



# АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

07.11.2019

№ 937-р

*О проведении конкурса по охране  
труда во Владимирской области в 2020 году*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Концепцией «Повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р, в целях активизации деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма, снижению уровня профессиональной заболеваемости работников:

1. Провести в 2020 году конкурс по охране труда во Владимирской области.
2. Утвердить положение о конкурсе по охране труда во Владимирской области согласно приложению № 1.
3. Утвердить состав областной комиссии по проведению конкурса по охране труда во Владимирской области согласно приложению № 2.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социальной политики.
5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Сипягин

**Положение  
о конкурсе по охране труда во Владимирской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конкурсе по охране труда во Владимирской области (далее – Положение) устанавливает порядок и условия проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – Конкурс).

1.2. Участие в Конкурсе могут принимать организации, осуществляющие деятельность на территории Владимирской области (далее – Участник).

1.3. Конкурс проводится по показателям работы по охране труда в организациях Владимирской области за период 2017 – 2019 годы и призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда, усилению внимания работодателей, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, профессиональных союзов и общественных организаций Владимирской области к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях, достижения положительных результатов в реализации профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, пропаганды и распространения передового опыта по охране труда.

1.4. Организация и проведение Конкурса осуществляются департаментом по труду и занятости населения администрации Владимирской области (далее – Департамент) во взаимодействии с Региональным союзом «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов», Региональным объединением работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области», Государственной инспекцией труда во Владимирской области, Торгово-промышленной палатой Владимирской области, Государственным учреждением - Владимирским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых».

**II. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Целями Конкурса являются:

активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, внедрению системы управления охраной труда;

обобщение и распространение положительного опыта организации работы по охране труда.

2.2. Задачами Конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

выявление и изучение передового опыта организации работы по охране труда и внедрения системы управления охраной труда;

распространение положительного опыта в области обеспечения охраны труда в организациях, управления охраной труда, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

улучшение сотрудничества работодателей и работников по вопросам охраны труда, активизация в этих целях деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

### III. Организация и порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится в один этап.

3.2. Сроки проведения Конкурса – с 01.01.2020 по 17.04.2020.

3.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

I номинация – «Лучшая организация производственной сферы Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

II номинация – «Лучшая организация непромышленной сферы Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

III номинация – «Лучшая бюджетная организация Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

IV номинация – «Лучшая организация среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек) Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда».

3.4. Конкурсные материалы предоставляются в Департамент до 13 марта 2020 года по адресу: 600009, г. Владимир, ул. Фейгина, д. 4.

3.5. Конкурсные материалы включают:

заявку на участие в Конкурсе по рекомендуемой форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению;

показатели работы по охране труда по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению с приложением документов (копий документов) и фото-видео материалов, подтверждающих указанные сведения;

пояснительную записку о проведенной работе и результатах деятельности организации в сфере охраны труда в произвольной форме;

3.6. Участники вправе представить дополнительные материалы, касающиеся деятельности по охране труда, по собственной инициативе. Данные дополнительные материалы рассматриваются областной комиссией по

проведению конкурса по охране труда во Владимирской области (далее – областная комиссия), но не оцениваются.

Участники, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, не допускаются к участию в Конкурсе или снимаются с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

3.7. Конкурсные материалы, указанные в пункте 3.5. настоящего Положения, должны быть заверены подписью руководителя, председателя первичной профсоюзной организации (при ее наличии) и печатью организации (при наличии).

3.8. Департамент проверяет правильность заполнения и достоверность сведений в представленных документах и материалах, проводит регистрацию Участников и составляет реестр Участников.

#### IV. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

4.1. Для рассмотрения конкурсных материалов создается областная комиссия, состав которой утверждается распоряжением администрации области.

4.2. Состав областной комиссии формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов областной комиссии. Председатель областной комиссии руководит работой областной комиссии, в том числе определяет время и место проведения ее заседаний. В случае отсутствия председателя областной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя областной комиссии.

Членами областной комиссии могут являться представители администрации области, работодателей, их объединений, профессиональных союзов, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, образовательных организаций, страховщиков.

4.3. Секретарь областной комиссии осуществляет организационное обеспечение процедуры проведения Конкурса, а также ведет и подписывает протокол заседания областной комиссии (далее – Протокол).

4.4. Областная комиссия правомочна принимать решение, если в ее заседании принимают участие не менее половины от общего числа членов областной комиссии.

4.5. Областная комиссия имеет право:

организовать, провести проверки (в том числе с выездом в организацию) полноты и достоверности сведений, содержащихся в представленных на Конкурс материалах;

запрашивать у Участников Конкурса разъяснения по представленным показателям о состоянии условий и охраны труда в организациях.

4.6. Областная комиссия рассматривает и оценивает представленные конкурсные материалы каждого Участника по пятибалльной системе по каждому показателю в соответствии с критериями, указанными в Приложении № 3 к настоящему Положению. Итоговый балл каждого Участника определяется путем суммирования баллов, набранных по всем критериям.

4.7. Областная комиссия определяет трех победителей в каждой номинации, набравших наибольший итоговый балл. Решение областной комиссии

оформляется Протоколом, который подписывается всеми присутствующими на заседании членами областной комиссии, председателем областной комиссии и секретарем областной комиссии.

