



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 апреля 2026 г. № 233-п

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Волгоградской области с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта" и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации", Администрация Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Волгоградской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Волгоградской области



А.И.Бочаров



УТВЕРЖДЕН

постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 16 апреля 2026 г. № 233-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Волгоградской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Волгоградской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее именуются – единовременные компенсационные выплаты).

2. Финансирование единовременных компенсационных выплат производится за счет средств областного бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, предоставляемая в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта" и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации" (далее именуются – Правила).

3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных пунктом 2 Правил.

4. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеет гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт Волгоградской области с числом жителей до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в утвержденный приказом комитета физической культуры и спорта Волгоградской области перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Волгоградской области, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты, а также заключивший с комитетом физической культуры и спорта Волгоградской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно именуется – работник сферы физической культуры и спорта, перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта).

5. Единовременная компенсационная выплата может быть предоставлена работнику сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте Волгоградской области с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, в случае принятия комитетом физической культуры и спорта Волгоградской области (далее именуется – Комитет) решения о предоставлении такой выплаты

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 млн.рублей на основании заключенного с Комитетом договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной Комитетом, согласно которому гражданин, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты (далее именуется – заявитель), принимает на себя следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым законодательством в течение пяти лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

7. В целях предоставления единовременных компенсационных выплат в соответствующем финансовом году Комитет размещает на официальном сайте Комитета в составе портала Губернатора и Администрации Волгоградской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

информационное сообщение о сроках подачи документов, необходимых для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствующем финансовом году (далее именуется – информационное сообщение);

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта на соответствующий финансовый год;

информацию о перечне документов, необходимых для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и форму заявления о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее именуется – заявление).

8. Для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заявитель лично либо через представителя по доверенности в сроки, указанные в информационном сообщении, представляет в Комитет следующие документы:

заявление по форме, утвержденной приказом Комитета;

копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

копию документа, подтверждающего наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

заверенную работодателем копию трудового договора с организацией физической культуры и спорта, расположенной в населенном пункте Волгоградской области с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенного на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта;

заверенную работодателем копию приказа о назначении на должность, включенную в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта;

реквизиты счета, открытого на имя заявителя в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной компенсационной выплаты (далее именуется – счет);

согласие на обработку персональных данных;

доверенность в случае представления документов представителем по доверенности.

Копии документов, указанные в настоящем пункте, представляются с представлением оригиналов данных документов.

9. Комитет в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия сведения о документе, подтверждающем регистрацию заявителя в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Заявитель вправе представить сведения, указанные в настоящем пункте, по собственной инициативе.

В случае представления таких сведений заявителем запрос в рамках межведомственного информационного взаимодействия не осуществляется.

10. Комитет в течение 10 дней со дня поступления документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка, рассматривает их в порядке очередности поступления и принимает решение о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или решение об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Комитет принимает решение об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной в случаях:

несоответствие заявителя требованиям, установленным в пунктах 4, 5 настоящего Порядка;

представления заявителем документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка, не в полном объеме;

выявления в заявлении и (или) прилагаемых к нему документах неполных и (или) недостоверных сведений.

В случае устранения причин, послуживших основанием для принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заявитель имеет право повторно обратиться в Комитет с заявлением и прилагаемыми к нему документами, предусмотренными пунктом 8 настоящего Порядка, в пределах сроков, указанных в информационном сообщении.

11. О принятом решении заявитель уведомляется Комитетом письменно в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

В случае принятия решения о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указываются дата, время и место заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указываются причины принятия такого решения.

12. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается не позднее 20 рабочих дней со дня принятия Комитетом решения о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

13. Комитет осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет, указанный работником сферы физической культуры и спорта при представлении заявления, не позднее 30 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

14. При прекращении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта в случаях, указанных в абзацах третьем–пятом пункта 6 настоящего Порядка, организация сферы физической культуры и спорта, заключившая трудовой договор с работником физической культуры и спорта, работник физической культуры и спорта не позднее трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора письменно уведомляют об этом Комитет.

15. Комитет в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, направляет работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты).

16. Обязательство по возврату единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) по основаниям, предусмотренным абзацами третьим–пятым пункта 6 настоящего Порядка, должно быть выполнено работником сферы физической культуры и спорта в течение 30 календарных дней с даты расторжения трудового договора путем перечисления денежных средств на лицевой счет Комитета.

В случае нарушения работником сферы физической культуры и спорта срока возврата единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), установленного настоящим пунктом, возврат осуществляется в судебном порядке.