



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛЗДРАВ)

ПРИКАЗ

21 октября 2024 г.

№ 135н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлениями Администрации Волгоградской области от 06 сентября 2024 г. № 548-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", от 06 сентября 2024 г. № 550-п "Об общих требованиях к положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", а также в целях совершенствования системы оплаты труда работников подведомственных медицинских организаций и пересмотра соотношения размеров окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В заголовке приказа и в пункте 1 приказа слова "медицинских и фармацевтических организаций" заменить словами "государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений".

1.2. В преамбуле приказа слова "от 19.01.2016 № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труд работников государственных учреждений Волгоградской области" заменить словами "от 06.09.2024 № 550-п "Об общих требованиях к положению об оплате труда работников

государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области".

1.3. Положение об оплате труда работников медицинских и фармацевтических организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное названным приказом, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 октября 2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области



А.И.Себелев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета
здравоохранения
Волгоградской области
от 21 октября 2024 г. № 135н

"ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета
здравоохранения
Волгоградской области
от 12 апреля 2016 г. № 1181

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных медицинских учреждений
и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных
комитету здравоохранения Волгоградской области

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда, Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" (далее именуется - Закон № 1862-ОД), постановлением Администрации Волгоградской области от 06 сентября 2024 г. № 550-п "Об общих требованиях к положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области".

1.1. Настоящее Положение устанавливает единые принципы оплаты труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области (далее именуются - медицинские организации), независимо от источника формирования фонда оплаты труда и включает в себя:

основные условия оплаты труда работников медицинских организаций;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера; условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, их заместителей, главных бухгалтеров медицинской организации; другие вопросы оплаты труда.

Системы оплаты труда работников медицинских организаций, в том числе сделные, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и включают размеры окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

1.2. Заработная плата работников медицинских организаций включает оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующим источникам финансирования.

Фонд оплаты труда работников медицинских организаций формируется на календарный год исходя из объема средств областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, включая средства, полученные на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда, утвержденным нормативным актом комитета здравоохранения Волгоградской области.

1.4. Индексация заработной платы работников медицинских организаций осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Администрации Волгоградской области.

При проведении индексации заработной платы работников медицинских организаций путем индексации (увеличения) должностных окладов их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. Оплата труда работников медицинских организаций, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях,

отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни), при установлении дежурств на дому, производится пропорционально отработанному времени в порядке, размере и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

Дежурство на дому осуществляется в пределах нормы рабочего времени медицинских работников за соответствующий период по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства. Порядок учета времени дежурства на дому, фактически отработанного медицинскими работниками, определяется в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работников медицинских организаций, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаются трудовым договором.

1.8. Руководителем медицинской организации исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности может быть установлена сдельная система оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений медицинской организации или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников, в отношении которых она применяется. Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных руководителем медицинской организации в установленном трудовым законодательством порядке норм труда и сдельных расценок.

Сдельные расценки устанавливаются исходя из размера оклада (должностного оклада) по соответствующей должности. Сумма произведений соответствующих сдельных расценок на выполненный объем работ (услуг) за месяц образует месячный размер оклада (должностного оклада), к которому производятся доплаты, устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда работников медицинских организаций

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.3. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций устанавливаются руководителем медицинской организации с учетом:

размеров базовых окладов (должностных окладов), установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Размер должностного оклада главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя медицинской организации, но не ниже базового должностного оклада, установленного приложением 2 к настоящему Положению.

2.5. В медицинских организациях, перечень которых определяется комитетом здравоохранения Волгоградской области, конкретные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников (за исключением должностей руководителей медицинских организаций, должностей руководителей фармацевтических организаций, должностей младшего медицинского персонала и должностей младшего фармацевтического персонала), устанавливаются руководителем медицинской организации с учетом:

а) размеров базовых должностных окладов, установленных в приложениях 1 и 2 к настоящему Положению;

б) требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы;

в) повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы медицинской организации.

2.5.1. Должностной оклад указанных работников определяется по формуле:

$$D_o = B_o * K_{\text{спец}}$$

где:

D_o – должностной оклад работника;

B_o – базовый должностной оклад, установленный в приложениях 1

и 2 к настоящему Положению;

$K_{\text{спец}}$ - повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы медицинской организации.

2.5.2. Размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы медицинской организации, устанавливается в пределах от 1,01 до 1,3 в порядке, определяемом комитетом здравоохранения Волгоградской области.

2.5.3. Конкретный размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы в медицинской организации, устанавливается приказом руководителя медицинской организации.

2.6. Установление медицинской организацией по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда, не допускается.

2.7. Конкретный размер оклада (должностного оклада) по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации), не может превышать минимального размера оклада первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленного Законом № 1862-ОД, более чем в 15 раз, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере, законами Волгоградской области, нормативными правовыми актами Администрации Волгоградской области.

Минимальный размер оклада первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленный Законом № 1862-ОД, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

2.8. При установлении размеров окладов (должностных окладов) работников медицинской организации их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам медицинских организаций в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

а) медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, - по результатам специальной оценки условий труда в размерах, определенных приложением 3 к настоящему Положению;

б) работникам медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не указанным в подпункте "а" настоящего пункта, - по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 - 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до 6 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до 8 процентов оклада (должностного оклада),

установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель медицинской организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится.

3.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты:

- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
- за работу в ночное время;
- за дополнительную работу, связанную с наставничеством;
- за оказание психолого-психотерапевтической помощи отдельным категориям граждан (далее именуется – выплаты за оказание психолого-психотерапевтической помощи);
- за особый характер работы отдельным категориям медицинских работников, работающих в медицинских организациях, оказывающих скорую медицинскую помощь, в том числе скорую специализированную

медицинскую помощь в экстренной или неотложной форме, в стационарных отделениях скорой медицинской помощи, в бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомическом бюро (далее именуются – выплаты за особый характер работы).

3.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника медицинской организации, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) временно отсутствующего работника.

Размер доплаты работникам (включая заместителей руководителя медицинской организации), исполняющим обязанности отсутствующего руководителя медицинской организации (за совмещение должностей или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника), устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю медицинской организации.

3.4.2. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет:

а) 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы - работникам медицинских организаций, в том числе водителям санитарного автотранспорта, привлекаемым для работы в ночное время;

б) до 40 процентов оклада (должностного оклада) за час работы - медицинскому персоналу медицинских организаций, занятому оказанием экстренной и скорой медицинской помощи, водителям автомобилей скорой медицинской помощи.

