



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНИ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

Министерство здравоохранения «наименование исполнительного органа» Владимирской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ «№» «МММ.Г» 2013 г.
Номер государственной регистрации № МЗВР/213-008

26.06.2023

№ 3-Н

Об утверждении Положения об условиях и порядке определения размера стимулирующих выплат директору, заместителям директора и главному бухгалтеру государственного унитарного предприятия Владимирской области «Медтехника»

В соответствии с постановлением администрации области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке определения размера стимулирующих выплат директору, заместителям директора и главному бухгалтеру государственного унитарного предприятия Владимирской области «Медтехника» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу постановления департамента здравоохранения администрации Владимирской области:

- от 15.05.2017 № 3 «Об утверждении Положения об условиях и порядке определения размера стимулирующих выплат директору, заместителям директора и главному бухгалтеру государственного унитарного предприятия Владимирской области «Медтехника»»;

- от 30.04.2020 № 8 «О внесении изменений в приложение к постановлению департамента здравоохранения администрации области от 15.05.2017 № 3».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А. Осипов

Положение
об условиях и порядке определения размера стимулирующих выплат директору,
заместителям директора и главному бухгалтеру государственного унитарного
предприятия Владимирской области «Медтехника»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения размера стимулирующих выплат директору, заместителям директора и главному бухгалтеру государственного унитарного предприятия Владимирской области «Медтехника» (далее – предприятие).

2. Стимулирующие выплаты директору, заместителям директора и главному бухгалтеру

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- а) премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период (год);
- б) премия в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет) и профессиональным праздником – днем медицинского работника;
- в) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.2. Размер премии директора предприятия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период определяется с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденных распоряжением Правительства Владимирской на очередной год и плановый период (далее – показатели экономической эффективности), и ключевых показателей эффективности деятельности предприятия, установленных программой развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий период (далее – ключевые показатели эффективности).

К показателям экономической эффективности, учитываемым при определении размера премии директора предприятия, относятся:

- а) выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- б) чистая прибыль;
- в) чистые активы.

К ключевым показателям эффективности, учитываемым при определении размера премии директора предприятия, относятся:

- а) показатель снижения операционных расходов;
- б) иные ключевые показатели эффективности, установленные программой

развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий период.

Оценка достижения показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности осуществляется согласно таблице.

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Уровень фактического достижения показателя, %	Уровень фактического достижения в баллах	Удельный вес показателя
1	Выручка от реализации товаров, работ, услуг (Вр)	<85 85-90 91-95 96-99 100 и более	0 1 2 3 4	0,2
2	Чистая прибыль (Чп)	<85 85-90 91-95 96-99 100 и более	0 1 2 3 4	0,3
3	Чистые активы (Ча)	<85 85-90 91-95 96-99 100 и более	0 1 2 3 4	0,1
4	Снижение операционных расходов (Сор)	<2 2-2,3 2,4-2,7 2,7-2,9 3 и более	0 1 2 3 4	0,1
5	Иные ключевые показатели эффективности, установленные программой развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий отчетный период (Икпэ)	менее 65 % показателей выполнены на 100 % и более 66-75 % показателей выполнены на 100 % и более 76-90 % показателей выполнены на 100 % и более 91-99 % показателей выполнены на 100 % и более 100 % показателей выполнены на 100 % и более	0 1 2 3 4	0,3
	Итого:	-	-	1

2.2.1. Итоговая оценка достижения показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности рассчитывается по формуле:

$КПЭД = Вр1 \times Вр2 + Чп1 \times Чп2 + Ча1 \times Ча2 + Сор1 \times Сор2 + Икпэ1 \times Икпэ2$,
где

КПЭД – итоговая оценка достижения показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности (далее – итоговая оценка);

Вр1 – уровень фактического достижения показателя выручки от реализации товаров, работ, услуг в баллах;

Вр2 – удельный вес показателя выручки от реализации товаров, работ, услуг;

