



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.07.2018

№ 511

*О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 27.01.2006 № 44*

В соответствии с Законом Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в подраздел 3 раздела III приложения к постановлению Губернатора области от 27.01.2006 № 44 «Об утверждении Положения о комитете государственной и муниципальной службы администрации Владимирской области» следующие изменения:

1.1. Дополнить после пункта 1 пунктами 2 - 12 следующего содержания:

«2) обеспечение единых подходов к осуществлению кадровой работы и ее методическое обеспечение в структурных подразделениях администрации области и органах исполнительной власти области;

3) анализ потребности и организация привлечения кадров для замещения должностей гражданской службы в администрации области, в том числе посредством взаимодействия с образовательными организациями, осуществляющими подготовку студентов по специальностям и направлениям подготовки профессионального образования, необходимым для замещения должностей государственной службы, организации заключения договоров о целевом приеме и договоров о целевом обучении;

4) подготовка предложений по поручению Губернатора области по формированию и совершенствованию штатной структуры администрации области, органов исполнительной власти и проведению организационно-штатных мероприятий;

5) обеспечение формирования кадрового резерва, организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование, включая подготовку проекта положения о кадровом резерве;

6) обеспечение должностного роста государственных служащих администрации области, руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти области;

7) организация мероприятий по повышению мотивации гражданских

служащих администрации области, руководителей органов исполнительной власти области и их заместителей к эффективному и добросовестному исполнению должностных обязанностей;

8) осуществление мер, направленных на содействие соблюдению государственных служащими администрации области, руководителями органов исполнительной власти области и их заместителями этических норм и правил служебного поведения для достойного выполнения профессиональной служебной деятельности;

9) организация мероприятий по профессиональному развитию государственных служащих администрации области (в соответствии с планом организации мероприятий), в том числе дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по их профессиональному развитию;

10) анализ практики осуществления кадровой работы и развития кадрового состава, подготовка предложений по ее совершенствованию заместителю Губернатора области, руководителю аппарата, первому заместителю руководителя аппарата;

11) организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу в администрацию области;

12) применение в кадровой работе в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

1.2. Пункты 2 - 36 считать соответственно пунктами 13 - 46.

1.3. В пункте 26 слово «выдача» заменить словами «организация выдачи в торжественной обстановке».

1.4. Дополнить пунктами 47 - 51 следующего содержания:

«47) организация и проведение ротации гражданских служащих;

48) оказание государственным гражданским служащим органов исполнительной власти области и структурных подразделений администрации области консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о государственной службе;

49) подготовка отчетов и справок по кадровой работе в администрации области;

50) подготовка предложений по материальному стимулированию и нематериальной мотивации государственных гражданских служащих администрации области, включая разработку положений о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий, а также оказание методологической помощи органам исполнительной власти области в указанных сферах;

51) проведение иных мероприятий по совершенствованию кадровой работы и развитию кадрового состава администрации области.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, руководителя аппарата.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



С.Ю. Орлова