



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.02.2026

№ 63

*Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников*

В соответствии с Законом Владимирской области от 04.10.2022 № 77-ОЗ «О Правительстве Владимирской области», постановлением Губернатора Владимирской области от 30.04.2013 № 494 «О государственной программе «Развитие здравоохранения Владимирской области» Правительство Владимирской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Владимирской области, курирующего вопросы социальной политики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Владимирской области  
от 11.02.2026 № 63

Порядок предоставления  
единовременной компенсационной выплаты  
отдельным категориям медицинских работников

1. Настоящим Порядком устанавливаются правила предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, исполнившим обязательства по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенному в соответствии с постановлением Правительства Владимирской области от 03.10.2024 № 618 «О порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Владимирской области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей» (далее - постановление Правительства Владимирской области № 618) и продолжающим работать по трудовому договору с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Владимирской области (далее - медицинская организация), в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек, в размере:

- 500 тысяч рублей для врачей;
- 300 тысяч рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно медицинским работникам, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1 Порядка.

3. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, указанным в пункте 1 Порядка, являются:

- исполнение трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения в соответствии с постановлением Правительства Владимирской области № 618 договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

При исчислении срока, предусмотренного абзацем 2 настоящего пункта, не учитываются периоды неисполнения трудовой функции в полном объеме

(кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- по истечении срока, предусмотренного абзацем 2 настоящего пункта, медицинский работник, продолжает работу в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек либо на аналогичной должности в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Владимирской области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей;

- заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством здравоохранения Владимирской области (далее - Министерство).

4. По договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор) медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 3 лет со дня заключения договора с Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, и периода прохождения повышения квалификации по специальности);

- возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Для заключения договора медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

- заявление о получении единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

- копию выписки из Единого государственного реестра налогоплательщиков, содержащей сведения о постановке на учет в налоговом органе;

- копию документа, подтверждающего действующую аккредитацию специалиста;

- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой медицинской организации, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

- копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

Одновременно с указанными документами медицинский работник предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в форме электронного документа.

6. Документы, указанные в пунктах 5 настоящего Порядка, предоставляются медицинским работником лично либо его представителем с предъявлением документов, удостоверяющих личность представителя и его полномочия.

7. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 5 Порядка, осуществляет их проверку и заключает с медицинским работником договор.

8. В заключении договора может быть отказано в случае:

- предоставления документов, указанных в пункте 5 Порядка, не в полном объеме;

- предоставления недостоверных данных;

- несоответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктом 1 Порядка.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора Министерство в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 5 Порядка, направляет медицинскому работнику письменное уведомление об отказе в заключении договора с указанием причин отказа.

9. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации.

10. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения трехлетнего срока, а также изменения трудового договора с медицинским работником при переводе его на другую должность или поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения трехлетнего срока медицинская организация сообщает в Министерство в течение 2 рабочих дней со дня прекращения или изменения трудового договора.

