



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.02.2018

№ 108

О Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения администрации области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640, постановляю:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения администрации области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров согласно приложению.

2. Уполномочить департамент здравоохранения администрации области:

2.1. Заключать с медицинским работником, указанным в пункте 1 настоящего постановления, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствующем году после заключения им трудового договора с медицинской организацией на работу в должности, включенной в программный реестр должностей на соответствующий год.

2.2. Предоставлять единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения администрации области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

2.3. Представлять в Министерство здравоохранения Российской Федерации и в департамент финансов, бюджетной и налоговой политики администрации области ежеквартальный отчет об исполнении условий предоставления субсидии из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.4. Осуществлять контроль за соблюдением условий для предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, указанным в пункте 1 настоящего постановления.

3. Признать утратившими силу:

- постановление Губернатора области от 09.02.2012 № 124 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- постановление Губернатора области от 26.12.2012 № 1500 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 09.02.2012 № 124 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- пункт 5 постановления Губернатора области от 27.03.2014 № 296 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Владимирской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора области в сфере здравоохранения»;
- постановление администрации области от 14.01.2015 № 8 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 09.02.2012 № 124 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- постановление администрации области от 30.03.2016 № 248 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 09.02.2012 № 124 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- постановление администрации области от 16.02.2017 № 124 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 09.02.2012 № 124».

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор области



С.Ю.Орлова

Приложение
к постановлению администрации области
от 22.02.2018 № 108

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения администрации области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров

1. Настоящим порядком определяются правила и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения администрации области, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров (далее - Порядок).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно медицинским работникам, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, имеющим право на осуществление медицинской деятельности, прибывшим (переехавшим) в соответствующем году на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения администрации области (далее – медицинская организация), с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей на соответствующий год.

3. Условием предоставления медицинским работникам единовременной компенсационной выплаты является заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с департаментом здравоохранения администрации области (далее –

департамент здравоохранения).

4. Департамент здравоохранения заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Для заключения договора:

5.1. Медицинский работник представляет в департамент здравоохранения следующие документы:

- заявление о получении единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории РФ;

- копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

- копию документа об окончании образовательной организации высшего образования или об окончании профессиональной образовательной организации;

- копию документа об окончании интернатуры или ординатуры (при наличии);

- копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой медицинской организации;
- копию трудового договора, заверенную кадровой службой медицинской организации;
- копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

5.2. Документы, подтверждающие отсутствие у медицинского работника не исполненных обязательств по договору о целевом обучении (в случае заключения договора о целевом обучении с департаментом здравоохранения), находятся в распоряжении департамента здравоохранения.

Документы, подтверждающие отсутствие у медицинского работника не исполненных обязательств по договору о целевом обучении (в иных случаях), предоставляются медицинским работником.

6. Документы, указанные в пункте 5.1 и в абзаце 2 пункта 5.2 настоящего Порядка, предоставляются медицинским работником лично.

7. Департамент здравоохранения в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и заключает с медицинским работником договор.

8. В заключении договора может быть отказано:

- в случае предоставления документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- в случае предоставления недостоверных данных;
- в случае несоответствия медицинского работника требованиям, указанным в пунктах 1 и 2 настоящего Порядка.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора департамент здравоохранения в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в заключении договора с указанием причин отказа.

9. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

10. Медицинская организация в течение двух рабочих дней сообщает в департамент здравоохранения о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока.

