



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

02.11.2018

№ 772-р

*О проведении конкурса по охране
труда во Владимирской области*

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)», в целях привлечения общественного внимания к обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах в организациях, достижения положительных результатов в реализации профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, пропаганды и распространения передового опыта по охране труда:

1. Провести в 2019 году конкурс по охране труда во Владимирской области.
2. Утвердить Положение о конкурсе по охране труда во Владимирской области согласно приложению.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о.Губернатора области



В.П.Кузин

Приложение
к распоряжению администрации области
от 02.11.2018 № 772-р

Положение
о конкурсе по охране труда во Владимирской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсе по охране труда во Владимирской области (далее – Положение) устанавливает порядок и условия проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – конкурс).

1.2. Участие в конкурсе могут принимать организации, осуществляющие деятельность на территории Владимирской области.

1.3. Положение определяет цели и задачи, порядок проведения, подведения итогов и награждения победителей конкурса.

1.4. Конкурс проводится по показателям работы по охране труда в организациях Владимирской области за период 2016 – 2018 годы и призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда, усилению внимания работодателей, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, профессиональных союзов и общественных организаций Владимирской области к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях, достижения положительных результатов в реализации профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, пропаганды и распространения передового опыта по охране труда.

II. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах;

активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, внедрению системы управления охраной труда;

распространение и поощрение положительного опыта в сфере охраны труда.

2.2. Задачами конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

выявление и изучение передового опыта организации работы по охране труда и внедрения системы управления охраной труда;

распространение положительного опыта в области обеспечения охраны труда в организациях, управления охраной труда, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

улучшение сотрудничества работодателей и работников по вопросам охраны труда, активизация в этих целях деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

III. Организация и порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

I номинация – «Лучшая организация производственной сферы Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

II номинация – «Лучшая организация непромышленной сферы Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

III номинация – «Лучшая бюджетная организация Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

IV номинация – «Лучшая организация среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек) Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда».

3.2. Организация и проведение конкурса осуществляются департаментом по труду и занятости населения администрации Владимирской области (далее – Департамент) во взаимодействии с Региональным союзом «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области».

3.3. Сроки проведения конкурса – с 01.01.2019 г. по 19.04.2019 г.

3.4. Конкурс проводится в один этап.

3.5. Для участия в конкурсе организации Владимирской области до 15 марта 2019 г. представляют в Департамент по адресу: 600009, г. Владимир, ул. Фейгина, д. 4, следующие документы и материалы:

заявку на участие в конкурсе согласно Приложению № 1 к настоящему Положению;

показатели работы по охране труда согласно Приложению № 2 к настоящему Положению с приложением документов (копий документов) и фото-видео материалов, подтверждающих указанные сведения;

пояснительную записку о проведенной работе и результатах деятельности организации в сфере охраны труда в произвольной форме;

иные документы, подтверждающие достигнутые результаты по соответствующим показателям конкурса.

Документы, копии документов могут быть представлены в электронном виде в формате Word.

Организации, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

3.6. Документы и материалы, указанные в пункте 3.5 настоящего Положения, должны быть заверены подписью руководителя, председателя первичной профсоюзной организации (при ее наличии) и печатью организации (при наличии).

3.7. Департамент проверяет правильность заполнения и достоверность сведений в представленных документах и материалах, проводит регистрацию участников конкурса и составляет реестр участников.

IV. Подведение итогов конкурса

4.1. Победители конкурса определяются областной комиссией по проведению конкурса по охране труда во Владимирской области (далее – областная комиссия), состав которой утверждается распоряжением администрации области. В состав областной комиссии включаются представители администрации области, работодателей, их объединений, профессиональных союзов, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, образовательных организаций, страховщиков.

Областная комиссия правомочна принимать решение, если на ее заседании присутствует не менее 2/3 состава комиссии.

Решение областной комиссии принимается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании, открытым голосованием и оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии.