Конкретный перечень должностей работников, привлекаемых для оказания экстренной и скорой медицинской помощи в ночное время, а также размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения представительного органа работников;

в) до 40 процентов оклада (должностного оклада) за час работы - работникам подразделений медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией.

Конкретный перечень подразделений медицинских организаций и должностей работников, оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией, а также размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения представительного органа работников.

3.4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам медицинских организаций, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

а) одинарная дневная или часовая ставка [часть оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) сдельщикам - по двойным сдельным расценкам.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников медицинской организации.

3.4.4. Повышенная оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты

труда работников медицинской организации, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

3.4.5. Выплаты за дополнительную работу, связанную с наставничеством, устанавливаются медицинским работникам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, занимающими должности медицинских работников, на срок, не превышающий периода, на который наставник закреплен за молодым специалистом.

Выплаты за дополнительную работу, связанную с наставничеством, устанавливаются в размере 10 процентов должностного оклада в месяц. Размер выплаты за дополнительную работу, связанную с наставничеством, может быть увеличен руководителем медицинской организации за счет средств, полученных медицинской организацией от оказания платных услуг.

Обязательным условием для установления выплат за дополнительную работу, связанную с наставничеством, является наличие в медицинской организации утвержденного Положения о наставничестве.

3.4.6. Выплаты за оказание психолого-психотерапевтической помощи устанавливаются медицинским работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградская областная клиническая психиатрическая больница № 2", оказывающим психолого-психотерапевтическую помощь отдельным категориям граждан, названным в подпункте "в" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 03 апреля 2023 г. № 232 "О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества", в размере, не превышающем 500 процентов должностного оклада в месяц.

Выплаты за оказание психолого-психотерапевтической помощи устанавливаются за счет и в пределах средств фонда оплаты труда медицинской организации, сформированного на календарный год за счет поступающих в медицинскую организацию средств по договору об организации оказания психолого-психотерапевтической помощи.

3.4.7. Выплаты за особый характер работы устанавливаются отдельным категориям медицинских работников, работающих в медицинских организациях, оказывающих скорую медицинскую помощь, в том числе скорую специализированную медицинскую помощь в экстренной или неотложной форме, в стационарных отделениях скорой медицинской помощи, в бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомическом бюро в следующих размерах:

врачи (включая заведующих структурными подразделениями – врачей-специалистов), средний медицинский персонал стационарных

отделений скорой медицинской помощи – 30 процентов должностного оклада;

врачи (включая заведующих структурными подразделениями – врачей-специалистов), фельдшеры и медицинские сестры (медицинские братья), включая старших, станций (отделений) скорой медицинской помощи – 30 процентов должностного оклада;

врачи (включая заведующих (начальников) структурными подразделениями - врачей-специалистов), фельдшеры и медицинские сестры (медицинские братья), включая старших, дистанционных консультативных центров с выездными бригадами, отделений экстренной консультативной медицинской помощи и медицинской эвакуации, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, оперативно-диспетчерского отдела, отделения трассовых медицинских пунктов центра медицины катастроф, оказывающие скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь в экстренной или неотложной форме – 30 процентов должностного оклада;

врачи (включая заведующих структурными подразделениями – врачей-специалистов), средний медицинский персонал, работающие в бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомическом бюро – 30 процентов должностного оклада;

фельдшера по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинские сестры по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи (медицинские братья по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи) – 20 процентов должностного оклада.

Выплаты за особый характер работы устанавливаются ежемесячно к должностному окладу работника по занимаемой должности, рассчитанному за фактически отработанное время по графику работы, отдельно по основной работе и работе по совместительству.

Выплаты за особый характер работы устанавливаются за счет и в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год за счет средств областного бюджета.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются за счет и в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год за счет средств областного бюджета.

3.6. Компенсационные выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией (далее - компенсационные выплаты), устанавливаются в размере 25 процентов должностного оклада следующим категориям медицинских

работников, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Компенсационные выплаты устанавливаются ежемесячно к должностному окладу работника по занимаемой должности, рассчитанному за фактически отработанное время по графику работы, отдельно по основной работе и работе по совместительству.

Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующему источнику финансирования, за счет которого осуществляется финансовое обеспечение медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

Право на компенсационные выплаты имеют работники медицинских организаций, включенных в перечень медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, утверждаемый приказом комитета здравоохранения Волгоградской области, занимающие должности, включенные указанными медицинскими организациями в перечень должностей работников структурных подразделений медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании медицинской помощи, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, работа в которых дает право на установление компенсационных выплат.

3.7. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется медицинской организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников за выполненную работу в медицинских

организациях предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера (за исключением руководителей медицинских организаций, их заместителей и главных бухгалтеров медицинских организаций):

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

а) надбавка за интенсивность;

б) надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;

в) выплата стимулирующего характера за осуществление медицинской деятельности, связанной с донорством органов человека в целях трансплантации (пересадки), включающей проведение мероприятий по медицинскому обследованию донора, обеспечение сохранности донорских органов до их изъятия у донора, изъятие донорских органов, хранение и транспортировку донорских органов;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ;

б) надбавка за наличие квалификационной категории;

в) выплаты стимулирующего характера за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания при проведении профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения и (или) диспансеризации находящихся в стационарных организациях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также при проведении профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних, диагноз которого подтвержден результатами соответствующих диагностических инструментальных и (или) лабораторных исследований (далее именуется – выплаты за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания);

3) надбавка за выслугу лет;

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

в) единовременная премия;

г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов;

5) повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

б) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) молодым специалистам.

4.2. Размер указанных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 1-5 пункта 4.1, устанавливаются работникам медицинских организаций по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат и их конкретных размерах принимается руководителем медицинской организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, а также с учетом необходимости обеспечения для медицинских работников установленной Законом Волгоградской области о Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Волгоградской области на очередной финансовый год и на плановый период доли выплат по окладам в структуре фондов оплаты труда медицинских организаций.

При этом в структуре выплат стимулирующего характера в целом по медицинской организации обеспечивается приоритетность выплат за качество выполняемых работ.

4.4. Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания не учитывается при определении размеров выплат стимулирующего характера, за исключением премий по итогам работы.