4.8. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке в рамках Всероссийской недели охраны труда. Победителям Конкурса вручаются дипломы.

4.9. В течение 5 рабочих дней со дня подведения итогов Конкурса Департамент размещает информацию о победителях Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте администрации области и Департамента.

## V. Финансирование конкурса

5.1. Финансирование мероприятий, связанных с проведением конкурса, осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных Ведомственной целевой программой «Улучшение условий и охраны труда во Владимирской области».



Приложение № 1  
к Положению о конкурсе по охране  
труда во Владимирской области

**Заявка**  
на участие в конкурсе по охране труда во Владимирской области  
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать организацию \_\_\_\_\_  
(указывается полное наименование организации)

расположенную по адресу: \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес организации, ОКВЭД, тел./факс, e-mail)

в качестве участника конкурса на лучшую организацию работы по охране труда  
во Владимирской области в номинации \_\_\_\_\_

(указать наименование номинации согласно пункту 3.3. Положения )

С порядком проведения Конкурса участник ознакомлен и согласен.  
Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых документах,  
гарантирую.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

Председатель профсоюзного комитета  
(иного уполномоченного работниками представительного органа)  
(при наличии)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

Приложение № 2  
к Положению о конкурсе по охране  
труда во Владимирской области

**Показатели  
состояния условий и охраны труда**

(полное наименование организации)

Юридический адрес, телефон \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_

(общероссийский классификатор видов экономической деятельности)

ФИО руководителя \_\_\_\_\_

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01. 2018	Данные на 01.01. 2019	Данные на 01.01. 2020
<b>1. Общие сведения об организации</b>				
1.1.	Среднесписочная численность работников, чел.			
	Из них:			
	Численность руководителей и специалистов, чел.			
	Численность работников рабочих профессий, чел.			
1.2.	Численность работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (копии предписаний Роспотребнадзора, надзорно-контрольных органов представляются в комиссию):			
	- человек			
	- в % к среднесписочной численности работников			
1.3.	Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности (копии предписаний надзорно-контрольных органов представляются в комиссию):			
	- человек			
	- в % к среднесписочной численности работников			

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01. 2018	Данные на 01.01. 2019	Данные на 01.01. 2020
<b>2. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации</b>				
2.1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия представляется в комиссию)/нет)			
2.2.	Определение документально оформленных полномочий, обязанностей и ответственности руководителей разного уровня и других категорий работников по охране труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)			
2.3.	Наличие в трудовых договорах работников сведений об условиях труда на рабочих местах работников, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (представить форму договора, применяемую в организации)			
2.4.	Численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.			
	Охват обучением по охране труда руководителей и специалистов в % от их общей численности			
2.5.	Численность работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.			
	Охват обучением по охране труда работников рабочих профессий в % от их общей численности			
2.6.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности			
2.7.	Наличие службы (отдела, специалиста) охраны труда либо лица или организации, выполняющих соответствующие функции по договору (да (численность)/нет)			
	Наличие положения о службе охраны труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)			
	Количество выданных предписаний работниками службы охраны труда			
	% устранения нарушений, отраженных в предписаниях			

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01. 2018	Данные на 01.01. 2019	Данные на 01.01. 2020
2.8.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)			
	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)			
	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов			
2.9.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (да (чел.)/нет)			
	Количество выданных представлений уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда			
	% устранения нарушений, отраженных в представлениях			
2.10.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)			
	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда			
	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (тыс. руб.)			
2.11.	Наличие коллективного договора (соглашения) (да (дата утверждения)/нет)			
	- наличие мероприятий (обязательств работодателя) в коллективном договоре, улучшающих положение работников по сравнению с нормами, предусмотренными трудовым законодательством и нормативными правовыми актами органов власти (перечень мероприятий, обязательств работодателя представить комиссии)			
2.12.	Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет) (перечень мероприятий представить комиссии)			
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий			
2.13.	Численность работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, чел.			

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01. 2018	Данные на 01.01. 2019	Данные на 01.01. 2020
2.14.	Сумма средств, израсходованных на охрану труда в год (перечень мероприятий представить комиссии). Всего, тыс. руб.:			
	- собственных средств организации, тыс. руб.			
	- собственных средств организации в расчете на 1 работника, тыс. руб.			
	- средств Фонда социального страхования РФ, тыс. руб.			
	- средств Фонда социального страхования РФ в расчете на 1 работника, тыс. руб.			
2.15.	Суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб.			
2.16.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями, процент к нормам*:			
	- умывальными;			
	- уборными;			
	- гардеробными;			
	- душевыми;			
	- комнатами личной гигиены женщин;			
	- здравпунктами, медпунктами;			
	- предприятиями общественного питания (столовая, комната приема пищи)			
2.17.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.			
	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год			
2.18.	Количество рабочих мест			
2.19.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, из них:			
	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным			
	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к опасным			
	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему			