4.2. Областная комиссия имеет право:

- организовать, провести проверки (в том числе с выездом в организацию) полноты и достоверности сведений в представленных на конкурс материалах;
- запрашивать у участников конкурса разъяснения по представленным показателям о состоянии условий и охраны труда в организациях.

4.3. Областная комиссия определяет победителей конкурса путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником конкурса, по критериям, установленным приложением № 2 к настоящему Положению.

4.4. Победителями по итогам конкурса признаются организации, выполнившие условия конкурса и набравшие наибольшее количество баллов по критериям, установленным приложением № 2 к настоящему Положению. Областная комиссия определяет трех победителей по каждой номинации.

V. Награждение победителей конкурса

5.1. Победители в номинациях:

I номинация – «Лучшая организация производственной сферы Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

II номинация – «Лучшая организация непромышленной сферы Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

III номинация – «Лучшая бюджетная организация Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда»;

IV номинация – «Лучшая организация среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек) Владимирской области по созданию безопасных условий и охраны труда» награждаются дипломами.

VI. Финансирование конкурса

6.1. Финансирование мероприятий, связанных с проведением конкурса, осуществляется за счет средств областного бюджета.



Приложение № 1
к Положению о конкурсе по охране труда
во Владимирской области

В комиссию по проведению
конкурса по охране труда
во Владимирской области

Заявка
на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда во
Владимирской области
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)

_____ ,
расположенную _____
(фактический и юридический адрес организации, ОКВЭД, тел./факс, e-mail)

_____ ,
в качестве участника конкурса на лучшую организацию работы по охране труда
во Владимирской области в номинации _____

_____ .
(указать наименование номинации согласно пункту 5.1. Положения)

К заявке прилагаются: *

С Положением о конкурсе по охране труда во Владимирской области
ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что организации, представившие недостоверные данные
или неполный пакет документов, не допускаются к участию в конкурсе или
снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

* К заявке прилагаются: документы и материалы, предусмотренные пунктом 3.5. Положения (указать какие).

М.П. (при наличии)

Председатель профсоюзного комитета
(иного уполномоченного работниками представительного органа)
(при наличии)

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

Приложение № 2
к Положению о конкурсе по охране труда
во Владимирской области

Показатели работы по охране труда

(полное наименование организации)

п/п	Перечень показателей	Дан- ные на 01.01. 2017	Дан- ные на 01.01. 2018	Дан- ные на 01.01. 2019	Коли- чество баллов *
1. Общие сведения об организации					
1.1.	Среднесписочная численность работников, чел.				
1.1.1	Из них: Численность руководителей и специалистов, чел.				
1.1.2	Численность работников рабочих профессий, чел.				
1.2.	Численность работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (копии предписаний Роспотребнадзора, надзорно-контрольных органов представляются в комиссию):				
	- человек				
	- в % к среднесписочной численности работников				
1.3.	Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности (копии предписаний надзорно-контрольных органов представляются в комиссию):				
	- человек				
	- в % к среднесписочной численности работников				
2. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации					

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01.2017	Данные на 01.01.2018	Данные на 01.01.2019	Количество баллов *
2.1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия представляется в комиссию)/нет)				
2.2.	Определение документально оформленных полномочий, обязанностей и ответственности руководителей разного уровня и других категорий работников по охране труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)				
2.3.	Наличие в трудовых договорах работников сведений об условиях труда на рабочих местах работников и гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (представить форму договора, применяемую в организации)				
2.4.	Численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.				
2.4.1	Охват обучением по охране труда руководителей и специалистов в % от их общей численности				
2.5.	Численность работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.				
2.5.1	Охват обучением по охране труда работников рабочих профессий в % от их общей численности				
2.6.	Охват инструктажем по охране труда работников в % от их общей численности				
2.7.	Наличие службы (отдела, специалиста) охраны труда, либо лица или организации, выполняющих соответствующие функции по договору (да (численность)/нет)				
	Наличие положения о службе охраны труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)				
	Количество выданных предписаний работниками службы охраны труда				