4.5. Работникам медицинских организаций может устанавливаться надбавка за интенсивность за выполнение установленных критериев, позволяющих оценить интенсивность их работы.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Перечень критериев для установления надбавки за интенсивность работников медицинских организаций установлен в приложении 4 к настоящему Положению.

Конкретные критерии (из числа приведенных в приложении 4 к настоящему Положению) для установления надбавки за интенсивность, порядок и условия их установления, включая размеры, определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками.

Размеры надбавки за интенсивность работникам медицинских организаций, занимающим должности, отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников, определяются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, с учетом

обеспечения финансовыми средствами.

Надбавка за интенсивность работникам медицинских организаций, занимающим должности (профессии), не отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников, устанавливается:

в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) в месяц;

для работников, обеспечивающих развитие в медицинской организации платных услуг, занимающих отдельные должности в структурных подразделениях, созданных в медицинских организациях в целях развития платных услуг, в том числе в целях устойчивого развития направления медицинского туризма и экспорта медицинских услуг, размер надбавки может быть увеличен за счет средств, полученных медицинской организацией от оказания платных услуг, до 200 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

Конкретный перечень должностей работников, обеспечивающих развитие в медицинской организации платных услуг, и перечень структурных подразделений устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения представительного органа работников. Решение о включении в указанный перечень должностей принимается руководителем медицинской организации с учетом личного вклада конкретного работника.

4.6. Врачам-специалистам, оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь, и среднему медицинскому персоналу, принимающему участие в оказании высокотехнологичных видов медицинской помощи, устанавливается надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

Решение об установлении надбавки за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи и ее размерах принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.7. Выплаты стимулирующего характера за осуществление медицинской деятельности, связанной с донорством органов человека с целью трансплантации (пересадки), включающей проведение мероприятий по медицинскому обследованию донора, обеспечение сохранности донорских органов до их изъятия у донора, изъятие донорских органов, хранение и транспортировку донорских органов (далее именуется - медицинская деятельность, связанная с донорством), устанавливаются следующим категориям медицинских работников:

врачам, осуществляющим медицинскую деятельность, связанную

с донорством;

среднему медицинскому персоналу, участвующему в осуществлении медицинской деятельности, связанной с донорством;

младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему осуществление медицинской деятельности, связанной с донорством.

Выплаты стимулирующего характера за осуществление медицинской деятельности, связанной с донорством, устанавливаются за счет и в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год за счет средств областного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования, в том числе в полном объеме, расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении медицинской деятельности, связанной с донорством органов человека в целях трансплантации (пересадки).

Решение об установлении выплат стимулирующего характера за осуществление медицинской деятельности, связанной с донорством, и ее размерах принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.8. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам медицинских организаций с учетом выполнения критериев эффективности (качества) работы, установленных медицинской организацией по согласованию с комитетом здравоохранения Волгоградской области.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам медицинских организаций, занимающим должности (профессии), не отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников, устанавливается в размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

Размеры надбавки за качество выполняемых работ работникам медицинских организаций, занимающим должности, отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников, определяются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Критерии эффективности (качества) работы, порядок проведения оценки деятельности работников, методика расчета размера надбавки

за качество выполняемых работ с учетом достижения установленных критериев, периодичность оценки устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и рекомендаций комитета здравоохранения Волгоградской области, утвержденных приказом министерства здравоохранения Волгоградской области от 11 ноября 2013 г. № 3030 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственными учреждениями здравоохранения, подведомственными комитету здравоохранения Волгоградской области, показателей эффективности деятельности работников учреждений". Согласование критериев эффективности (качества) работы комитетом здравоохранения Волгоградской области осуществляется на предмет их соответствия вышеуказанным методическим рекомендациям.

Состав критериев эффективности (качества) работы является неотъемлемой частью трудового договора, заключаемого между работником и медицинской организацией.

Надбавка за качество выполняемых работ врачам – терапевтам участковым, врачам – педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, врачам (в том числе заведующим (начальникам) структурных подразделений, старшим врачам), фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам, водителям автомобилей скорой медицинской помощи медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь, за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации, устанавливается в размере не ниже ранее установленных в рамках национального проекта "Здоровье" и программ модернизации здравоохранения (с учетом выполнения критериев эффективности (качества) работы, разработанных для данных категорий специалистов) с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами:

10000 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

5000 рублей – врачам (в том числе, заведующим (начальникам) структурных подразделений, старшим врачам) медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь, медицинским сестрам

участковым врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

3500 рублей – заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи, выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь;

2500 рублей – медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь;

2000 рублей – водителям автомобилей скорой медицинской помощи выездных бригад медицинских организаций, оказывающих экстренную и планово-консультативную медицинскую помощь.

4.9. В целях стимулирования работников медицинских организаций к повышению квалификации работникам устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории в процентах к должностному окладу.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов должностного оклада в месяц;

при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов должностного оклада в месяц;

при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов должностного оклада в месяц.

4.9.1. Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются работникам в случае, если им присвоена квалификационная категория по специальности в соответствии с занимаемой должностью.

При установлении работникам медицинских организаций надбавки за наличие квалификационной категории учитываются квалификационные категории, полученные специалистами в Российской Федерации.

4.9.2. Врачам - руководителям структурных подразделений медицинских организаций надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения, или при наличии у них квалификационной категории по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье".

Врачам - руководителям филиалов и иных структурных подразделений медицинских организаций (реорганизованных медицинских организаций, входящих на правах структурных подразделений в состав этих медицинских организаций) надбавки за наличие квалификационной

категории устанавливаются при наличии у них квалификационной категории по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье".

Главным медицинским сестрам (главным медицинским братьям), главным акушеркам (главным акушерам), главным фельдшерам медицинских организаций надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются при наличии у них квалификационной категории по специальности "Организация сестринского дела" или "Управление сестринской деятельностью".

4.9.3. Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются работникам медицинских организаций со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории на весь срок ее действия.

4.10. Выплаты стимулирующего характера за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания устанавливаются в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации, за счет и в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год за счет средств обязательного медицинского страхования, источником финансового обеспечения которых являются средства межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения.

4.11. Работникам медицинских организаций устанавливаются надбавки за выслугу лет в процентах к окладу (должностному окладу).

