



**ДЕПАРТАМЕНТ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.06.2022

№ 9

*О внесении изменений в постановление
департамента жилищно-коммунального
хозяйства администрации области
от 26.11.2019 № 37*

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, постановлением администрации области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области», распоряжением администрации области от 14.02.2020 № 102-р «О взаимодействии органов исполнительной власти области и структурных подразделений администрации области с хозяйственными обществами, акции (доли) которых находятся в государственной собственности области» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление департамента жилищно-коммунального хозяйства администрации области от 26.11.2019 № 37 «Об утверждении отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз» и Положения об условиях и порядке определения стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, постановлением администрации области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих

трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области», распоряжением администрации области от 14.02.2020 № 102-р «О взаимодействии органов исполнительной власти области и структурных подразделений администрации области с хозяйственными обществами, акции (доли) которых находятся в государственной собственности области» постановляю:».

1.2. В приложении № 2 к постановлению:

1.2.1. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. К ключевым показателям эффективности деятельности Общества относятся:

1) Отраслевые ключевые показатели эффективности:

- выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (далее – выручка);
- чистая прибыль;
- стоимость чистых активов;
- сумма прибыли (дивидендов), подлежащая перечислению в областной бюджет.

2) Финансово-экономические ключевые показатели эффективности Общества:

- коэффициент рентабельности собственного капитала;
- динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих)

за период из расчета на одного сотрудника (тыс. руб. на 1 сотрудника).».

1.2.2. Дополнить пунктами 2.5 и 2.6 следующего содержания:

«2.5. Размер стимулирующих выплат, определенный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения, снижается на основании следующих показателей депремирования:

- нарушение сроков начала отопительного периода на 10 и более календарных дней;

- осуществление по вине генерального директора, заместителей генерального директора, главного бухгалтера Общества, выплат (или допущение невыплат) с нарушением системы оплаты труда, локальных нормативных актов, регулирующих систему оплаты труда и вознаграждение персонала Общества, приведших к трудовым спорам и судебным разбирательствам, признанных по итогам рассмотрения судом неправомерными действиями работодателя и установленных вступившим в силу актом органа государственной власти или решением суда;

- невыполнение документально зафиксированных поручений Совета директоров Общества.

2.6. Размер депремирования определяется Советом директоров Общества.».

1.2.3. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за квартал и (или) за год выплачивается в соответствии с оценкой достижения ключевых

показателей эффективности согласно таблице:

№ п/п	Наименование показателя	Уровень фактического достижения показателя, %	Уровень фактического достижения показателя, в баллах	Удельный вес показателя
1	Выручка	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,3
2	Чистая прибыль	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,3
3	Стоимость чистых активов	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,1
4	Сумма прибыли (дивидендов), подлежащая перечислению в областной бюджет	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,1
5	Коэффициент рентабельности собственного капитала	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,1
6	Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за период из расчета на одного сотрудника	< 85 % ≥ 85 % и <100 % ≥ 100 %	0 0,5 1	0,1».

1.2.4. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Итоговая оценка (ИО) достижения ключевых показателей эффективности рассчитывается по формуле:

$ИО = Вр1 \times Вр2 + Чп1 \times Чп2 + Ча1 \times Ча2 + Сд1 \times Сд2 + Кр1 \times Кр2 + Ув1 \times Ув2$, где:

Вр1 – уровень фактического достижения показателя «Выручка», в баллах;

Вр2 – удельный вес показателя «Выручка»;

Чп1 – уровень фактического достижения показателя «Чистая прибыль», в баллах;

Чп2 – удельный вес показателя «Чистая прибыль»;

Ча1 – уровень фактического достижения показателя «Чистые активы», в баллах;

Ча2 – удельный вес показателя «Чистые активы»;

Сд1 – уровень фактического достижения показателя «Сумма прибыли (дивидендов), подлежащая перечислению в областной бюджет», в баллах;

Сд2 – удельный вес показателя «Сумма прибыли (дивидендов), подлежащая перечислению в областной бюджет»;

Кр1 – уровень фактического достижения показателя «Коэффициент рентабельности собственного капитала»;

Кр2 – удельный вес показателя «Коэффициент рентабельности собственного капитала»;

Ув1 – уровень фактического достижения показателя «Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за период из расчета на одного сотрудника»;

Ув2 – удельный вес показателя «Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за период из расчета на одного сотрудника».

1.2.5. Пункт 3.4 исключить.

1.2.6. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Корректировка установленных бизнес-планом Общества значений ключевых показателей эффективности деятельности Общества за прошедший и текущий календарные годы не допускается.».

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор Департамента



Е.Н. Семенова