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Губернатора области от 10 июля 2023 года № 176 «Об оценке профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области без проведения конкурса» следующие изменения:

1.1 в пункте 2 слова «управлением государственной службы и кадров Департамента управления делами Правительства области» заменить словами «Управлением кадров и наградной деятельности Администрации Губернатора области (далее – кадровая служба)»;

1.2 в пункте 3 слова «управления государственной службы и кадров Департамента управления делами Правительства области» заменить словами «кадровой службы»;

1.3 в абзаце четвертом пункта 4 слова «управление государственной службы и кадров Департамента управления делами Правительства области» заменить словами «кадровую службу»;

1.4 абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«о назначении его в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 – 5, 7, 9 – 14 части 5 и пунктами 4 и 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года

№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

1.5 в методах оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области без проведения конкурса, утвержденных указанным постановлением (далее – Методы оценки):

абзацы второй – четвертый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«с кандидатом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области руководителя структурного подразделения Администрации Губернатора области, руководителя исполнительного органа области – член Правительства области, координирующий деятельность соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области, исполнительного органа области (в случае координации структурного подразделения Администрации Губернатора области, исполнительного органа области Губернатором области – первый заместитель Губернатора области, курирующий вопросы по кадровому обеспечению деятельности Губернатора области);

с кандидатом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области заместителя руководителя исполнительного органа области, – руководитель соответствующего исполнительного органа области;

с кандидатом, претендующим на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Администрации Губернатора области, – руководитель соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области.»;

приложение к методам оценки изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



Г.Ю. Филимонов

Приложение  
к постановлению  
Губернатора области  
от 27.08.2025 № 349  
«Приложение  
к методам оценки

Форма

## ЛИСТ ОЦЕНКИ

кандидата по результатам индивидуального собеседования

Категория и группа должностей \_\_\_\_\_

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения,  
исполнительного органа области)

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество кандидата)

Член Правительства области / руководитель структурного подразделения  
Администрации Губернатора области / руководитель исполнительного органа  
области

\_\_\_\_\_.  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество лица (лиц), проводившего  
(проводивших) индивидуальное собеседование)

По результатам проведенного индивидуального собеседования

\_\_\_\_\_  
(указать дату и время)

уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению  
должности соответствующих категории и группы, оценивается (по 4-балльной  
шкале) (отметить соответствующие пункты):

3 балла – высоко компетентен для замещения должности соответствующих  
категории и группы (в значительной степени);

2 балла – в целом компетентен для замещения должности  
соответствующих категории и группы (компетентность соответствует  
требованиям к должности соответствующих категории и группы);

1 балл – ограниченно компетентен для замещения должности  
соответствующих категории и группы (только в узком круге вопросов или при  
условии повышения квалификации);

0 баллов – некомпетентен для замещения должности соответствующих  
категории и группы.

Обоснование вывода (в случае присвоения крайних оценок):

« \_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)»