4.11.1. Размер надбавки за выслугу лет в месяц не должен превышать:

1) для врачей, среднего, младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи, старших врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 20 процентов;

при стаже работы от 5 до 7 лет - 25 процентов;

при стаже работы 7 лет и более - 30 процентов;

2) для заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник и амбулаторно-поликлинических подразделений больничных медицинских организаций, а также врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров

участковых, врачей-фтизиатров и среднего медицинского персонала противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения, врачей и среднего медицинского персонала расположенных в сельской местности участковых больниц, амбулаторий, домов (отделений) сестринского ухода, среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшеров, работающих на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и амбулаторно-поликлинических подразделениях больничных медицинских организаций, врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому, врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), медицинского персонала домов (отделений) сестринского ухода:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 5 до 7 лет - 20 процентов;

при стаже работы 7 лет и более - 25 процентов;

3) для иных медицинских и фармацевтических работников, педагогических работников и работников, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы 5 лет и более - 20 процентов;

4) для иных работников медицинских организаций (включая руководителя медицинской организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации):

при стаже работы от 3 до 5 лет - 5 процентов;

при стаже работы 5 лет и более - 10 процентов.

4.11.2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет в медицинских организациях, включается:

время работы в государственных и муниципальных медицинских и фармацевтических организациях;

время прохождения обучения по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

время работы на должностях медицинских работников в организациях (учреждениях) социального обслуживания населения и государственной санитарно-эпидемиологической службы;

время работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

время нахождения граждан в соответствии со статьями 10

и 23 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" на военной службе по контракту (из расчета один день военной службы за один день работы), на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы);

время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик до 01 января 1992 г.;

время работы в государственном бюджетном учреждении "Спецавтохозяйство муниципальной системы здравоохранения Волгограда", государственном казенном учреждении "Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Волгоградской области", государственном учреждении "Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Волгоградской области", в профессиональных образовательных организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на выплату за выслугу лет в медицинских организациях;

время работы в органах управления государственной и муниципальной системы здравоохранения;

иные периоды, определяемые медицинской организацией.

4.11.3. Работникам медицинских организаций, у которых изменяется в течение календарного года стаж работы, производится изменение размеров выплат со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в медицинской организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж работы.

4.12. Работникам медицинских организаций при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы; за выполнение особо важных и срочных работ; единовременные премии; за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов).

Премирование работников медицинских организаций осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели, условия и сроки выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками.

4.12.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с учетом выполнения установленных медицинской организацией показателей деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

При премировании в том числе необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности медицинской организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения.

Общий размер премии по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Если премирование по итогам работы осуществляется за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, премирование осуществляется с учетом наличия дисциплинарного взыскания в порядке, определяемом в положении о премировании работников медицинской организации с учетом норм постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

4.12.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам медицинской организации одновременно по итогам выполнения особо важной и срочной работы.

Общий размер премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада).

4.12.3. Единовременная премия.

Единовременная премия выплачивается за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.12.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Решение о выплате премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, принимается руководителем медицинской организации в отношении конкретного работника при условии принятия соответствующего решения комитетом здравоохранения Волгоградской области в отношении руководителя медицинской организации.

4.13. В соответствии с Законом № 1862-ОД руководителям, их заместителям, главному бухгалтеру и специалистам медицинских организаций с высшим или средним профессиональным образованием, работающим в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности в размере 25 процентов в месяц.

Под сельской местностью понимаются сельские населенные пункты, определенные статьей 1 Закона Волгоградской области от 07 октября 1997 г. № 139-ОД "Об административно-территориальном устройстве Волгоградской области".

Под специалистами понимаются работники, замещающие должности, по которым установлено требование к квалификации в части наличия высшего или среднего профессионального образования.

4.14. Молодым специалистам, работающим в медицинских организациях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области, устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) в размере, установленном Законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. № 964-ОД "О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области" (далее именуется - Закон № 964-ОД).

4.15. Общий размер выплат стимулирующего характера главной медицинской сестре (надбавка за качество выполняемых работ и надбавка за интенсивность) устанавливается с учетом необходимости соблюдения дифференциации в оплате труда с руководителем медицинской организации, его заместителями и главным бухгалтером.

5. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации

5.1. Заработная плата руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

Условия оплаты труда заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера устанавливаются руководителем медицинской организации в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с примерной формой трудового договора, приведенной в распоряжении Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы".

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

при штатной численности медицинской организации менее 1500 единиц - в кратности 7;

при штатной численности медицинской организации от 1500 единиц и более - в кратности 8.

5.4. Должностной оклад руководителя медицинской организации устанавливается комитетом здравоохранения Волгоградской области с учетом выполняемых медицинской организацией задач, а также исходя из видов и условий оказываемой в медицинской организации медицинской помощи в соответствии с группой по оплате труда руководителей, в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя медицинской организации, утвержденным нормативным правовым актом комитета здравоохранения Волгоградской области и согласованным первым заместителем Губернатора Волгоградской области – председателем комитета финансов Волгоградской области.

Критерием определения должностного оклада руководителя медицинской организации являются виды и условия оказываемой в медицинской организации медицинской помощи.

5.5. Должностные оклады заместителей руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя медицинской организации.

При установлении должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации

их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.6. С учетом условий труда руководителю медицинской организации, заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера руководителю медицинской организации устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области к его должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем медицинской организации к их должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

5.6.1. Доплата за совмещение должностей производится руководителю медицинской организации при наличии вакантной должности в процентном отношении к должностному окладу руководителя медицинской организации, за счет и в пределах фонда оплаты труда по совмещаемой должности.

Размер доплаты за совмещение должностей, срок, в течение которого руководитель медицинской организации будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области с письменного согласия руководителя медицинской организации.

5.7. Руководителю медицинской организации, его заместителям, главному бухгалтеру медицинской организации могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

надбавка за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

премиальные выплаты;

надбавка руководителям медицинских организаций, осуществляющих на основании уставов таких медицинских организаций и в соответствии с правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Волгоградской области оказание организационно-методической помощи иным медицинским организациям по вопросам оказания медицинской помощи (далее именуется – надбавка руководителям медицинских организаций за оказание организационно-методической помощи).

Факт применения к руководителю медицинской организации, его заместителям и главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания не учитывается при определении размеров выплат стимулирующего

характера, за исключением премий по итогам работы.

5.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности, надбавка за выслугу лет устанавливаются руководителю медицинской организации, его заместителям, главному бухгалтеру медицинской организации в размере и на условиях, определенных разделом 4 настоящего Положения.