Чп1 – уровень фактического достижения показателя чистой прибыли в баллах;

Чп2 – удельный вес показателя чистой прибыли;

Ча1 – уровень фактического достижения показателя чистых активов в баллах;

Ча2 – удельный вес показателя чистых активов;

Сор1 – уровень фактического достижения показателя снижение операционных расходов в баллах;

Сор2 – удельный вес показателя снижения операционных расходов;

Икпэ1 – уровень фактического достижения иных ключевых показателей эффективности, установленных программой развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий год и плановый период;

Икпэ2 – удельный вес показателя выполнения иных ключевых показателей эффективности, установленных программой развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий год и плановый период.

2.2.2. При достижении итоговой оценки равной 4 баллам, премия директора предприятия определяется в размере 12 должностных окладов директора предприятия.

При достижении итоговой оценки равной от 3 до 3,9 баллов, премия директора предприятия определяется в размере 8 должностных окладов директора предприятия.

При достижении итоговой оценки равной от 2 до 2,9 баллов, премия директора предприятия определяется в размере 4 должностных окладов директора предприятия.

При достижении итоговой оценки ниже 2 баллов премия директору предприятия не выплачивается.

2.2.3. Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период выплачивается директору предприятия по окончании отчетного периода за счет и в пределах полученной чистой прибыли (остающейся в распоряжении предприятия за вычетом средств, направленных на потребление) при соблюдении следующих условий:

а) отсутствие задолженности по выплате работникам предприятия заработной платы;

б) отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

Общая сумма премии директора предприятия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период не может превышать 6 % указанной чистой прибыли.

Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период заместителям директора, главному бухгалтеру предприятия не может превышать 50 % премии директора предприятия.

2.3. Премия в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами и профессиональным праздником – днем медицинского работника выплачивается директору, заместителям директора и главному бухгалтеру предприятия из средств предприятия в размере одного должностного оклада.

2.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска директору, заместителям директора и главному бухгалтеру предприятия выплачивается из средств предприятия в размере одного должностного оклада.

2.5. Стимулирующие выплаты директору предприятия осуществляются на основании приказа Министерства здравоохранения Владимирской области (далее – Министерство), а в отношении заместителей директора и главного бухгалтера приказом уполномоченного в соответствии с учредительными документами органа предприятия.

2.6. Общая сумма стимулирующих выплат директора предприятия, заместителей директора и главного бухгалтера, не может превышать за год 12 должностных окладов.

3. Порядок принятия решения о размере премии директора предприятия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период и о выплате директору предприятия премии в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными датами и профессиональным праздником

3.1. Для определения размера премии директору предприятия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период директор предприятия или уполномоченное им лицо представляет в Министерство следующие документы:

а) копию годовой бухгалтерской отчетности;

б) копию годовой статистической отчетности о численности работников;

в) справку о снижении в отчетном финансовом году операционных расходов (затрат), подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью предприятия, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

г) справку о среднемесячной заработной плате работников списочного состава (без учета директора, заместителя директора и главного бухгалтера) и

численности списочного состава за отчетный финансовый год в произвольной форме, подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью предприятия;

д) справку о выполнении показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности за отчетный финансовый год, подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью предприятия, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

е) справку об отсутствии задолженности по выплате работникам предприятия заработной платы в произвольной форме, подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью предприятия;

ж) справку об отсутствии просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в произвольной форме, подписанную директором и главным бухгалтером и заверенную печатью предприятия;

з) справку о среднемесячной заработной плате директора предприятия за отчетный финансовый год.

3.2. Документы, указанные в п. 3.1, предоставляются на рассмотрение комиссии по определению размера выплат стимулирующего характера директору государственного унитарного предприятия Владимирской области «Медтехника», утвержденной приказом Министерства (далее – Комиссия) до 05 апреля года, следующего за отчетным.

3.3. Комиссия в течение 7-ми рабочих дней с даты поступления документов проверяет их комплектность и правильность оформления в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.3.1. В случае поступления неполного комплекта документов, ненадлежащим образом оформленных документов, указанные документы возвращаются Комиссией предприятию с письменным обоснованием причин отказа.

