



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.01.2025

г. Вологда

№ 26

О внесении изменений в постановление Правительства области от 27 декабря 2011 года № 1680

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 27 декабря 2011 года № 1680 «Об утверждении Положения о порядке разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области и порядке формирования социального заказа на подготовку кадров со средним профессиональным образованием и высшим образованием» следующие изменения:

1.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о порядке разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Вологодской области и порядке формирования социального заказа на подготовку кадров со средним профессиональным образованием и высшим образованием»;

1.2 преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 5 статьи 62 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июня 2023 года № 964 «Об утверждении правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий,

специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» и статьей 6 закона области от 17 июля 2013 года № 3141-ОЗ «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области»;

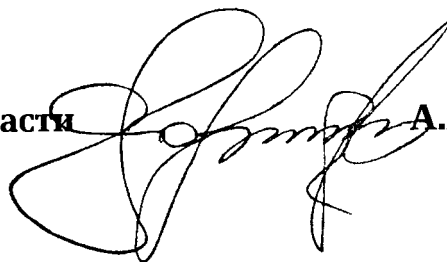
1.3 пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Вологодской области и порядке формирования социального заказа на подготовку кадров со средним профессиональным образованием и высшим образованием.»;

1.4 Положение о порядке разработки прогнозных оценок рынка труда Вологодской области и порядке формирования социального заказа на подготовку кадров со средним профессиональным и высшим образованием, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства области



А.М. Мордвинов

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 13.01.2025 № 26

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства области
от 27.12.2011 № 1680

**Положение о порядке разработки прогноза баланса трудовых ресурсов
Вологодской области и порядке формирования социального заказа
на подготовку кадров со средним профессиональным образованием
и высшим образованием
(далее – Положение)**

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Вологодской области и порядок формирования социального заказа на подготовку кадров со средним профессиональным образованием и высшим образованием.

**2. Порядок разработки прогноза баланса трудовых ресурсов
Вологодской области**

2.1. Прогноз баланса трудовых ресурсов Вологодской области (далее – прогноз) разрабатывается Министерством труда и занятости населения области в целом по Вологодской области на очередной год и плановый двухлетний период по видам экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности.

Прогноз включается в состав Стратегии социально-экономического развития Вологодской области и в прогноз социально-экономического развития Вологодской области.

Основным принципом разработки прогноза является его согласованность с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на соответствующий прогнозный период.

2.2. Прогноз разрабатывается в целях:

оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;

определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;

выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;

повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

2.3. Основой для разработки прогноза являются:

данные отчетного баланса трудовых ресурсов Вологодской области;
данные о прогнозной численности населения области (демографический прогноз);

прогноз социально-экономического развития региона на долгосрочную перспективу, очередной финансовый год и плановый период.

2.4. Разработка прогноза осуществляется ежегодно в соответствии с методикой разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утверждаемой правовым актом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством экономического развития Российской Федерации.

2.5. Прогноз содержит следующие основные показатели:

прогноз численности рабочей силы по области в целом и в разрезе муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов;

прогноз необходимых объемов ежегодного выпуска специалистов из системы профессионального образования в разбивке по уровням образования;

прогноз занятости населения области;

прогноз уровня безработицы на рынке труда области;

прогноз численности трудовых ресурсов, в том числе распределение численности трудовых ресурсов по видам экономической деятельности, по уровню профессиональной подготовки;

прогноз численности граждан в трудоспособном возрасте, не занятых трудовой деятельностью;

прогноз трудовой миграции, в том числе прогноз привлечения необходимой иностранной рабочей силы.

2.6. Для формирования прогноза Министерство труда и занятости населения области использует данные государственной статистической отчетности.

2.7. Для формирования прогноза ежегодно до 10 декабря текущего года в Министерство труда и занятости населения области представляется информация:

Министерством экономического развития области – об инвестиционных проектах, реализуемых, планируемых к реализации на среднесрочный и долгосрочный период, а также о планируемых вновь создаваемых рабочих местах в экономике области, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса. Форма предоставления информации утверждается Министерством труда и занятости населения области;

Департаментом государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области – о количестве и наименовании исполнительных органов области;

исполнительными органами области – о подведомственных государственных учреждениях независимо от численности работников, а также о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях со среднесписочной штатной численностью свыше 15 человек (далее – работодатели) в соответствии с курируемой отраслью (сферой);

Министерством образования области – об образовательной потребности

населения области в рамках имеющихся полномочий, включая перечень образовательных организаций, расположенных на территории области и реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, а также перечень образовательных программ, реализуемых в подведомственных Министерству образования области профессиональных образовательных организациях;

Министерством здравоохранения области – перечень образовательных программ, реализуемых в подведомственных Министерству здравоохранения области профессиональных образовательных организациях;

Министерством культуры области – перечень образовательных программ, реализуемых в подведомственных Министерству культуры области профессиональных образовательных организациях;

Департаментом стратегического планирования и совершенствования управленческих процессов Администрации Губернатора области – прогноз социально-экономического развития Вологодской области.