5.9. В зависимости от условий оплаты труда руководителю медицинской организации, его заместителям, главному бухгалтеру медицинской организации может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации устанавливается в зависимости от уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов с учетом установленных критериев:

- интенсивность и высокие результаты работы;
- наличие квалификационной категории;
- организация медицинской помощи;
- результативная организационно-методическая работа в области;
- создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы сотрудникам медицинского университета;
- организация оказания платных услуг в медицинской организации.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента руководителю медицинской организации принимается комитетом здравоохранения Волгоградской области персонально в отношении конкретного руководителя медицинской организации на срок до одного года, устанавливаемом в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя медицинской организации и главного бухгалтера принимается руководителем медицинской организации на срок до одного года. При этом общий размер персонального повышающего коэффициента заместителя руководителя медицинской организации и главного бухгалтера не должен превышать размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, установленного руководителю медицинской организации.

5.9.1. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя медицинской организации и заместителей руководителя медицинской организации по вопросам медицинской деятельности:

Наименование критерия	Показатель оценки	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу
Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2,0
Наличие квалификационной категории ¹	Наличие высшей квалификационной категории по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье"	0,2
	Наличие первой квалификационной категории по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье"	0,15

¹ При окончании срока действия квалификационной категории руководителя медицинской организации установление персонального повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории прекращается со дня, следующего за днем окончания срока действия квалификационной категории, на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенному с комитетом здравоохранения Волгоградской области.

При последующем присвоении квалификационной категории руководителю медицинской организации персональный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается комитетом здравоохранения Волгоградской области путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем медицинской организации на основании личного заявления руководителя, с даты его подачи.

Наименование критерия	Показатель оценки	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу
Организация медицинской помощи	Замещение штатных должностей руководителя медицинской организации и заместителей руководителя медицинской организации по вопросам медицинской деятельности	1,2 При этом размер повышающего коэффициента заместителя руководителя медицинской организации не должен превышать установленного руководителю медицинской организации по соответствующему основанию
Результативная организационно-методическая работа в области	Личный профессиональный вклад в обеспечение повышения качества оказания медицинской помощи (включение в состав главных внештатных специалистов комитета здравоохранения Волгоградской области)	0,05
Создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы сотрудникам медицинского университета	Устанавливается руководителю медицинской организации при наличии в наименовании медицинской организации слова "клинический (ая)"	0,05

Наименование критерия	Показатель оценки	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу
Организация оказания платных услуг в медицинской организации ²	Участие в организации оказания платных услуг в медицинской организации	1,0

5.9.2. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей руководителя медицинской организации по вопросам, не связанным с медицинской деятельностью, и главного бухгалтера медицинской организации:

Наименование критерия	Показатель оценки	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу
Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	1,55
Организация оказания платных услуг в медицинской организации ²	Участие в организации оказания платных услуг в медицинской организации	

² Устанавливается за счет доходов, полученных медицинской организацией от оказания платных услуг (в сумме доходов не учитываются доходы, полученные медицинской организацией от сдачи имущества в аренду, спонсорская помощь и пожертвования, суммы возмещенных арендаторами расходов на коммунальные услуги за арендуемое здание, сооружение, помещение, суммы неустоек и компенсаций за невыполнение или ненадлежащее выполнение контрагентами договорных обязательств, а также суммы иных доходов, не являющихся выручкой от реализации товаров или услуг)

При этом общий размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя медицинской организации по вопросам, не связанным с медицинской деятельностью, и главного бухгалтера устанавливается в зависимости от групп по оплате труда, определяемых в соответствии с приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 18 июля 2016 г. № 2318 "Об установлении должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", и не может превышать следующих размеров:

Группа по оплате труда	Медицинская организация	Предельный общий размер повышающего коэффициента к должностному окладу
I	ГКУЗ "Волгоградский областной противотуберкулезный санаторий "Палласовский", Палласовский район п.Кумысолечебница	0,1
	ГКУЗ Областной медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв" комитета здравоохранения Волгоградской области,	0,45
	ГАУЗ "Волгоградская областная дезинфекционная станция"	
	ГБУЗ "Волгоградский региональный центр общественного здоровья и медицинской профилактики"	0,7
	ГБУ "Фармацевтический склад"	0,9
	ГБУЗ "Волгоградский областной медицинский информационно-аналитический центр", Волгоград	1,3
II	ГБУЗ "Волгоградский областной клинический центр медицинской реабилитации"	
	ГБУЗ "Волгоградский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями", Волгоград	1,0
	ГАУЗ "Медицинский центр"	
	Поликлиники (в том числе детские)	
	Стоматологические поликлиники	1,1

Группа по оплате труда	Медицинская организация	Предельный общий размер повышающего коэффициента к должностному окладу
III	ГБУЗ "Волгоградское областное патологоанатомическое бюро", Волгоград	0,85
	ГБУЗ "Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы", Волгоград	
	ГБУЗ "Волгоградский областной центр крови", Волгоград	
	Центральные районные больницы, оказывающие медицинскую помощь 1 уровня	
IV	ГБУЗ "Клиническая станция скорой медицинской помощи"	1,15
	Стационарные медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь 2 уровня (в том числе центральные районные больницы)	
V	Стационарные медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь 3 уровня (за исключением медицинских организаций, осуществляющих на основании уставов таких медицинских организаций и в соответствии с правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Волгоградской области оказание организационно-методической помощи иным медицинским организациям по вопросам оказания медицинской помощи)	1,35
	Стационарные медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь 3 уровня и осуществляющие на основании уставов таких медицинских организаций и в соответствии с правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Волгоградской области оказание организационно-методической помощи иным медицинским организациям по вопросам оказания медицинской помощи	1,55

5.10. Руководителю медицинской организации, его заместителям и главному бухгалтеру медицинской организации при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии, за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов).

5.10.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год). Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

5.10.1.1. Премирование руководителя медицинской организации производится по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, 2 полугодие) по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации и ее руководителя, личного вклада руководителя медицинской организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом медицинской организации, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя медицинской организации.