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01.2017	Данные на 01.01.2018	Данные на 01.01.2019	Количество баллов *
	% устранения нарушений, отраженных в предписаниях				
2.8.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)				
	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)				
	Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов				
2.9.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (да (чел.)/нет)				
	Количество выданных представлений уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда				
	% устранения нарушений, отраженных в представлениях				
2.10.	Наличие плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)				
	% выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда				
	Израсходовано средств на выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (тыс. руб.)				
2.11.	Наличие коллективного договора (соглашения) (да (дата утверждения)/нет)				
	- наличие мероприятий (обязательств работодателя) в коллективном договоре, улучшающих положение работников по сравнению с нормами, предусмотренными трудовым законодательством и нормативными правовыми актами органов власти (перечень мероприятий, обязательств работодателя представить комиссии)				
2.12.	Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет) (перечень мероприятий представить комиссии)				

п/п	Перечень показателей	Дан- ные на 01.01. 2017	Дан- ные на 01.01. 2018	Дан- ные на 01.01. 2019	Коли- чество баллов *
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий				
2.13.	Численность работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, чел.				
2.14.	Сумма средств, израсходованных на охрану труда в год (перечень мероприятий представить комиссии): Всего, тыс. руб.:				
	- собственных средств организации, тыс. руб.				
	- собственных средств организации в расчете на 1 работника, тыс. руб.				
	- средств Фонда социального страхования РФ, тыс. руб.				
	- средств Фонда социального страхования РФ в расчете на 1 работника, тыс. руб.				
2.15.	Суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб.				
2.16.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями, процент к нормам**:				
	- умывальными;				
	- уборными;				
	- гардеробными;				
	- душевыми;				
	- комнатами личной гигиены женщин;				
	- здравпункты, медпункты;				
	- предприятия общественного питания (столовая, комната приема пищи)				
2.17.	Численность работников, которым предусмотрена выдача бесплатных средств индивидуальной защиты, чел.				
2.17.1	Обеспеченность и применение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в % от потребности на год				
2.18.	Количество рабочих мест				

п/п	Перечень показателей	Дан- ные на 01.01. 2017	Дан- ные на 01.01. 2018	Дан- ные на 01.01. 2019	Коли- чество баллов *
2.18.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)				
2.18.2	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным				
2.18.3	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к опасным				
2.19.	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) к общему количеству рабочих мест в организации), в %				
2.20.	Численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, чел.				
2.20.1	Уровень охвата работников медицинскими осмотрами (обследованиями), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам				
2.21.	Наличие оборудованного кабинета (уголка(ов)) по охране труда (да/нет)				
2.22.	Проведено Дней охраны труда (проводились (кол-во)/не проводились)				
3. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний					
3.1.	Численность работников, застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, чел.				
3.2.	Использование части страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (да, нет)				
3.3.	Наличие скидки к тарифу на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных				

п/п	Перечень показателей	Данные на 01.01.2017	Данные на 01.01.2018	Данные на 01.01.2019	Количество баллов *
	заболеваний (да, нет)				
3.4.	Наличие каких-либо дополнительных видов страхования работников (представить копии документов комиссии)				
4. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности					
4.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:				
	- в легких несчастных случаях, чел.				
	- в тяжелых несчастных случаях, чел.				
	- в несчастных случаях со смертельным исходом, чел.				
	- в групповых несчастных случаях, чел.				
4.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)				
4.3.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)				
4.4.	Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием, всего				
4.5.	Аварийность на опасных производственных объектах (да/нет)				
4.6.	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте, количество аварий в расчете на единицу автотранспортных средств				
Всего баллов					

* - количество баллов присуждается областной комиссией от 0 до 3 по каждому показателю в зависимости от количества и качества представленной информации участником конкурса по оцениваемому показателю

** - указывается в соответствии с требованиями, установленными «СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утвержденным Приказом Минрегиона РФ от 27.12.2010 № 782 (ред. от 18.08.2016)

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками
представительного органа) (при наличии)

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

