



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.01.2017

г. Вологда

№ 88

О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 октября 2008 года № 2097

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Департамента лесного комплекса области, утвержденное постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2097, следующие изменения:

1.1 в пункте 3.7 раздела III слова и цифры «, указанных в подпункте 3.4.2 пункта 3.4 и пункте 3.6 настоящего Положения,» исключить;

1.2 пункт 4.9 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет).

Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в % к должностному окладу
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

время работы в лесохозяйственных производственных объединениях (управлениях лесами или управлениях лесного хозяйства), лесхозах, лесничествах, а также предприятиях (объединениях) лесной промышленности и их подразделениях и других организациях лесной отрасли, где работники получали аналогичную выплату за выслугу лет;

время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления области;

время военной службы (альтернативной гражданской службы);

время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы, в технических и профессионально-технических училищах, в средних специальных учебных заведениях и в высших учебных заведениях (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от работы (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если работник до поступления на обучение работал на предприятиях и в организациях лесного хозяйства и после окончания учебы возвратился на работу в них в течение трех месяцев, не считая времени переезда;

время работы за границей, если перед направлением за границу работник работал на предприятиях и в организациях лесного хозяйства и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в них;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

иная работа на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности.

Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, суммируются.

Стаж работы, дающий право на получение данной надбавки, устанавливается комиссией. Состав комиссии и положение о ней утверждается руководителем Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Комиссия определяет стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно за фактически отработанное время.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника и совмещении профессий и должностей надбавка за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.»;

1.3 в разделе V:

абзац второй подпункта 5.6.4 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю Учреждения в соответствии с пунктом 4.9 раздела IV настоящего Положения.»;

дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:

«5.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его

заместителя (заместителей), главного бухгалтера) определяется Департаментом лесного комплекса области в кратности от 1 до 7.»;

1.4 в разделе VI:

пункт 6.3 признать утратившим силу;

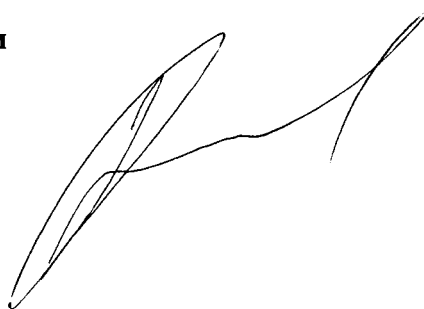
пункт 6.4 дополнить словами «Перечень работников Учреждения, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется Департаментом лесного комплекса области.»;

1.5 раздел II приложения 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.5 пункта 1.

Подпункт 1.5 пункта 1 вступает в силу с 1 июля 2017 года.

**По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области**



А.В. Кольцов

«II. Размеры повышающих коэффициентов
квалификационного уровня

Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ), квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,26
2 квалификационный уровень	1,26
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,40
2 квалификационный уровень	1,51
3 квалификационный уровень	1,65
4й квалификационный уровень	2,15
5 квалификационный уровень	2,50
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	1,19
2 квалификационный уровень	1,27
3 квалификационный уровень	1,37
4 квалификационный уровень	1,48
5 квалификационный уровень	1,60
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	

1 квалификационный уровень	1,33
2 квалификационный уровень	1,59
3 квалификационный уровень	2,5
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,25
2 квалификационный уровень	1,51
3 квалификационный уровень	1,65
4 квалификационный уровень	2,15
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	1,19
2 квалификационный уровень	1,27
3 квалификационный уровень	1,37
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,33
2 квалификационный уровень	1,59
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников воздушного транспорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	1,19
2 квалификационный уровень	1,27
3 квалификационный уровень	1,37
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,26

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,83
2 квалификационный уровень	2,15
3 квалификационный уровень	2,34

»