



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 24.12.2018

г. Вологда

№ 1185

О порядке оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день и учета выплат, входящих в состав денежного содержания (оплаты труда)

В целях реализации части 7 статьи 1, части 11 статьи 2 и части 9 статьи 3 закона области от 16 июля 2005 года № 1320-ОЗ «Об оплате труда в государственных органах Вологодской области»

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить порядок оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день и учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день лиц, замещающих государственные должности области (приложение 1).

2. Утвердить порядок оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день и учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области (приложение 2).

3. Утвердить порядок оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день и учета выплат, входящих в состав оплаты труда, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день лиц,

замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям области и должностям государственной гражданской службы области (приложение 3).

4. Рекомендовать руководителям органов исполнительной государственной власти области, являющихся юридическими лицами, при принятии решения о привлечении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в Правительстве области, органах исполнительной государственной власти области и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям области и должностям государственной гражданской службы области в Правительстве области, органах исполнительной государственной власти области, к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день с последующим производением им оплаты за работу в эти дни в двойном размере среднедневного денежного содержания (среднедневной оплаты труда) учитывать средства сформированного на текущий календарный год фонда оплаты труда соответствующего органа исполнительной государственной власти области.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Губернатор области



О.А. Кувшинников

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 24.12.2018 № 1185
(приложение 1)

**Порядок
оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день
и учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчис-
лении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздни-
чный день лиц, замещающих государственные должности области
(далее – порядок)**

1. Настоящий порядок определяет правила установления размеров оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день и порядок учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день лиц, замещающих государственные должности области.

2. Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день лица, замещающего государственную должность области, производится в двойном размере среднедневного денежного содержания.

3. При исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день в состав денежного содержания включаются установленные лицу, замещающему государственную должность области, на день привлечения его к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день размеры должностного оклада, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения, а также 1/12 размера премий за выполнение особо важных и сложных заданий, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню привлечения к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день.

4. Размер среднедневного денежного содержания определяется путем деления денежного содержания, исчисленного в соответствии с положениями пункта 3 настоящего порядка, на количество рабочих дней в месяце по производственному календарю для пятидневной рабочей недели, в котором лицо, замещающее государственную должность области, привлекалось к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, и умножения полученного результата на число отработанных им дней в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

5. По желанию лица, замещающего государственную должность области, привлеченного к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производится в одинарном размере среднедневного денежного содержания, а день отдыха оплате не подлежит.

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 24.12.2018 № 1185
(приложение 2)

Порядок
оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день
и учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчис-
лении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздни-
чный день лиц, замещающих должности государственной гражданской служ-
бы области
(далее – порядок)

1. Настоящий порядок определяет правила установления размеров оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день и порядок учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области (далее – гражданский служащий).

2. Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день гражданскому служащему производится в двойном размере среднедневного денежного содержания.

3. При исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день в состав денежного содержания включаются установленные гражданскому служащему на день привлечения его к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день размеры месячного оклада государственного гражданского служащего области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы области (далее – должностной оклад), месячного оклада государственного гражданского служащего области в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы области, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, ежемесячной надбавки к должностному окла-

ду за особые условия государственной гражданской службы, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения, а также 1/12 размера премий за выполнение особо важных и сложных заданий, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню привлечения к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день.

4. Размер среднедневного денежного содержания определяется путем деления денежного содержания, исчисленного в соответствии с положениями пункта 3 настоящего порядка, на количество рабочих дней в месяце по производственному календарю для пятидневной рабочей недели, в котором гражданский служащий, привлекался к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, и умножения полученного результата на число отработанных им дней в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

5. По желанию гражданского служащего, привлеченного к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производится в одинарном размере среднедневного денежного содержания, а день отдыха оплате не подлежит.

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 24.12.2018 № 1185
(приложение 3)

**Порядок
оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день
и учета выплат, входящих в состав оплаты труда, при исчислении раз-
мера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день
лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должно-
стям области и должностям государственной гражданской службы области
(далее – порядок)**

1. Настоящий порядок определяет правила установления размеров оплаты труда в выходной и (или) нерабочий праздничный день и порядок учета выплат, входящих в состав оплаты труда, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям области и должностям государственной гражданской службы области.

2. В соответствии с частью 1 статьи 3 закона области от 16 июля 2005 года № 1320-ОЗ «Об оплате труда в государственных органах Вологодской области» к лицам, замещающим в государственных органах области должности, не отнесенные к государственным должностям области и должностям государственной гражданской службы области, относятся:

работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности государственных органов области (далее – работник, осуществляющий техническое обеспечение деятельности);

работники, обслуживающие государственные органы области (далее – обслуживающий работник);

работники из числа сотрудников, прикомандированных в соответствии с законодательством Российской Федерации к органам государственной власти области (далее – сотрудник, прикомандированный к органам государственной власти области).

3. Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день лицам, замещающим должности указанные в пункте 2 настоящего порядка, производится в двойном размере среднедневной оплаты труда.

4. При исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день в состав оплаты труда включаются установленные работнику, осуществляющему техническое обеспечение деятельности, на день привлечения его к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день размеры должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, надбавки за работу в государственных органах области, расположенных в городах Москве и Санкт-Петербурге, а также $1/12$ размера ежемесячных премий, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню привлечения к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день.

5. При исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день в состав оплаты труда включаются установленные обслуживающему работнику на день привлечения его к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день размеры должностного оклада, ежемесячной доплаты за интенсивность труда, ежемесячной доплаты за расширение зон обслуживания, ежемесячной надбавки водителям за категорию, надбавки за работу в государственных органах области, расположенных в городах Москве и Санкт-Петербурге (за исключением водителей), надбавки водителям, обслуживающим государственные органы области, расположенные в городах Москве и Санкт-Петербурге, надбавка водителям, обслуживающим государственные органы области, расположенные в городах Вологде и Череповце, а также $1/12$ размера ежемесячных премий, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню привлечения к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день.

6. При исчислении размера оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день в состав оплаты труда включаются установленные со-

труднику, прикомандированному к органам государственной власти области, на день привлечения его к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день размеры должностного оклада и ежемесячного премирования.

7. Размер среднедневной оплаты труда:

работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности, определяется путем деления оплаты труда, исчисленной в соответствии с положениями пункта 4 настоящего порядка, на количество рабочих дней в месяце по производственному календарю для пятидневной рабочей недели, в котором он привлекался к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, и умножения полученного результата на число отработанных им дней в выходные и (или) нерабочие праздничные дни;

обслуживающего работника определяется путем деления оплаты труда, исчисленной в соответствии с положениями пункта 5 настоящего порядка, на количество рабочих дней в месяце по производственному календарю для пятидневной рабочей недели, в котором он привлекался к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, и умножения полученного результата на число отработанных им дней в выходные и (или) нерабочие праздничные дни;

сотрудника, прикомандированного к органам государственной власти области, определяется путем деления оплаты труда, исчисленной в соответствии с положениями пункта 6 настоящего порядка, на количество рабочих дней в месяце по производственному календарю для пятидневной рабочей недели, в котором он привлекался к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, и умножения полученного результата на число отработанных им дней в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

8. По желанию лиц, указанных в пункте 2 настоящего порядка, привлеченных к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, им может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производится в одинарном размере среднедневной оплаты труда, а день отдыха оплате не подлежит.