Основные целевые показатели эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей:

- выполнение государственного задания;
- количество обоснованных жалоб пациентов и их родственников на ненадлежащее качество оказания медицинской помощи;
- доля выявленных страховыми медицинскими организациями нарушений по результатам контроля объемов, сроков и качества оказания медицинской помощи в количестве принятых к оплате страховых случаев лечения по медицинской организации, в сравнении со сложившимся среднеобластным аналогичным показателем за отчетный период;
- соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной, статистической и экономической отчетности;
- соблюдение санитарно-противоэпидемического режима;
- выполнение плана по достижению соотношения заработной платы по врачам и иным работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) образование или иное высшее профессиональное образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), со средней заработной платой в Волгоградской области в 2013 - 2018 годах (агрегированные значения);
- выполнение плана по достижению соотношения заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) со средней заработной платой в Волгоградской области в 2013 - 2018 годах (агрегированные значения);
- выполнение плана по достижению соотношения заработной платы младшего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) со средней

заработной платой в Волгоградской области в 2013 - 2018 годах (агрегированные значения);

- укомплектованность врачебным персоналом;

- укомплектованность средним медицинским (фармацевтическим) персоналом;

- обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала медицинских организаций, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал с учетом предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов;

- соответствие интернет-сайта медицинской организации приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 956н "Об информации, необходимой для проведения независимой оценки качества оказания услуг медицинскими организациями, и требованиях к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинских организаций, размещаемой на официальных сайтах Министерства здравоохранения Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и медицинских организаций в информационно-коммуникационной сети "Интернет";

- соблюдение достоверности, сроков и порядка представления данных регионального сегмента Федерального регистра медицинских работников с использованием информационной системы Паспорт ЛПУ;

- наличие разработанной и утвержденной документации по защите информации в медицинской организации в соответствии с требованиями:

1) Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных";

2) приказа ФСТЭК России от 11 февраля 2013 г. № 17 "Об утверждении Требований о защите информации, не составляющей государственную тайну, содержащейся в государственных информационных системах";

3) приказа ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. № 21 "Об утверждении Составов и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных".

В зависимости от условий оказания медицинской помощи (в стационарных условиях, в амбулаторных условиях, при оказании скорой медицинской помощи вне медицинской организации и т.п.) для медицинских организаций могут устанавливаться дополнительные показатели, в том числе профильные (для медицинских организаций особого типа и специализированных медицинских организаций).

Показатели эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей, порядок оценки выполнения показателей качества

и критериев для оценки эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей, методика расчета показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей, состав комиссии по оценке выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности медицинских организаций и положение о комиссии утверждены приказом министерства здравоохранения Волгоградской области от 30 декабря 2014 г. № 3493 "Об утверждении показателей эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" (далее - приказ № 3493).

В случае, если по результатам итоговой балльной оценки выполнения целевых показателей итоговая сумма баллов, полученных медицинской организацией за отчетный период, составляет менее 50 баллов, вопрос премирования руководителя медицинской организации не рассматривается.

Максимальный размер премии руководителя медицинской организации по итогам работы за отчетный период (за 1 полугодие, 2 полугодие) составляет 150 процентов должностного оклада за каждый отчетный период.

Размер премирования руководителя по итогам работы за отчетный период (Рпр) устанавливается приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в процентах к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных медицинской организацией за отчетный период баллов по результатам проведенной в соответствии с приказом № 3493 оценки эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей в следующих размерах:

- при сумме баллов от 50 до 54 - 50 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 55 до 64 - 70 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 65 до 74 - 90 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 75 до 84 - 110 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 85 до 94 - 130 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов свыше 95 - 150 процентов должностного оклада.

Сумма премии руководителя медицинской организации по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, 2 полугодие) (С) определяется медицинской организацией с учетом фактически отработанного руководителем медицинской организации времени за отчетный период по формуле:

$$C = P_{\text{пр}} \times D_o \times K_t, \text{ где:}$$

$P_{\text{пр}}$ - размер премирования руководителя;

D_o - должностной оклад руководителя медицинской организации, установленный на дату подписания приказа о премировании, рублей;

K_t - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный

период (Kt = количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде / норма рабочего времени в отчетном периоде в часах. При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в отчетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность, служебная командировка, освобождение от работы для прохождения диспансеризации, сдачи крови и ее компонентов, прохождения медицинского осмотра). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время.).

В случае, если премирование руководителя медицинской организации по итогам работы за отчетный период осуществляется за период, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание, размер премирования руководителя медицинской организации по итогам работы за отчетный период, определяемый в процентах к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных медицинской организацией за отчетный период баллов по результатам проведенной оценки эффективности деятельности медицинской организации и ее руководителя, уменьшается на 1/6.

5.10.1.2. Порядок и критерии премирования заместителей руководителей медицинских организаций и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем медицинской организации.

При премировании заместителей руководителей медицинских организаций и главных бухгалтеров в том числе необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности медицинской организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения.

Если премирование по итогам работы осуществляется за период, в котором к заместителю руководителя медицинской организации или к главному бухгалтеру было применено дисциплинарное взыскание, премирование осуществляется с учетом наличия дисциплинарного взыскания в порядке, определяемом в положении о премировании работников медицинской организации с учетом норм постановления

Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. При этом снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы указанных работников более чем на 20 процентов.

5.10.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада.

Премирование руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется с учетом:

- значимости задания и достигнутого в ходе его выполнения результата;

- степени сложности выполнения задания;

- личного вклада руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера медицинской организации в выполнение задания.

Премирование руководителя медицинской организации за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется на основании ходатайства заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, курирующего деятельность медицинской организации, на имя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особо важного и сложного задания.

Размеры премирования руководителя медицинской организации за выполнение особо важных и срочных работ определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в зависимости от личного вклада руководителя медицинской организации в выполнение задания.

Премирование заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по решению руководителя медицинской организации в зависимости от фактического выполнения особо важного и сложного задания и личного вклада заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера в выполнение задания.

5.10.3. Единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением]. Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

Единовременное премирование руководителя медицинской организации осуществляется по решению председателя комитета здравоохранения Волгоградской области за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными

и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Размеры единовременной премии руководителя медицинской организации определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области.

Единовременное премирование заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера осуществляется по решению руководителя медицинской организации за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Размеры единовременной премии заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера определяются руководителем медицинской организации.

5.10.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.

Размеры премии руководителя медицинской организации за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в зависимости от личного вклада руководителя медицинской организации в выполнение задач.

Премирование заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, осуществляется по решению руководителя медицинской организации в зависимости от фактического выполнения особых задач и личного вклада заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера в их выполнение.

5.10.5. При начислении премиальной выплаты руководителю медицинской организации, заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру должно быть обеспечено соблюдение предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, установленного трудовым договором (далее - предельный уровень).

