



КОМИТЕТ ПО РАЗВИТИЮ ТУРИЗМА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛТУРИЗМ)

ПРИКАЗ

" 08 " апреля 2022 г.

№ 13-ОД

Волгоград

**Об утверждении Положения
о комиссии по индивидуальным служебным спорам
в комитете по развитию туризма Волгоградской области**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации"

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии по индивидуальным служебным спорам в комитете по развитию туризма Волгоградской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



В.И.Попков

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета
по развитию туризма
Волгоградской области
от 08 апреля 2022 г. № 13-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ СЛУЖЕБНЫМ СПОРАМ
В КОМИТЕТЕ ПО РАЗВИТИЮ ТУРИЗМА ВОЛГОГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по индивидуальным служебным спорам в комитете по развитию туризма Волгоградской области (далее именуется - комиссия) является органом по рассмотрению и разрешению неурегулированных разногласий по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе и служебного контракта между представителем нанимателя и государственным гражданским служащим Волгоградской области комитета по развитию туризма Волгоградской области (далее именуется - комитет) либо гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу Волгоградской области в комитет или ранее состоявшим на государственной гражданской службе Волгоградской области в комитете.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, а также настоящим Положением.

2. Задача комиссии

Задачей комиссии является рассмотрение и разрешение индивидуальных служебных споров между представителем нанимателя и государственным гражданским служащим Волгоградской области комитета (далее - гражданский служащий) либо гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу Волгоградской области в комитет либо ранее состоявшим на государственной гражданской службе Волгоградской области в комитете (далее - гражданин).

3. Состав комиссии, порядок ее работы

3.1. Комиссия образуется приказом комитета и состоит из трех представителей нанимателя, и трех представителей гражданских служащих, избираемых на собрании (конференции) гражданских служащих комитета.

3.2. Комиссия избирает из своего состава председателя комиссии и секретаря комиссии.

3.3. Председатель комиссии:

назначает заседание комиссии;

осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;

председательствует на заседаниях комиссии;

организует работу комиссии.

3.4. Секретарь комиссии:

ведет журнал регистрации письменных заявлений, поступивших в комиссию;

оповещает членов комиссии, гражданского служащего (гражданина), обратившегося в комиссию, о дате, времени и месте проведения очередного заседания комиссии;

формирует повестку заседания комиссии;

обеспечивает подготовку и рассмотрение материалов к заседаниям комиссии;

ведет протоколы заседаний комиссии;

оформляет необходимую документацию в соответствии с решением комиссии.

3.5. Гражданский служащий либо гражданин может обратиться в комиссию в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.6. Поступившее в комиссию письменное заявление гражданского служащего либо гражданина подлежит обязательной регистрации в журнале секретарем комиссии в день его подачи и должно быть рассмотрено в течение десяти календарных дней со дня его подачи.

3.7. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

3.8. Индивидуальный служебный спор рассматривается комиссией в присутствии гражданского служащего (гражданина), подавшего заявление, или в присутствии уполномоченного им представителя.

3.9. Рассмотрение индивидуального служебного спора в отсутствие гражданского служащего (гражданина) или уполномоченного им представителя допускается лишь по письменному заявлению гражданского служащего (гражданина).

3.10. В случае неявки гражданского служащего (гражданина) или уполномоченного им представителя на заседание комиссии рассмотрение служебного спора откладывается. В случае вторичной неявки гражданского служащего (гражданина) или уполномоченного

им представителя комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает гражданского служащего (гражданина) или уполномоченного им представителя права подать заявление о рассмотрении служебного спора повторно в установленные сроки.

3.11. Комиссия имеет право вызывать на заседание комиссии свидетелей, приглашать специалистов, а также запрашивать необходимые для рассмотрения служебного спора информацию и материалы, которые представляются в комиссию по служебным спорам в установленный ею срок.

3.12. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих гражданских служащих, и не менее половины членов, представляющих представителя нанимателя. Решения комиссии принимаются тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

3.13. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

Копии решения комиссии, подписанные председателем комиссии и заверенные печатью комиссии, вручаются заявителю и представителю нанимателя или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

Решение комиссии может быть обжаловано любой из сторон индивидуального служебного спора в суд в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения комиссии.

3.14. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел правового и кадрового обеспечения комитета.