



**КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

26 сентября 2022 г.

№ 194н

Волгоград

**О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения
Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1285 "Об оплате труда
работников государственного казенного учреждения, подведомственного
комитету здравоохранения Волгоградской области"**

В соответствии со статьями 66.1, 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области",

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1285 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденном названным приказом (далее – Положение):

1.1.1. Абзац восьмой пункта 4.10 Положения после слов "трудовая книжка" дополнить словами "и (или) сведения о трудовой деятельности".

1.1.2. Пункт 5.13 Положения изложить в следующей редакции:

"5.13. При прекращении трудового договора с руководителем учреждения, заместителями руководителя учреждения и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации."

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области



А.И. Себелев