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01. 2018	Данные на 01.01. 2019	Данные на 01.01. 2020
	количеству рабочих мест в организации), в %			
2.20.	Численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, чел.			
	Уровень охвата работников медицинскими осмотрами (обследованиями), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам			
2.21.	Наличие оборудованного кабинета (уголка(ов)) по охране труда (да/нет)			
2.22.	Проведено Дней охраны труда (проводились (кол-во)/не проводились)			
<b>3. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b>				
3.1.	Численность работников, застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, чел.			
3.2.	Использование части страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (да, нет)			
3.3.	Наличие скидки к тарифу на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да, нет)			
3.4.	Наличие каких-либо дополнительных видов страхования работников (представить копии документов комиссии)			
<b>4. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности</b>				
4.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:			
	- в легких несчастных случаях, чел.			
	- в тяжелых несчастных случаях, чел.			
	- в несчастных случаях со смертельным исходом, чел.			
	- в групповых несчастных случаях, чел.			
4.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете			

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01. 2018	Данные на 01.01. 2019	Данные на 01.01. 2020
	на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)			
4.3.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)			
4.4.	Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием, всего			
4.5.	Аварийность на опасных производственных объектах (да/нет)			
4.6.	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте, количество аварий в расчете на единицу автотранспортных средств			

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа) (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

\* - указывается в соответствии с требованиями, установленными «СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утвержденным Приказом Минрегиона РФ от 27.12.2010 № 782

Приложение № 3  
к Положению о конкурсе по охране труда  
во Владимирской области

**Критерии оценки показателей состояния условий и охраны труда**

п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1.	Численность работников, всего:	Х
	в том числе женщин	Х
	в том числе лиц моложе 18 лет	Х
2.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника, в рублях	равен или выше среднего областного показателя – 3 балла, ниже среднего областного показателя - 0 баллов
3.	Наличие системы управления охраной труда (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
4.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации в соответствии с законодательством (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
	в том числе женщин	Х
	в том числе лиц моложе 18 лет	Х
6.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
	в том числе женщин	Х
	в том числе лиц моложе 18 лет	Х
7.	Коэффициент тяжести производственного травматизма - число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего	равен или выше среднего областного показателя - 0 баллов, ниже среднего областного показателя - 3 балла

8.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
9.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	нет - 5 баллов, 30% и менее - 4 балла, 31 - 50% - 3 балла, 51 - 70% - 2 балла, более 70% - 1 балл
10.	Проведение специальной оценки условий труда по условиям труда, материалы которой действительны на год, предшествующий году проведения конкурса: 100%, 71 - 99%, 41 - 70%, 21 - 40%, 20% и менее	100% - 5 баллов, 71 - 99% - 4 балла, 41 - 70% - 3 балла, 21 - 40% - 2 балла, 20% и менее - 0 баллов
11.	Наличие коллективного договора (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
12.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иным локальным правовым актом (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
13.	Обеспечение работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
14.	Обеспечение работников организации смывающими и обезвреживающими средствами для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
15.	Обеспечение работников организации санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
16.	Проведение обучения и проверки знания требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
17.	Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в	да - 5 баллов, нет - 0 баллов

	процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (да, нет)	
18.	Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
19.	Наличие и оснащённость кабинета и (или) уголка по охране труда (оргтехника, плакаты, стенды, выставка средств индивидуальной защиты) (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
20.	Наличие нормативных документов по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
21.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
22.	Привлечение к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда и (или) за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет)	да - 0 баллов, нет - 5 баллов

## СОСТАВ

### областной комиссии по проведению конкурса по охране труда во Владимирской области

- |  |  |
|--|--|
| <b>ЧЕКУНОВА</b><br>Марина Анатольевна  | - временно исполняющий обязанности первого заместителя Губернатора области, председатель комиссии  |
| <b>ГРИГОРЬЕВ</b><br>Андрей Геннадьевич | - директор департамента по труду и занятости населения администрации области, заместитель председателя комиссии                                  |
| <b>КЛЮЧНИКОВ</b><br>Владимир Иванович  | - заведующий сектором условий и охраны труда департамента по труду и занятости населения администрации области, ответственный секретарь комиссии |

#### Члены комиссии:

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>БАГИРОВ</b><br>Борис Вагифович    | - руководитель службы охраны труда управления комплексной безопасности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых» (по согласованию) |
| <b>ВОРОБЬЕВ</b><br>Николай Федорович | - руководитель департамента охраны труда Регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области», генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Экспертный центр безопасности труда» (по согласованию)               |
| <b>КИРЬЯНОВ</b><br>Сергей Валерьевич | - вице-президент Торгово-промышленной палаты Владимирской области (по согласованию)  |
| <b>МАТВЕЕВА</b><br>Марина Валерьевна | - руководитель Государственной инспекции труда во Владимирской области – главный государственный инспектор труда во Владимирской области (по согласованию)   |

**РАЧКОВ**  
Михаил Викторович

- главный технический инспектор труда  
Регионального союза «Владимирское областное  
объединение организаций профессиональных  
союзов» (по согласованию)

**ФАДЕЕВ**  
Алексей Владимирович

- начальник отдела страхования профессиональных  
рисков Государственного учреждения –  
Владимирского регионального отделения Фонда  
социального страхования Российской Федерации  
(по согласованию)