3.3.2. В случае поступления полного комплекта надлежащим образом оформленных документов Комиссия производит расчет размера премии директору предприятия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению и обеспечивает подготовку приказа Министерства о премировании директора предприятия.

3.4. За предоставление документов для определения размера премии директору предприятия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период, содержащих недостоверную информацию, руководитель предприятия несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Излишне начисленные и выплаченные руководителю предприятия в результате предоставления документов, содержащих недостоверную информацию, денежные средства подлежат возврату на соответствующий расчетный счет предприятия либо удержанию (взысканию) в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.5. Решение о выплате премии в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, юбилейными

датами и профессиональным праздником директору предприятия принимается Комиссией на основании письменного обращения предприятия с подтверждающими документами о награждении и оформляется приказом Министерства.



Приложение № 1
к Положению об условиях и порядке
определения размера
стимулирующих выплат директору,
заместителям директора и главному
бухгалтеру государственного
унитарного предприятия
Владимирской области
«Медтехника»

**Справка
о снижении операционных расходов (затрат)**

(полное официальное наименование предприятия)

№ п/п	Наименование расходов (Раздел III. Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утвержденного приказом Минфина России от 06.05.1999 № 33н	Базовый период (год), руб. (П Баз. Пер.)	Отчетный период (год), руб. (П Отч. Пер.)	Показатель снижения затрат*
1				
2				
3				
...				
	ИТОГО			

*Показатель снижения затрат (П сниж. затр.) рассчитывается по данным бухгалтерского учета по формуле:

$$\text{П сниж. затр.} = \frac{\text{П Баз. Пер.}}{\text{П Отч. Пер.}}$$

Директор предприятия

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
предприятия

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)



Приложение № 2
к Положению об условиях и порядке
определения размера стимулирующих
выплат директору, заместителям
директора и главному бухгалтеру
государственного унитарного
предприятия Владимирской области
«Медтехника»

**Справка
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности**

(полное официальное наименование предприятия)

за _____
(отчетный период)

№ п/п	Наименование показателей премирования	План на отчетный период (год)	Факт за отчетный период (год)	Уровень фактического достижения показателя, %
1	Выручка от реализации товаров, работ, услуг			
2	Чистая прибыль			
3	Чистые активы			
4	Снижение операционных расходов			
5	Иные ключевые показатели эффективности, установленные программой развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий период			

Директор предприятия

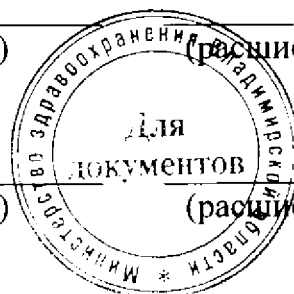
(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
предприятия

(подпись)

(расшифровка подписи)



Приложение № 3
к Положению об условиях и порядке
определения размера стимулирующих
выплат директору, заместителям
директора и главному бухгалтеру
государственного унитарного
предприятия Владимирской области
«Медтехника»

Расчет
размера премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности
за _____ год директору предприятия

(полное официальное наименование предприятия)

1. Оценка достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия и ключевых показателей эффективности деятельности предприятия:

№ п/п	Наименование ключевого показателя эффективности деятельности	План на отчетный период (год) ¹	Факт за отчетный период (год) ²	Уровень фактического достижения показателя, % (гр.4/гр.3x100)	Уровень фактического достижения в баллах ³	Удельный вес показателя
1	2	3	4	5	6	
1	Выручка от реализации товаров, работ, услуг, руб. (Вр)					0,2
2	Чистая прибыль, руб. (Чп)					0,3
3	Чистые активы, руб. (Ча)					0,1

¹ в соответствии с показателями экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденных распоряжением Правительства Владимирской области на очередной год и плановый период и утвержденной программой развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий период;

² в соответствии с данными бухгалтерской отчетности предприятия за соответствующий период;

³ в соответствии с подпунктом 2.2. Положения об условиях и порядке определения размера стимулирующих выплат директору, заместителям директора и главному бухгалтеру государственного унитарного предприятия Владимирской области «Медтехника».

