



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2026

№ 324

*О внесении изменений в постановление  
администрации Владимирской области  
от 07.03.2019 № 151*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» Правительство Владимирской области постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Владимирской области от 07.03.2019 № 151 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Государственный архив Владимирской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Оплата труда работников учреждения включает:

- должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.».

1.2. В пункте 9:

1.2.1. Абзац 1 изложить в следующей редакции:

«9. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты:».

1.2.2. Подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата к должностному окладу за выслугу лет:

| Стаж работы      | % должностного оклада |
|------------------|-----------------------|
| от 1 до 5 лет    | 10                    |
| от 5 до 10 лет   | 15                    |
| от 10 до 15 лет  | 20                    |
| от 15 до 20 лет  | 25                    |
| от 20 лет и выше | 30                    |

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

В стаж работы, дающий право для установления выплаты за выслугу лет, засчитывается общий стаж работы.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) иные документы, подтверждающие трудовую деятельность работника, а также сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Периоды работы, засчитанные в стаж работы, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.».

1.3. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных дополнительных выплат работникам учреждения устанавливаются Министерством в пределах фонда оплаты труда.».

1.4. Дополнить пунктами 11, 12 следующего содержания:

«11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств областного бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на соответствующий финансовый год, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

12. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными подпунктом б) пункта 9 настоящего Порядка.».

1.5. Пункты 11 – 15 считать соответственно пунктами 13 – 17.

1.6. В подпункте б) пункта 13 слово «надбавка» заменить словом «выплата».

1.7. Пункт 15 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок и условия осуществления иных дополнительных выплат руководителю учреждения устанавливаются Министерством в пределах фонда оплаты труда.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Владимирской области, руководителя Администрации Губернатора Владимирской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев