



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 августа 2026 г. № 429-п
г. Брянск

О внесении изменений в некоторые
нормативные правовые акты Брянской
области

В соответствии с Федеральным законом от 25 мая 2026 года № 144-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Прави-
тельство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников государ-
ственных казенных учреждений Брянской области в сфере предоставления
услуг по трудоустройству, утвержденное постановлением Правительства
Брянской области от 18 декабря 2015 года № 633-п «Об утверждении
Положения об оплате труда работников государственных казенных
учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг
по трудоустройству» (в редакции постановлений Правительства Брянской
области от 15 августа 2016 года № 448-п, от 24 апреля 2017 года № 177-п,
от 12 февраля 2018 года № 42-п, от 21 мая 2018 года № 247-п, от 6 августа
2018 года № 397-п, от 13 ноября 2019 года № 525-п, от 16 ноября 2020 года
№ 507-п, от 5 сентября 2022 года № 364-п, от 7 ноября 2022 года № 504-п,
от 17 июля 2023 года № 304-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 13 ноября
2023 года № 550-п, от 24 февраля 2025 года № 65-п, от 1 декабря 2025 года
№ 628-п), изложив пункт 4.4 раздела IV «Порядок и условия установления
выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

«4.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной
платы, установленного в соответствии с действующими у данного
работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной
работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах
120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном
размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная
со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 22 января 2016 года № 33-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 29 мая 2017 года № 244-п, от 19 февраля 2018 года № 60-п, от 22 апреля 2019 года № 177-п, от 13 ноября 2019 года № 514-п, от 16 ноября 2020 года № 533-п, от 20 декабря 2021 года № 577-п, от 31 октября 2022 года № 489-п, от 4 сентября 2023 года № 422-п, от 4 декабря 2023 года № 622-п, от 26 декабря 2023 года № 728-п, от 11 ноября 2024 года № 543-п, от 25 августа 2025 года № 443-п, от 1 декабря 2025 года № 621-п), изложив пункт 5.10 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

«5.10. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные

размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

3. Внести изменение в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и социального обслуживания населения Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 17 июля 2017 года № 320-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и социального обслуживания населения Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 23 октября 2017 года № 523-п, от 19 февраля 2018 года № 61-п, от 18 ноября 2019 года № 532-п, от 7 декабря 2020 года № 575-п, от 31 октября 2022 года № 487-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 4 декабря 2023 года № 623-п, от 25 августа 2025 года № 441-п, от 1 декабря 2025 года № 619-п), изложив пункт 5.9 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

«5.9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

4. Внести изменение в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере деятельности

в области права, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 2 сентября 2024 года № 403-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере деятельности в области права» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 11 ноября 2024 года № 550-п, от 1 сентября 2025 года № 463-п, от 1 декабря 2025 года № 620-п), изложив пункт 4.4 раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в следующей редакции:

«4.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

5. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года и подлежит официальному опубликованию.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Агафонову И.В.

Исполняющий обязанности
Губернатора



Ю.В. Филипенко