



Департамент транспорта и дорожного хозяйства  
администрации Владимирской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23 декабря 2019 года

№ 13

*Об утверждении Положения об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам государственных унитарных предприятий Владимирской области в отношении которых департамент транспорта и дорожного хозяйства администрации области проводит государственную политику и осуществляет исполнительно-распорядительные функции*

В соответствии с постановлением администрации области от 24.09.2019 № 660 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 28.10.2016 № 945» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области в отношении которых департамент транспорта и дорожного хозяйства администрации области проводит государственную политику и осуществляет исполнительно-распорядительные функции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Директор департамента



А.Д.Косилов

Приложение  
к постановлению департамента  
транспорта и дорожного хозяйства  
администрации Владимирской  
области от 23.12.2019 № 13

Положение об условиях и порядке определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области в отношении которых департамент транспорта и дорожного хозяйства администрации области проводит государственную политику и осуществляет исполнительно-распорядительные функции

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области в отношении которых департамент транспорта и дорожного хозяйства администрации области проводит государственную политику и осуществляет исполнительно-распорядительные функции (далее – предприятие, отраслевые коэффициенты).

1.2. Отраслевые коэффициенты используются для расчета должностного оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий.

1.3. Изменение размера отраслевых коэффициентов осуществляется не чаще одного раза в год в случаях:

- изменения минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

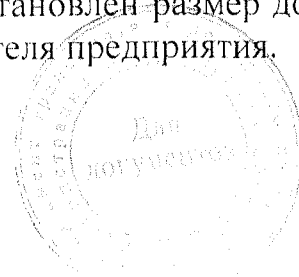
- изменения сведений о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций по муниципальным образованиям Владимирской области;

- изменения списочной численности работников предприятия.

1.4. Изменение размера должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий осуществляется не ранее изменения размера должностного оклада руководителей предприятий.

1.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий устанавливаются руководителем предприятия в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами предприятия в фиксированной сумме (рублях) и не могут превышать 80% должностного оклада руководителя предприятия.

1.6. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия по соглашению сторон трудового договора может быть установлен размер доплаты, но не более, чем 20% от должностного оклада руководителя предприятия.



## 2. Порядок определения отраслевых коэффициентов.

2.1. Должностной оклад руководителя предприятия состоит из базовой части должностного оклада и следующих отраслевых коэффициентов:

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника;

- коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций.

2.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в фиксированной сумме (рублях) и определяется по следующей формуле:

$$Д = Б \times К1 \times К2, \text{ где:}$$

Д – размер должностного оклада, руб.;

Б – базовая часть оклада, утверждаемая департаментом имущественных и земельных отношений администрации области, руб.;

К1 – отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника;

К2 - отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций.

2.3. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий выработку на одного работника (К1) определяется согласно таблице №1.

Таблица №1

№ п/п	Выработка на одного работника, Р, руб.	Значение коэффициента К1
1	до 300 000 включительно	1,1
2	от 300 001 до 650 000 включительно	1,2
3	от 650 001 до 1 000 000 включительно	1,3
3	более 1 000 001	1,4

2.3.1. Выработка на одного работника определяется по следующей формуле:

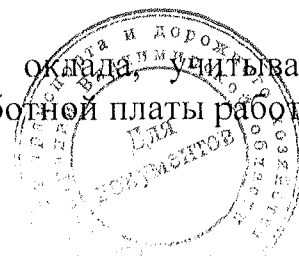
$$Р = В / Ч, \text{ где:}$$

Р - выработка на одного работника, руб.;

В - выручка от реализации товаров, работ, услуг за последний отчетный год по данным бухгалтерской отчетности предприятия в целом, включая филиалы, при наличии, руб.;

Ч – численность работников предприятия в целом, включая филиалы, при наличии, на 31 декабря последнего отчетного года, чел.

2.4. Отраслевой коэффициент к базовой части оклада, учитывающий уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников



крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций (К2) определяется согласно таблице №2.

Таблица №2

№ п/п	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций, руб.	Значение коэффициента К2
1	до 29 000 включительно	1,0
2	от 29 001 до 35 000 включительно	1,2
3	более 35 001	1,3

2.4.1. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций определяется по муниципальному образованию, в котором расположено предприятие, по данным Росстата по Владимирской области за последний отчетный год, на дату произведения расчета должностного оклада.

