



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 26.05.2025

г. Вологда

№ 785

О внесении изменений в постановление Правительства области от 25 декабря 2017 года № 1191

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 25 декабря 2017 года № 1191 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области в сфере градостроительной деятельности Вологодской области» следующие изменения:

1.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области в сфере градостроительной деятельности»;

1.2 в Положении об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области в сфере градостроительной деятельности, утвержденном указанным постановлением:

1.2.1 в разделе IV:

1.2.1.1 в пункте 4.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы:»;

дополнить абзацами третьим, четвертым следующего содержания:

«премия по итогам работы;

единовременная премия за выполнение особо важных заданий;»;

1.2.1.2 пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Премияльные выплаты по итогам работы

4.2.1. Премия по итогам работы за конкретный период (месяц, год) устанавливается с целью поощрения работников по решению руководителя Учреждения.

При премировании учитываются:

результаты деятельности Учреждения в соответствии с количественными и качественными показателями, установленными локальными нормативными актами Учреждения, коллективным договором;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;

внедрение и применение в работе новых прогрессивных форм организации труда, позитивно отразившихся в соответствующем периоде на результатах деятельности Учреждения;

инициатива, творчество, направленные на улучшение трудового процесса в соответствующем периоде;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

непосредственное участие работника в течение установленного периода в выполнении важных работ, мероприятий, в подготовке проектов нормативных правовых актов Правительства области.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основании решения руководителя Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Размер премии по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

4.2.2. Единовременная премия за выполнение особо важных заданий.

Единовременная премия за выполнение особо важных заданий выплачивается по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премирование работников Учреждения за выполнение особо важных заданий осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальный размер единовременной премии за выполнение особо важных заданий не ограничен.»;

1.2.1.3 абзац третий пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Доплата за качество выполненной работы устанавливается с целью стимулирования работников на достижение более высоких показателей результатов труда.»;

1.2.1.4 абзац третий пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Выплата работникам Учреждения надбавки за стаж работы производится дифференцированно, пропорционально отработанному времени в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки, в следующих размерах:»;

1.2.2 в разделе V:

1.2.2.1 в пункте 5.2 слова «органом исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительным органом области»;

1.2.2.2 в пункте 5.8:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы:»;

дополнить абзацами пятым, шестым следующего содержания:

«премия по итогам работы;

единовременная премия за выполнение особо важных заданий;»

подпункт 5.8.3 изложить в следующей редакции:

«5.8.3. Премиальные выплаты по итогам работы

5.8.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, год) устанавливается руководителю Учреждения с целью его поощрения по итогам работы Учрежде-

ния за соответствующий период времени по решению Учредителя с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя Учреждения. Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя Учреждения утверждаются Учредителем.

При премировании руководителя Учреждения учитываются:

достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей руководителя Учреждения;

внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах деятельности Учреждения;

превышение плановых показателей работы Учреждения;

Размер премии по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу. Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена.

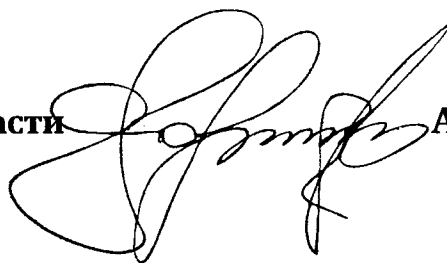
5.8.3.2. Единовременная премия за выполнение особо важных заданий выплачивается руководителю Учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных заданий, вызванных производственной необходимостью или требующих сокращения сроков их выполнения.

Размер премиальных выплат по итогам работы и за выполнение особо важных и срочных работ может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.»;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.2.1.1 и 1.2.1.2 подпункта 1.2.1, подпункта 1.2.2.2 подпункта 1.2.2 подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Председатель Правительства области



А.М. Мордвинов