



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2025

№ 590

О Порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Владимирской области с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» Правительство Владимирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Владимирской области с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Владимирской области, курирующего вопросы социальной политики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

Приложение
к постановлению
Правительства
Владимирской области
от 30.09.2025 № 590

Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Владимирской области с числом жителей
до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящим Порядком устанавливаются правила предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Владимирской области (далее - единовременная компенсационная выплата).

1.2. Порядок разработан в целях реализации программы «Земский тренер», предусматривающей мероприятия по осуществлению Владимирской областью единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Владимирской области, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

1.3. Министерство физической культуры и спорта Владимирской области (далее - Министерство) является главным распорядителем средств областного бюджета и уполномоченным исполнительным органом Владимирской области на принятие решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

1.4. Реализация настоящего Порядка осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства на цели, предусмотренные пунктом 1.1 настоящего Порядка.

2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта являются:
- наличие гражданства Российской Федерации;

- наличие высшего образования или среднего профессионального образования;
- прибытие (переезд) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Владимирской области;
- заключение трудового договора с организацией физической культуры и спорта в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Владимирской области;
- заключение договора с Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется также работнику сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации. В этом случае условие, указанное в абзаце 4 настоящего пункта, не применяется.

2.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта однократно.

3. Формирование перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Владимирской области

3.1. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Владимирской области формируется Министерством на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления, являющимися учредителями физкультурно-спортивных организаций и организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

3.2. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Владимирской области формируется исходя из потребности с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

3.3. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Владимирской области утверждается Правительством Владимирской области.

4. Порядок принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

4.1. Министерством ежегодно осуществляется прием заявок претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты при замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта.

Рассмотрение и оценку заявок осуществляет кадровая комиссия Министерства.

Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты утверждается приказом Министерства.

4.2. Список победителей отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – список победителей отбора) утверждается Министерством по представлению кадровой комиссии Министерства.

4.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), заключаемого между Министерством, работником сферы физической культуры и спорта, организацией физической культуры и спорта. Форма договора утверждается Министерством.

4.4. Договор заключается на основании списка победителей отбора и следующих документов:

- согласие на обработку персональных данных работника сферы физической культуры и спорта;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе;
- копия документа об окончании образовательной организации высшего образования либо профессиональной образовательной организации;
- копия документа о профессиональной переподготовке (при наличии);
- копия свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации (при наличии);
- копия трудового договора;
- копия трудовой книжки либо сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законом порядке;
- копия документа, содержащая реквизиты банковского счета работника сферы физической культуры и спорта, открытого в кредитной организации в валюте Российской Федерации;
- копия приказа о назначении на должность;
- документ, согласно которому руководитель организации физической культуры и спорта уполномочил лицо заверять копии документов (в случае если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем организации).

Комплект документов формирует организация физической культуры и спорта.

В случае отсутствия документов, указанных в абзацах 2 - 11 настоящего пункта, в организации физической культуры и спорта, работник сферы

физической культуры и спорта предоставляет их по запросу указанной организации.

Копии документов заверяются руководителем организации физической культуры и спорта или уполномоченным им лицом.

4.5. Работник сферы физической культуры и спорта и руководитель организации физической культуры и спорта подписывают проект договора. Проект договора, подписанный работником сферы физической культуры и спорта и руководителем организации физической культуры и спорта в трех экземплярах, и документы, указанные в пункте 4.4 настоящего Порядка, направляются в Министерство руководителем организации физической культуры и спорта.

Министерство в течение 30 календарных дней со дня получения документов, указанных в пунктах 4.4, 4.5 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и принимает решение о заключении договора или отказе в заключении договора.

4.6. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

- несоответствие работника сферы физической культуры и спорта условиям, указанным в абзацах 2 - 5, 7 пункта 2.1 настоящего Порядка;
- направление в Министерство проекта договора, не соответствующего форме договора, утвержденной Министерством;
- предоставление документов, указанных в пунктах 4.4, 4.5 настоящего Порядка, не в полном объеме и (или) предоставление недостоверных сведений.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора Министерство в течение 30 календарных дней со дня получения документов, указанных в пунктах 4.4, 4.5 настоящего Порядка, направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление об отказе в заключении договора с указанием оснований отказа.

4.7. Министерство:

- подписывает договор;
- ведет учет заключенных и исполненных договоров;
- перечисляет единовременную компенсационную выплату на банковский счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в кредитной организации в валюте Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня заключения договора с Министерством.

4.8. При устранении оснований для отказа в заключении договора работник сферы физической культуры и спорта вправе повторно обратиться за получением единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Порядка.

4.9. Работник сферы физической культуры и спорта принимает на себя обязательства исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Федерации), и возратить в областной бюджет единовременную компенсационную выплату в случаях, размере и порядке, установленных разделом 5 настоящего Порядка.

5. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

5.1. Работник сферы физической культуры и спорта обязан возратить в областной бюджет:

5.1.1. В полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 4.9 настоящего Порядка.

5.1.2. Часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 4.9 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Владимирской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

5.1.3. Часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

5.2. Организация физической культуры и спорта в течение 5 рабочих дней с даты наступления фактов, указанных в подпунктах 5.1.1 - 5.1.3 пункта 5.1 настоящего Порядка, уведомляет Министерство о расторжении трудового договора с приложением следующих документов:

- копия приказа о прекращении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, заверенная руководителем организации физической культуры и спорта или уполномоченным им лицом;

- копия приказа о переводе на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Владимирской области, заверенная руководителем организации физической культуры и спорта или уполномоченным им лицом.

5.3. Министерство направляет работнику сферы физической культуры и спорта не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления о прекращении трудового договора или о переводе на другую должность

требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет.

5.4. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня его получения.

5.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 5.4 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, подлежащей возврату, в судебном порядке.

