



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 18.08.2025

г. Вологда

№ 1162

О внесении изменений в постановление Правительства области от 7 октября 2019 года № 939

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу «Совершенствование государственного управления в Вологодской области», утвержденную постановлением Правительства области от 7 октября 2019 года № 939, следующие изменения:

1.1 в разделе II «Паспорт государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области»:

1.1.1 в подразделе 1 «Основные положения»:

строку «Цели государственной программы» изложить в следующей редакции:

«

Цели государственной программы	повышение уровня удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности до 70% к 2030 году; снижение доли государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, в общем количестве замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы до 12% к 2030 году; сохранение укомплектованности кадрами аппаратов мировых судей области на уровне не менее 98,5% ежегодно
--------------------------------	--

»;

1.1.2 в подразделе 2 «Показатели государственной программы» таблицу изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.1.3 в подразделе 3 «Структура государственной программы»:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«

1.	Региональный проект, не связанный с национальным проектом, «Кадры для системы государственного управления» (приложение 1 к государственной программе)	Администрация Губернатора области	2025 – 2030 гг.	повышена доля государственных гражданских и муниципальных служащих области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, до 55% к 2030 году; обеспечена доля специалистов, завершивших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области, на уровне не менее 90% ежегодно	уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы
----	---	-----------------------------------	-----------------	--	---

»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«

3.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие системы государственной гражданской службы и муниципальной службы» (приложение 3 к государственной программе)	Администрация Губернатора области	2025 – 2030 гг.	обеспечена доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв исполнительных органов области, кадровый резерв области, от количества замещенных вакантных должностей в исполнительных органах области в отчетном периоде, на уровне не менее 90% ежегодно; повышена доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших оценку профессионального уровня в	уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государ-
----	---	-----------------------------------	-----------------	---	---

				рамках проведения аттестации с использованием автоматизированного программного комплекса, до 89% к 2030 году	ственной гражданской службы
--	--	--	--	--	-----------------------------

»;

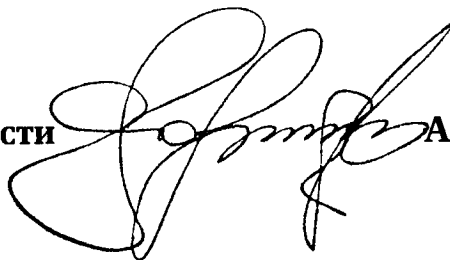
1.1.4 приложение 2 к паспорту государственной программы «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.2 пункты 1 – 7 раздела 3 «Мероприятия (результаты) проекта» паспорта регионального проекта, не связанного с национальным проектом, «Кадры для системы государственного управления» (приложение 1 к государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.3 раздел 3 «Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий» паспорта комплекса процессных мероприятий «Развитие системы государственной гражданской службы и муниципальной службы» (приложение 3 к государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства области



А.М. Мордвинов

Приложение 1
к постановлению
Правительства области
от 18.08.2025 № 1162

«

№ п/п	Наименование показателя	Уро- вень показа- теля ¹	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое зна- чение		Значение показателя по годам						Исполнительные органы области, ответственные за достижение пока- зателя	Связь с по- казателями на- циональ- ных целей ²	Связь с пока- зателями го- сударствен- ной про- граммы Рос- сийской Фе- дерации
				значе- ние	год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Повышение уровня удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и ре- зультативностью профессиональной служебной деятельности до 70% к 2030 году														
1.	Уровень удовле- творенности госу- дарственных граж- данских служащих области условиями прохождения граж- данской службы и результативностью профессиональной служебной дея- тельности	-	процент	-	2024	48	50	55	60	65	70	Администрация Губернатора области	7	-
Снижение доли государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, в общем количестве замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы до 12% к 2030 году														
2.	Отношение коли- чества государст- венных граждан- ских служащих об- ласти, уволившихся	-	процент	24	2024	23	20	18	16	14	12	Администрация Губернатора области	7	-

	по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы													
Сохранение укомплектованности кадрами аппаратов мировых судей области на уровне не менее 98,5% ежегодно														
3.	Уровень укомплектованности кадрами аппаратов мировых судей области	-	процент	98,5	2023	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	Главное управление по обеспечению деятельности мировых судей области	-	-

Приложение 2
к постановлению
Правительства области
от 18.08.2025 № 1162

«Приложение 2
к паспорту
государственной программы

**Сведения о порядке сбора информации и методике
расчета показателей государственной программы**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Определение показателя	Динами- ка пока- зателя	Метод расчета	Алгоритм форми- рования (форму- ла) и методологи- ческие пояснения к показателю	Показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс фор- мы отчетно- сти ¹	Ответствен- ные за сбор данных по по- казателю
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Уровень удов- летворенности государствен- ных граждан- ских служащих области усло- виями прохо- ждения граж- данской служ- бы и результа- тивностью профессио- нальной слу- жебной дея-	процент	показатель ха- рактеризует удовлетворен- ность государ- ственных гра- жданских слу- жащих области условиями прохождения гражданской службы и ре- зультативно- стью профес- сиональной	возрас- тание	дискрет- ный	$Y_{уд} = (K_{уд}/K_{ггс}) \times 100\%$	$K_{уд}$ – количество государст- венных гражданских слу- жащих области, удовле- творенных условиями про- хождения гражданской службы и результативно- стью профессиональной служебной деятельности в отчетном периоде, чел. $K_{ггс}$ – количество государст- венных гражданских слу- жащих области, приняв- ших участие в опросе по вопросу удовлетво-	3	Администра- ция Губерна- тора области

	тельности ($Y_{уд}$)		служебной деятельности				сти условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности в отчетном периоде, чел.		
2.	Отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы ($D_{уси}$)	процент	показатель характеризует эффективность деятельности кадровых служб исполнительных органов области по удержанию квалифицированных кадров на государственной гражданской службе	убывание	дискретный	$D_{уси} = (K_{уси}/K_{зд}) \times 100\%$	$K_{уси}$ – количество государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе в отчетном периоде, чел. $K_{зд}$ – фактическая численность лиц, замещающих в исполнительных органах области должности государственной гражданской службы по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.	3	Администрация Губернатора области
3.	Уровень укомплектованности кадрами аппаратов мировых судей области (Y_y)	процент	показатель характеризует укомплектованность кадрами аппаратов мировых судей области	возрастание	дискретный	$Y_y = (N_{факт}/N_{штч}) \times 100\%$	$N_{факт}$ – фактическое количество специалистов, замещающих должности в аппаратах мировых судей области по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел. $N_{штч}$ – штатная численность специалистов аппаратов мировых судей области по состоянию на 1 января года,	3	Главное управление по обеспечению деятельности мировых судей области

							следующего за отчетным, чел.		
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------	--	--

¹ 1 – официальная статистическая информация; 2 – бухгалтерская и финансовая отчетность; 3 – ведомственная отчетность; 4 – прочие (указать).
При наличии утвержденной формы федерального статистического наблюдения по показателю, указанному в графе 8, приводится номер формы статистической отчетности, утвержденной приказом Росстата.»

Приложение 3
к постановлению
Правительства области
от 18.08.2025 № 1162

«

1.	Принято участие лицами, включенными в резерв управленческих кадров области, в мероприятиях, направленных на формирование и развитие управленческих компетенций	чел.	проведение образовательных мероприятий	112	2023	130	140	140	140	140	140	доля участников резерва управленческих кадров, принявших участие в образовательных мероприятиях; уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы
2.	Обучены государственные гражданские служащие области на основании государст-	чел.	проведение образователь-	82	2023	110	120	125	130	135	140	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служа-

	венных образовательных сертификатов		ных мероприятий									щих области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию; уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы
3.	Повышена квалификация государственных гражданских служащих области в рамках реализации государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих	чел.	проведение образовательных мероприятий	612	2023	200	210	215	220	225	230	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию; уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской

												службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы
4.	Принято участие государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими области в мероприятиях по актуальным вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, организованных Управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области	чел.	проведение образовательных мероприятий	1413	2023	1915	2085	2105	2125	2145	2165	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию; уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе,