4	Снижение операционных расходов, % (Cop)					0,1
5	Иные ключевые показатели эффективности, установленные программой развития (бизнес-планом развития) предприятия на соответствующий период (Икпэ)					0,3
						1

2. Итоговая оценка достижения показателей экономической эффективности и ключевых показателей эффективности:

$$\text{КПЭД} = \text{Вр1} \times \text{Вр2} + \text{Чп1} \times \text{Чп2} + \text{Ча1} \times \text{Ча2} + \text{Cop1} \times \text{Cop2} + \text{Икпэ1} \times \text{Икпэ2}$$

3. В соответствии с подпунктом 2.2.2. Положения об условиях и порядке определения размера стимулирующих и компенсационных выплат директору государственного унитарного предприятия «Медтехника», возможный размер премии по итогам работы за _____ год составляет _____ должностных окладов.

4. Размер должностного оклада руководителя в соответствии с трудовым договором от _____ .20 ____ № _____ составляет _____ руб.

В соответствии с постановлением администрации области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области» общая сумма стимулирующих выплат не может превышать за год 12 должностных окладов.

4.1. В соответствии с приказом Министерства имущественных и земельных отношений Владимирской области от 05.05.2023 № «О мерах по реализации постановления администрации области от 28.10.2016 № 945» предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей, главного бухгалтера) установлен в 6-ти кратном

размере.

Согласно справке ГУП ВО «Медтехника» среднемесячная заработная плата за _____ год:

- работников списочного состава (без учета директора, заместителя директора и главного бухгалтера) предприятия - _____ руб.;

-директора предприятия - _____ руб.

Возможный размер премии директора предприятия с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы за _____ год в рублях не может превышать значения, рассчитанного по формуле:

$$\text{ВРПпу(руб.)} = (\text{СрЗПсс} \times 6 - \text{ЗПдир}) \times 12, \text{ где}$$

ВРПпу(руб.) – возможный размер премии директора предприятия с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы за _____ год в рублях;

СрЗПсс – среднемесячная заработная плата работников предприятия (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей, главного бухгалтера) за отчетный финансовый год;

ЗПдир – среднемесячная заработная плата директора предприятия за отчетный финансовый год.

4.2. Возможный размер премии директора предприятия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за _____ год в рублях составляет:

$$\text{ВРПфхд(руб.)} = \text{ВРП(до)} \times \text{РДО}, \text{ где}$$

ВРПфхд(руб.) – возможный размер премии директора предприятия по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за _____ год в рублях;

ВРП(до) – возможный размер премии по итогам работы за год в должностных окладах (пункт 3 настоящего расчета);

РДО – размер должностного оклада в соответствии с заключенным трудовым договором.

5. Размер чистой прибыли предприятия за _____ год, которая может быть направлена на выплату премии директору предприятия, составляет _____ руб. (6 % от чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия за вычетом средств, направленных на потребление).

Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за _____ год директору предприятия устанавливается в размере _____ руб.⁴

⁴ В случае, если возможный размер премии, определенный в пункте 4 настоящего расчета, менее размера чистой прибыли предприятия, которая может быть направлена на выплату премии руководителю предприятия, премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год устанавливается в размере, определенном пунктом 4 настоящего расчета.

Или

В связи с получением предприятием по результатам финансово-хозяйственной деятельности за _____ год убытка в размере _____ тыс. руб., прибыли, которая может быть направлена на выплату премии руководителю предприятия, не имеется.



В случае, если возможный размер премии, определенный в пункте 4 настоящего расчета, больше размера чистой прибыли предприятия, которая может быть направлена на выплату премии руководителю предприятия, премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год устанавливается в размере 6 % от чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия за вычетом средств, направленных на потребление.