



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОМСОЦЗАЩИТЫ)

ПРИКАЗ

31.03.2026

№ 797

Волгоград

Об утверждении Порядка установления должностного оклада руководителю  
единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области

П р и к а з ы в а ю:

Во исполнение пункта 5.3 Положения об оплате труда работников государственных учреждений - центров социальной защиты населения, единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области и областного центра развития и контроля качества социальных услуг, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденного приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 399 "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету социальной защиты населения Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Порядок установления должностного оклада руководителя единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области.

1.2. Показатели отнесения единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области к группам по оплате труда руководителя и базовые размеры должностных окладов для установления должностного оклада руководителя единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



О.В.Васильева

Утвержден  
приказом комитета  
социальной защиты населения  
Волгоградской области  
от 31.03.2026 № 797

Порядок  
установления должностного оклада руководителю  
единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях определения размера должностного оклада руководителю единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области (далее – учреждение).

2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с группой по оплате труда руководителя, в размере, не превышающем предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г.

Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, установленный в соответствии с настоящим подпунктом, применяется с учетом индексации размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников организаций (в том числе руководителей организаций), проведенной после его установления.

3. Группа по оплате труда руководителя устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января, исходя из плановых показателей, устанавливаемых на очередной финансовый год, с учетом реализации мероприятий по оптимизации действующей сети учреждений.

4. Группа по оплате труда вновь открываемого учреждения в течение года определяется исходя из плановых показателей, устанавливаемых на текущий финансовый год.

5. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается исходя из базового размера должностного оклада, умноженного на сумму коэффициентов к базовому размеру должностного оклада, по формуле:

$$ДО_p = БО_p \times (1 + \sum K), \text{ где}$$

$ДО_p$  - должностной оклад руководителя учреждения;

$БО_p$  - базовый размер должностного оклада;

$\sum K$  - сумма коэффициентов.

В случае, если размер должностного оклада руководителя учреждения, рассчитанный в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, превышает ограничения, установленные в пункте 2 Порядка, то должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере, равном 95 процентам ежемесячного оклада председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., округленном до целого рубля в сторону увеличения.

В случае изменения основания по установленным показателям, влекущего изменение коэффициента к базовому размеру должностного оклада, должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению в сроки, установленные действующим законодательством.

6. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников государственных учреждений Волгоградской области в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области.

Утвержден  
приказом комитета  
социальной защиты населения  
Волгоградской области  
от 31.03.2026 № 797

### Показатели

отнесения единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области, к группам по оплате труда руководителя и базовые размеры должностных окладов для установления должностного оклада руководителя единого центра социальной поддержки населения Волгоградской области

Единый центр социальной поддержки населения Волгоградской области:

Группа по оплате труда руководителя	Количество отделений социальной поддержки населения	Количество штатных единиц	Базовый размер должностного оклада (руб.)	Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада
I	свыше 30	свыше 1200	34 000	Базовый размер должностного оклада увеличивается и образует должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты: - при осуществлении функций (выполнении работы) в составе комиссии или совета комитета социальной защиты населения Волгоградской области в качестве: 1) председателя (заместителя председателя, ответственного секретаря) - на 10% (по одному из перечисленных оснований); 2) кроме перечисленных выше - на 5%; - при присвоении учреждению (в соответствии с правовыми актами (соглашениями) статуса: областного, центра передового опыта - на 5% (по одному из перечисленных оснований)
II	от 20 до 30	от 801 до 1200	32 000	
III	от 10 до 20	от 400 до 800	30 000	
IV	до 10	до 400	28 000	