												к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы
5.	Реализованы образовательные кадровые проекты в части привлечения молодежи на государственную гражданскую службу области	ед.	проведение образовательных мероприятий	2	2023	4	5	5	5	5	5	доля участников молодежных кадровых проектов, принявших участие в образовательных мероприятиях
6.	Осуществлены выплаты лицам, заключившим договор о целевом обучении с государственным органом области	чел.	социальное обеспечение и иные выплаты населению	3	2023	3	3	3	2	2	2	доля участников молодежных кадровых проектов, принявших участие в образовательных мероприятиях
7.	Проведен конкурс «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий»	ед.	социальное обеспечение и иные выплаты населению	1	2023	1	0	1	0	0	0	доля участников молодежных кадровых проектов, принявших участие в образовательных мероприятиях; уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по

												собственной инициативе, к количеству замещен- ных в исполнительных органах области должно- стей государственной гражданской службы
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

»

Приложение 4
к постановлению
Правительства области
от 18.08.2025 № 1162

«3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия (результата)	Сроки реализа- ции	Тип ме- роприя- тия (ре- зультата)	Характеристика	Едини- ца из- мере- ния (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение мероприятия (результата) по годам						Связь с показателем
						значе- ние	год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Обеспечена доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв исполнительных органов области, кадровый резерв области, от количества замещенных вакантных должностей в исполнительных органах области в отчетном периоде, на уровне не менее 90% ежегодно													
1.1.	Назначены на вакантные должности в отчетном периоде лица, включенные в кадровый резерв исполнительных органов области, кадровый резерв области	2025 – 2030 гг.	осуще- ствление текущей деятель- ности	Реализация кадрового проекта «Школа эффективного управления»	чел.	270	2023	275	275	275	275	275	275	доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв исполнительных органов области, кадровый резерв области, от количества замещенных вакантных должностей в исполнительных органах

														области в отчетном периоде; уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей государственной гражданской службы
2.	Повышена доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших оценку профессионального уровня в рамках проведения аттестации с использованием автоматизированного программного комплекса, до 89% к 2030 году													
2.1.	Проведена оценка профессионального уровня государственных гражданских и муниципальных слу-	2025 – 2030 гг.	приобретение товаров, работ, услуг	Оценка профессионального уровня с использованием автоматизированного программного ком-	чел.	392	2023	400	400	400	400	400	405	доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших оцен-

	жащих области и граждан, поступающих на государственную гражданскую службу, направленная на повышение результативности профессиональной служебной деятельности, диагностики компетенций			плекса										ку профессионального уровня в рамках проведения аттестации с использованием автоматизированного программного комплекса («Кадры Госслужбы Вологодской области»); уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственной инициативе, к количеству замещенных в исполнительных органах области должностей госу-
--	---	--	--	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

														дарственной гражданской службы
2.2.	Проведены заседания конкурсных (аттестационных) комиссий, образуемых в исполнительных органах области, с участием независимых экспертов	2025 – 2030 гг.	приобретение товаров, работ, услуг	Привлечение независимых экспертов для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов Вологодской области с целью обеспечения независимой оценки кандидатов на аттестационных и конкурсных комиссиях, а также исключения коррупции	ед.	72	2023	72	72	72	72	72	72	доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших оценку профессионального уровня в рамках проведения аттестации с использованием автоматизированного программного комплекса («Кадры Госслужбы Вологодской области»)
2.3.	Принято участие представителем (представителями) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой, в заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	2025 – 2030 гг.	приобретение товаров, работ, услуг	Соблюдение порядка формирования состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образуемой в Администрации Губернатора области, с целью рассмотрения вопросов соблюдения государственными гражданскими служащими об-	ч.	20	2023	15	15	15	15	15	15	уровень удовлетворенности государственных гражданских служащих области условиями прохождения гражданской службы и результативностью профессиональной служебной деятельности

	тересов, образованной в Администрации Гу- бернатора области			ласти ограничений и запретов, требо- ваний о предот- вращении или уре- гулировании кон- фликта интересов, осуществления мер по предупрежде- нию коррупции в исполнительных органах области										
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

»