



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26 сентября 2022 г.

№ 193н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения
Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда
работников организации среднего профессионального образования
и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения
Волгоградской области"

В соответствии со статьями 66.1, 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области",

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников организации среднего профессионального образования, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденном названным приказом (далее – Положение 1):

1.1.1. В абзаце первом пункта 4.12.2 Положения 1 после слов "трудовая книжка" дополнить словами "(и (или) сведения о трудовой деятельности)".

1.1.2. Пункт 5.12 Положения 1 изложить в следующей редакции:

"5.12. При прекращении трудового договора с руководителем образовательной организации, заместителями руководителя образовательной организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178

Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации."

1.2. В Положении об оплате труда работников научной организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденном названным приказом (далее – Положение 2):

1.2.1. Пункт 5.12 Положения 2 изложить в следующей редакции:

"5.12. При прекращении трудового договора с руководителем научной организации, заместителями руководителя научной организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.".

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области



А.И. Себелев