



КОМИТЕТ ЮСТИЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОМЮСТИЦИИ)

**ПРИКАЗ**

7 ноября 2022 г.

№ 02-06-05/265

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета юстиции Волгоградской области от 6 июля 2020 г. № 02-06-05/169 "Об утверждении Методики проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области на судебных участках комитета юстиции Волгоградской области"

В соответствии с распоряжением аппарата Губернатора Волгоградской области от 05 августа 2022 г. № 299-ра "О внесении изменений в распоряжение Губернатора Волгоградской области от 29 июня 2020 г. № 185-ра "О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в органах исполнительной власти Волгоградской области и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области на судебных участках комитета юстиции Волгоградской области, утвержденную приказом комитета юстиции Волгоградской области от 6 июля 2020 г. № 02-06-05/169 "Об утверждении Методики проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области на судебных участках комитета юстиции Волгоградской области", следующие изменения:

1) пункты 3.20 - 3.22 изложить в следующей редакции:

"3.20. Если участник конкурса изъявил желание участвовать в конкурсе по нескольким группам и категориям должностей государственной гражданской службы и при прохождении конкурсных испытаний получил необходимое количество баллов, определенных пунктом 3.16 настоящей Методики, конкурсная комиссия принимает решение о включении данного участника конкурса в кадровый резерв по самым высоким категории и группе должностей государственной гражданской службы, по которым он набрал необходимое количество баллов.

3.21. Согласие кандидата на включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантной должности оформляется в

письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

3.22. По результатам конкурсов издается правовой акт о включении кандидата в кадровый резерв государственной гражданской службы или о назначении кандидата на вакантную должность. Кандидат вправе получить выписку из правового акта Комитета о включении его в кадровый резерв.";

2) дополнить пунктами 3.23 и 3.24 следующего содержания:

"3.23. Сообщения о результатах конкурсов в семидневный срок со дня завершения конкурсов направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсах в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области, на официальных сайтах Комитета и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.24. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсах, и кандидатов, участвовавших в конкурсах, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурсов. До истечения этого срока документы хранятся в отделе государственной службы, кадровой и антикоррупционной работы, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсах, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель



В.В.Романова