Информация, указанная в настоящем подпункте, представляется по состоянию на 1 декабря текущего года.

2.8. Министерство труда и занятости населения области на основании информации, предусмотренной пунктами 2.7 настоящего Положения, не позднее 1 июня текущего года разрабатывает прогноз и размещает его на официальном сайте Министерства труда и занятости населения области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.minzan.gov35.ru).

3. Порядок формирования социального заказа на подготовку кадров со средним профессиональным образованием и высшим образованием

3.1. Министерство труда и занятости населения области ежегодно в срок до 15 мая текущего года разрабатывает социальный заказ.

При разработке социального заказа Министерство труда и занятости населения области учитывает и обобщает:

до 15 апреля данные анализа рынка труда области, прогноза спроса и предложения на рынке труда области на краткосрочную и долгосрочную перспективу, прогноза среднесписочной численности работников организаций области, прогноза потребности экономики области в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности по области в целом и в разрезе муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов, а также основные тенденции развития экономики области и рынка труда области;

до 25 апреля данные прогноза необходимых объемов ежегодного выпуска специалистов из системы профессионального образования в разбивке по уровням образования, прогноза развития рынка труда области на краткосрочный и долгосрочный период.

3.2. Министерство труда и занятости населения области ежегодно до 31 декабря текущего года на основании информации, предусмотренной пунктом 2.7 настоящего Положения, формирует и утверждает Перечень работодателей области для предоставления сведений о текущей и перспективной потребности в

кадрах работодателей области (далее – Перечень работодателей области), направляет его в исполнительные органы области и обеспечивает размещение на официальном сайте Министерства труда и занятости населения области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.minzan.gov35.ru).

3.3. Министерство труда и занятости населения области ежегодно до 30 января текущего года уведомляет работодателей, включенных в Перечень работодателей области, о проведении опроса о потребности в кадрах на веб-портале, расположенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://vgd.labourmarket.ru>, в том числе сроках его проведения (далее – Уведомление).

Департаментом государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области в срок, установленный абзацем первым настоящего пункта, направляются Уведомления в исполнительные органы области.

Исполнительные органы области направляют Уведомления работодателям, включенным в Перечень работодателей области, в соответствии с курируемой отраслью (сферой) в срок, установленный абзацем первым настоящего пункта.

3.4. Социальный заказ области формируется ежегодно на 4 года.

3.5. Министерство труда и занятости населения области ежегодно до 1 июня утверждает социальный заказ по форме согласно приложению к настоящему Положению и направляет его в исполнительные органы области, имеющие в своем ведении профессиональные образовательные организации и в расположенные на территории области образовательные организации высшего образования, а также обеспечивает его размещение на официальном сайте Министерства труда и занятости населения области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.minzan.gov35.ru).

3.6. Результаты социального заказа используются для формирования общих объемов и структуры контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Вологодской области, а также при формировании предложений от региона по контрольным цифрам приема граждан для обучения по программам высшего образования в области за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Также результаты социального заказа области используются исполнительными органами области при принятии управленческих решений в соответствии с их полномочиями.

3.7. Министерство труда и занятости населения области вправе направлять результаты социального заказа области главам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов области, профессиональным и общественным объединениям (организациям) области, работодателям.

Приложение
к Положению

СОЦИАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ ОБЛАСТИ
на подготовку кадров со средним профессиональным образованием
и высшим образованием в образовательных организациях,
расположенных на территории Вологодской области,
на _____ годы
(4 календарных года)

1. Прогноз необходимых объемов ежегодного выпуска специалистов по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования

№ п/п	Укрупненная группа специальностей	Наименование группы занятий работника	Потребность по годам (человек)				Примечание
ИТОГО							

2. Аналитическая информация о потребности экономики области в специалистах со средним профессиональным образованием и высшим образованием.»