



АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 ноября 2021 г. № 621-п

Об утверждении Порядка назначения и выплаты государственных социальных гарантий молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области

В соответствии с пунктом 2 статьи 4 Закона Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. № 964-ОД "О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области" Администрация Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения и выплаты государственных социальных гарантий молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Волгоградской области



А.И.Бочаров



УТВЕРЖДЕН

постановлением

Администрации

Волгоградской области

от 09 ноября 2021 г. № 621-п

ПОРЯДОК

назначения и выплаты государственных социальных гарантий
молодым специалистам, работающим в областных государственных
и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях
и рабочих поселках Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. № 964-ОД "О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области" (далее именуется – Закон Волгоградской области № 964-ОД) и устанавливает правила назначения и выплаты государственных социальных гарантий молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях социальной сферы и ветеринарии, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области (далее именуются – молодые специалисты).

2. Государственные социальные гарантии назначаются и выплачиваются государственными и муниципальными учреждениями социальной сферы и ветеринарии, расположенными в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области (далее именуются – учреждения).

3. Государственные социальные гарантии предоставляются в виде единовременного пособия и ежемесячной надбавки к окладу (тарифной ставке) в размерах, установленных статьей 3 Закона Волгоградской области № 964-ОД.

4. Право на получение государственных социальных гарантий имеют молодые специалисты, соответствующие условиям, установленным абзацем вторым статьи 2 и пунктом 1 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД.

5. В день заключения трудового договора с молодым специалистом учреждение информирует молодого специалиста о его праве на получение государственных социальных гарантий и о том, что для получения государственных социальных гарантий необходимо принять обязательство отработать в учреждении по трудовому договору не менее трех лет (далее именуется – обязательство). Форма обязательства устанавливается комитетом финансов Волгоградской области.

6. В случае если молодой специалист по уважительной причине, являющейся таковой согласно части третьей пункта 1 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД, не имел возможности заключить трудовой договор с учреждением и приступить к работе в течение трех месяцев после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, такой молодой специалист в день заключения договора представляет в учреждение документы, подтверждающие наличие соответствующей уважительной причины.

Документами, подтверждающими наличие соответствующей уважительной причины, являются:

копии документов, выданные уполномоченными органами и подтверждающие в соответствии с законодательством Российской Федерации наличие (наступление) обстоятельств непреодолимой силы, то есть чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и другое) [правовой акт уполномоченного органа государственной власти и (или) органа местного самоуправления], – при наличии уважительной причины, указанной в абзаце втором части третьей пункта 1 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД;

копия медицинской справки (листок нетрудоспособности), подтверждающей период временной нетрудоспособности, в том числе связанной с беременностью и родами, копия свидетельства о рождении ребенка – при наличии уважительных причин, указанных в абзацах третьем и четвертом части третьей пункта 1 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД;

копия военного билета – при наличии уважительной причины, указанной в абзаце пятом части третьей пункта 1 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД;

копия медицинского заключения, оформленного в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, – при наличии уважительной причины, указанной в абзаце шестом части третьей пункта 1 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД;

копия вступившего в законную силу судебного акта – при наличии уважительной причины, указанной в абзаце седьмом части третьей пункта 1 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД.

7. Решение о назначении государственных социальных гарантий принимается руководителем учреждения в форме локального правового акта не позднее трех рабочих дней со дня представления молодым специалистом обязательства и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка [в случае если молодой специалист не имел возможности заключить трудовой договор с учреждением и приступить к работе в течение трех месяцев после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения].

8. В случае несоответствия молодого специалиста условиям, установленным абзацем вторым статьи 2 и пунктом 1 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД, и (или) непредставления (представления не в полном объеме) документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, государственные социальные гарантии не назначаются, о чем учреждение не позднее 10 рабочих дней со дня заключения трудового договора уведомляет молодого специалиста в письменном виде лично или посредством заказного почтового отправления с уведомлением о вручении.

В случае направления уведомления заказным почтовым отправлением уведомление считается полученным по истечении 15 дней со дня направления уведомления.

9. Назначение и выплата ежемесячной надбавки осуществляется в течение трех лет со дня заключения трудового договора в соответствии с условиями, установленными Законом Волгоградской области № 964-ОД. Течение указанного срока приостанавливается на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

Начисление единовременного пособия и ежемесячной надбавки к окладу (тарифной ставке) молодым специалистам производится по основному месту работы, при этом начисление ежемесячной надбавки к окладу (тарифной ставке) производится за фактически отработанное время.

10. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения право молодого специалиста на выплату ежемесячной надбавки сохраняется в случаях, установленных пунктом 4 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД.

Выплата ежемесячной надбавки возобновляется со дня заключения нового трудового договора в соответствии с условиями Закона Волгоградской области № 964-ОД в пределах срока, установленного пунктом 9 настоящего Порядка.

11. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации, а также случая, указанного в абзаце третьем пункта 4 статьи 4 Закона Волгоградской области № 964-ОД, молодой специалист обязан в течение шести месяцев со дня прекращения трудового договора полностью вернуть выплаченные ему государственные социальные гарантии.

Возврат государственных социальных гарантий осуществляется молодым специалистом на счет учреждения, открытый в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Реквизиты указанного счета выдаются молодому специалисту учреждением по основному месту работы по первому требованию молодого специалиста в день его обращения либо на следующий рабочий день (в случае поступления требования за пределами установленной продолжительности рабочего времени).

В случае невозврата в добровольном порядке средств, полученных в виде государственных социальных гарантий, взыскание указанных средств производится в судебном порядке. Заявление в суд подается учреждением в течение 30 календарных дней со дня истечения срока, установленного абзацем первым настоящего пункта.

12. Должностные лица учреждений несут ответственность за соблюдение требований настоящего Порядка.