В случае, когда соотношение среднемесячной заработной платы руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера (с учетом причитающейся премии) и среднемесячной заработной платы работников

превышает предельный уровень, медицинской организацией самостоятельно осуществляется корректировка размера заработной платы руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера путем уменьшения установленного размера премиальной выплаты на размер превышения.

5.11. Надбавка к должностному окладу руководителям медицинских организаций, осуществляющих на основании уставов таких медицинских организаций и в соответствии с правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Волгоградской области оказание организационно-методической помощи иным медицинским организациям по вопросам оказания медицинской помощи, устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц.

Решение об установлении надбавки руководителю медицинской организации принимается комитетом здравоохранения Волгоградской области в отношении конкретного руководителя медицинской организации на срок до одного года.

5.12. При наступлении у руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты их труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.13. В случае прекращения трудового договора с руководителем медицинской организации по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя медицинской организации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка. При этом совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать его трехкратный средний месячный заработок.

5.14. При прекращении трудового договора с заместителями руководителя медицинской организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

5.15. При определении указанного в пунктах 5.13 и 5.14 совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам медицинских организаций (в том числе заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру) в отдельных случаях в порядке и на условиях, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, может быть оказана материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается руководителем медицинской организации на основании письменного заявления работника и оформляется приказом медицинской организации.

По решению комитета здравоохранения Волгоградской области руководителю медицинской организации может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи руководителю медицинской организации и ее конкретных размерах принимается комитетом здравоохранения Волгоградской области на основании письменного заявления руководителя медицинской организации.

Выплата материальной помощи руководителю медицинской организации производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада в год, в пределах средств фонда оплаты труда медицинской организации на текущий год.

В отдельных случаях по решению комитета здравоохранения Волгоградской области при наличии экономии фонда оплаты труда

материальная помощь руководителю медицинской организации может выплачиваться также в связи со смертью близких родственников, утратой личного имущества в результате пожара или иного стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или в иных случаях на основании его заявления с приложением подтверждающих документов.

Размер материальной помощи не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда работников медицинской организации, за исключением средств, полученных на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

6.2. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, ему предусматривается доплата до минимального размера оплаты труда независимо от источника формирования фонда оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, применяется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. №32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П.

6.3. Выплата единовременного пособия молодым специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области, определяется в соответствии с Законом № 964-ОД.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов) работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
	1 квалификационный уровень:	13769
	санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщик	
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
	1 квалификационный уровень:	15835
	медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, инструктор-дезинфектор, гигиенист стоматологический,	

инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной

2 квалификационный уровень: 16668

лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, помощники: врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене, врача-эпидемиолога

3 квалификационный уровень: 17501

медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник, фармацевт, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант, медицинский оптик-оптометрист

4 квалификационный уровень: 18335

медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, акушер, фельдшер, медицинский технолог, зубной врач, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист

5 квалификационный уровень: 19167

старший зубной техник, старшая медицинская сестра, старший акушер, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий молочной кухней, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра), заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)

- 1.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"
- 1 квалификационный уровень: 27306
врач-стажер
- 2 квалификационный уровень: 28443
врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик
- 3 квалификационный уровень: 29581
врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню), врачи общей практики (семейные врачи), врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые
- 4 квалификационный уровень: 30719
старший врач, врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом, врач-судебно-медицинский эксперт
- 1.4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"
- 1 квалификационный уровень: 32994
заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другим) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другого)
- 2 квалификационный уровень: 35269
заведующий отделением хирургического профиля стационаров, анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-

- медицинской экспертизы
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг
 - 2.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"

социальный работник	14167
---------------------	-------
 - 2.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"

1 квалификационный уровень:	17501
инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе	
2 квалификационный уровень:	21740
медицинский психолог, биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	
 3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования
 - 3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1 квалификационный уровень:	
младший воспитатель	19556
 - 3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень:	17694
музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень:	19556

социальный педагог, педагог-организатор	
3 квалификационный уровень:	23279
воспитатель, педагог-психолог	
4 квалификационный уровень:	24210
старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
аккомпаниатор, культорганизатор	13475
4.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
библиотекарь	15160
5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень:	12636
агент по снабжению, архивариус, дежурный (по выдаче справок и другому), кассир, делопроизводитель, машинистка, секретарь-машинистка, статистик, комендант, секретарь, экспедитор по перевозке грузов	
2 квалификационный уровень:	13475
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
5.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	

1 квалификационный уровень:	14318
<p>администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, оператор диспетчерской службы, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист, диспетчер, техник по защите информации, техник по планированию</p>	
2 квалификационный уровень:	15160
<p>заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	
3 квалификационный уровень:	16002
<p>заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	
4 квалификационный уровень:	16844
<p>механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	
5 квалификационный уровень:	19033
<p>начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской</p>	
<p>5.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</p>	
1 квалификационный уровень:	19370
<p>аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по защите</p>	

информации, специалист по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, переводчик, психолог, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт

2 квалификационный уровень: 20212

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория

3 квалификационный уровень: 21051

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

4 квалификационный уровень: 21897

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

5 квалификационный уровень: 23580

главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера

5.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"

1 квалификационный уровень: 23580

начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник

планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела и так далее

2 квалификационный уровень: 24422

главный (механик, энергетик), заведующий медицинским складом мобилизационного резерва

3 квалификационный уровень: 25264

директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения

6. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

6.1. Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

1 квалификационный уровень: 12129

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, буфетчик, кухонный рабочий, мойщик посуды, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, кладовщик, швея, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, дезинфектор, истопник, кастелянша, кладовщик, лифтер, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по уходу за животными, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, няня и так далее

2 квалификационный уровень: 12463

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)

6.2. Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"

1 квалификационный уровень:

12636

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, слесарь-сантехник, газосварщик, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, слесарь по ремонту автомобилей, машинист холодильных установок, рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и другие), столяр, маляр, штукатур, плотник, каменщик, парикмахер, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кровельщик (по стальным и рулонным кровлям, по кровлям из штучных материалов), машинист компрессорных установок, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования и так далее

2 квалификационный уровень:

13139

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, электромеханик по лифтам, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, фотограф и так далее

3 квалификационный уровень:

13646

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

4 квалификационный уровень:

14150

наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), водитель автомобиля скорой медицинской помощи, аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, газосварщик, машинист холодильных установок, рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и другие), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-электромонтажник, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, фотограф и так далее

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах
- 7.1. Профессиональная квалификационная группа второго уровня

2 квалификационный уровень:

19370

специалист (ведущий специалист) гражданской обороны

8. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации
- 8.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой

информации"	
1 квалификационный уровень: корректор	14318
8.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: корреспондент	19370
2 квалификационный уровень: редактор	20212
3 квалификационный уровень: системный администратор	21051
8.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	
3 квалификационный уровень: главный редактор	21897
9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта	
9.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
2 квалификационный уровень: инструктор-методист по адаптивной физической культуре	17694

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов) работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Заведующий филиалом, иным структурным подразделением – врач-специалист ¹	35838
2.	Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)	38400
3.	Начальник управления ²	25264
4.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	23580
5.	Главный инженер	24422
6.	Заведующий педагогической частью	24422
7.	Руководитель группы учета	22739
8.	Заместитель руководителя структурного подразделения	21223
9.	Провизор	28443
10.	Заведующий регистратурой	19370
11.	Специалист по закупкам, работник контрактной службы	19370

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
12.	Инженер по спецработе, инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	19370
13.	Заместитель директора (заведующего, начальника) аптечной организации	17432
14.	Заведующий прачечной	15160
15.	Техник по эксплуатации энергетического оборудования	14318
16.	Медицинский физик	21740
17.	Заместитель заведующего структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другим) – врач-специалист, заместитель начальника структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другого) – врач-специалист	29697
18.	Регистратор	12636
19.	Медицинская сестра по косметологии	17501
20.	Специалист по мобилизационной работе ³	19370
21.	Заведующий сектором	23580
22.	Младшая медицинская сестра	13769
23.	Медицинская сестра по функциональной диагностике, медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи, медицинская сестра по профилактике, медицинская сестра по медицинской реабилитации	17501
24.	Медицинская сестра общей практики, медицинская сестра - специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся	18335
25.	Старший лаборант, старший медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант),	19167

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3

старший медицинский технолог

- | | | |
|-----|--|-------|
| 26. | Нейропсихолог, специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист), специалист по эргореабилитации (эргоспециалист), медицинский логопед | 24210 |
| 27. | Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - специалист | 26008 |

¹ Под иным структурным подразделением понимается структурное подразделение медицинской организации, ранее функционировавшее как самостоятельная медицинская организация, реорганизованная в форме присоединения к головной медицинской организации и вошедшая на правах структурного подразделения в состав головной медицинской организации

² Для государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградский областной медицинский информационно - аналитический центр", Волгоград"

³ Для медицинских организаций, выполняющих мобилизационное задание

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

N п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1	2	3

1. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи, работающие в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях [в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских] иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы

N п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1	2	3

без нарушения психики (за исключением работников, указанных в пункте 2 настоящего приложения):

врач [в том числе врач, занимающий должность заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и которому установлен ненормированный рабочий день, руководитель структурного подразделения - врач-специалист], средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог 15 процентов

главная медицинская сестра 15 процентов

врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории 15 процентов

врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка 15 процентов

сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами¹ 15 процентов

2. Медицинские работники психиатрических отделений специализированного и общего типов для принудительного лечения больных с психическими заболеваниями, отделений судебно-психиатрической экспертизы, участвующие в оказании психиатрической помощи:

врач (в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог 30 процентов

3. Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной

N п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1	2	3

помощи:

врач [в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист], средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог² 25 процентов

врач (в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог³ 30 процентов

4. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным, в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции:

врач [в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист], средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог, младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными⁴ 43 процента

врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), 43 процента

N п/п	Наименование должности (специальности, категории) работников	Размер выплат (процентов от должностного оклада)
1	2	3

лаборант, медицинский лабораторный техник
(фельдшер-лаборант), санитар лаборатории⁵

лица, работа которых связана с материалами, 43 процента
содержащими вирус иммунодефицита человека

¹ Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

² Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь, за исключением психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организаций, структурных подразделений [в том числе отделений, кабинетов, лечебно-производственных (трудовых) мастерских] иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организаций, в том числе структурных подразделений (в том числе отделений, отделов, кабинетов) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

³ Работающие в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях [в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских] иных лечебно-профилактических медицинских организаций,

оказывающих психиатрическую помощь, в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики.

⁴ Работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

⁵ Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

Примечания.

1. В каждой медицинской организации на основании настоящего приложения должен быть составлен и утвержден по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иными представителями, избираемыми работниками, перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может устанавливаться повышенная оплата труда, в том числе за каждый час работы, в условиях, предусмотренных настоящим приложением.

2. В случаях если медицинские организации (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах настоящего приложения, размеры процентных повышений должностных окладов, установленных по каждому из оснований, не суммируются. Размер выплаты определяется по большему из значений.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

КРИТЕРИИ,

применяемые при установлении размера надбавки за интенсивность

1. Высокий уровень профессиональной подготовленности (компетентности), сложности, важности выполняемой работы
2. Большая степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
3. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, требующих повышенного внимания
4. Систематическое выполнение важных, сложных и ответственных работ
5. Выполнение срочных (непредвиденных) работ
6. Применение в работе достижений науки, передовых методов и приемов труда, эффективных управленческих решений
7. Высокие результаты труда
в том числе
 - 7.1. Высокая производительность труда и эффективность способов решения производственных задач
 - 7.2. Выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)
 - 7.3. Перевыполнение плановых объемов (нормативов) работы/норм нагрузки
8. Личный профессиональный вклад в обеспечение повышения качества оказания медицинской помощи (*устанавливается работникам, являющимся главными внештатными специалистами комитета здравоохранения Волгоградской области*)
9. Участие в оказании и/или обеспечении оказания платных услуг (*устанавливается работникам медицинских организаций, занимающим должности, отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников*

и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников)

10. *Участие в организации оказания платных услуг (устанавливается работникам медицинских организаций, занимающим должности (профессии), не отнесенные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" к должностям медицинских и фармацевтических работников)*

11. *Создание необходимых условий для развития и продвижения (содействие развитию и продвижению) платных услуг (устанавливается работникам структурных подразделений, созданных в медицинских организациях в целях развития платных услуг, в том числе в целях устойчивого развития направления медицинского туризма и экспорта медицинских услуг)"*