



КОМИТЕТ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОММОЛОДЕЖИ)

ПРИКАЗ

08 октября 2025 г.

№ 71

Волгоград

Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных учреждений, в отношении которых комитет молодежной политики Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Законом Волгоградской области от 6 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" и постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета молодежной политики Волгоградской области от 07 октября 2025 г. № 70 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики Волгоградской области" и в целях определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету молодежной политики Волгоградской области, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики Волгоградской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



И.А.Муравьева

Утвержден
приказом комитета
молодежной политики
Волгоградской области
от 08 октября 2025 г. № 71

ПОРЯДОК

установления должностных окладов руководителей
государственных учреждений, в отношении которых
комитет молодежной политики Волгоградской области
осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета молодежной политики Волгоградской области от 07 октября 2025 г. № 70 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету молодежной политики Волгоградской области" и в целях определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету молодежной политики Волгоградской области (далее - Комитет).

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Комитетом в зависимости от сложности труда, в том числе масштаба управления (штатной численности) работников учреждения, и в соответствии с группой по оплате труда.

3. Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя Комитета по состоянию на 30 августа 2017 г. (далее - ежемесячный оклад руководителя Комитета), если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.

Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, установленный в соответствии с настоящим пунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения (в том числе руководителя учреждения), проведенной после его установления.

4. В зависимости от штатной численности работников учреждения

устанавливаются следующие группы по оплате труда:

I группа - до 15 единиц работников учреждения в соответствии со штатной численностью учреждения;

II группа - свыше 15 и более единиц работников учреждения в соответствии со штатной численностью учреждения.

5. Конкретный размер должностного оклада руководителю учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, в следующем размере:

для I группы размер должностного оклада составляет 90 процентов ежемесячного оклада руководителя Комитета;

для II группы размер должностного оклада составляет 95 процентов ежемесячного оклада руководителя Комитета.

6. В случае изменения штатной численности работников учреждения, влекущего за собой изменение группы по оплате труда, размер должностного оклада руководителя учреждения подлежит изменению в соответствии с действующим законодательством.

Информация о необходимости изменения должностного оклада руководителя учреждения по указанным в настоящем пункте основаниям в течение пяти рабочих дней со дня таких изменений представляется руководителем учреждения руководителю Комитета.

7. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя Учреждения осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников государственных учреждений Волгоградской области в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области.

8. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый в соответствии с настоящим Порядком, устанавливается в трудовом договоре, оформленном в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.