



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 мая 2026 г. № 205-п  
г. Брянск

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Брянской области, в 2026 году

В соответствии с абзацем вторым пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, изложенных в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317, Правительство Брянской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Брянской области, в 2026 году.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Никифорова Ю.М.

Губернатор



А.В. Богомаз

Утвержден  
постановлением Правительства  
Брянской области  
от 4 мая 2026 г. № 205-п

## ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Брянской области, в 2026 году

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает цели, порядок и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты (сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города) с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Брянской области, в 2026 году (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник культуры), а также порядок ее возврата.

1.2. Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходных обязательств Брянской области на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия из федерального бюджета областному бюджету, утверждается законом Брянской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

1.3. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется департаментом культуры Брянской области (далее – департамент) на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между работником культуры и департаментом. Форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты утверждается департаментом.

1.4. Перечень вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата на очередной финансовый год (далее – перечень вакантных должностей), формируется на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий

рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности). В перечень вакантных должностей включаются вакантные должности работников культуры с одной полной штатной единицей по каждой такой должности. Перечень вакантных должностей, сформированный исходя из потребности Брянской области в восполнении вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год, ежегодно утверждается департаментом в срок до 31 января года, в котором планируется предоставление единовременной компенсационной выплаты.

1.5. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является решение кадровых вопросов в организациях культуры, испытывающих дефицит кадрового обеспечения организаций культуры.

1.6. Главным распорядителем бюджетных средств является департамент, осуществляющий предоставление единовременной компенсационной выплаты в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на цели, предусмотренные настоящим Порядком.

1.7. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

1.8. В настоящем Порядке используются понятия в тех же значениях, что и в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317.

## 2. Условия и порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Предоставление работнику культуры единовременной компенсационной выплаты осуществляется при соблюдении следующих условий:

1) работник культуры является победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Брянской области (далее – конкурсный отбор), порядок и условия проведения которого определяются приказом департамента;

2) заключение работником культуры на срок не менее пяти лет трудового договора с организацией культуры на вакантную должность работника культуры, включенную в перечень вакантных должностей.

2.2. Органом, уполномоченным на принятие решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, является департамент.

Объявление о проведении конкурсного отбора размещается на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Конкурсы» не позднее 15 апреля года проведения конкурсного отбора и включает следующую информацию:

- 1) условия предоставления единовременной компенсационной выплаты;
- 2) перечень вакантных должностей;
- 3) сроки приема заявлений на участие в конкурсном отборе и перечень документов, необходимых для участия в конкурсном отборе (далее соответственно – заявление, документы);
- 4) контактные телефоны и адрес электронной почты для получения консультаций по вопросам подготовки и направления документов.

2.3. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Брянской области, состав и положение о которой утверждаются приказом департамента (далее – конкурсная комиссия).

2.4. Претендентом на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры (далее – претендент) является лицо, соответствующее на дату подачи заявления следующим условиям:

- 1) имеет высшее или среднее профессиональное образование и отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах;

- 2) не проживает и не трудоустроен на территории муниципального образования Брянской области, в котором открыта вакантная должность работника культуры, указанная претендентом в заявлении (за исключением случая, когда претендент изъявил желание трудоустроиться на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Брянской области), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации).

2.5. Для участия в конкурсном отборе претенденты в период с 15 апреля до 1 июля года проведения конкурсного отбора представляют в департамент заявление и документы, перечень которых определяется положением о конкурсном отборе, утвержденным приказом департамента.

2.6. Критериями конкурсного отбора являются:

- 1) наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях – 1 балл за каждую;

- 2) участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня – 1 балл за каждое;

3) претендент является победителем конкурса на получение денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам – 5 баллов;

4) наличие государственных, региональных или ведомственных наград за заслуги в сфере культуры – 3 балла за каждую;

5) наличие иных заслуг, которые заявлены претендентом как достижения в сфере культуры (является победителем муниципального, регионального этапов конкурсов профессионального мастерства, участие в творческих конкурсах, фестивалях, курсах повышения квалификации (переподготовке) и пр. (для претендентов, трудовой стаж которых составляет менее одного года после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, также учитываются заслуги, полученные в том числе в период обучения в указанных образовательных организациях)), – 3 балла за каждую;

б) участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов) – 3 балла за каждое;

7) наличие рекомендательных писем от прежних работодателей по профилю деятельности или от администрации образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2.7. Конкурсная комиссия в срок до 20 июля года проведения конкурсного отбора рассматривает представленные претендентами документы, утверждает рейтинг претендентов по каждой вакантной должности работника культуры и определяет победителей конкурсного отбора.

2.8. Результаты конкурсного отбора утверждаются протоколом заседания конкурсной комиссии, который в течение трех рабочих дней со дня проведения заседания конкурсной комиссии направляется в департамент для утверждения списка победителей конкурсного отбора – получателей единовременной компенсационной выплаты.

2.9. В целях получения единовременной компенсационной выплаты работник культуры, включенный в список победителей конкурсного отбора, в срок до 15 сентября представляет в департамент по формам, утвержденным приказом департамента:

1) заявление о заключении договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты;

2) копию трудового договора, заключенного с организацией культуры, заверенную работодателем;

3) согласие на обработку персональных данных.

2.10. В течение одного рабочего дня со дня поступления заявления, указанного в пункте 2.9 настоящего Порядка, департамент принимает решение в виде приказа о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении, о чем уведомляет работника культуры в течение трех календарных дней со дня принятия соответствующего решения способом, указанным в заявлении.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указываются основания, послужившие причиной такого отказа.

2.11. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- 1) несоблюдение условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Порядка;
- 2) несоответствие представленных работником культуры документов требованиям, определенным пунктом 2.9 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;
- 3) недостоверность представленной работником культуры информации;
- 4) нарушение срока представления документов, указанного в абзаце первом пункта 2.9 настоящего Порядка.

2.12. Департамент в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляет три экземпляра проекта трехстороннего договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – трехсторонний договор) по форме, утвержденной департаментом, и направляет их в электронной форме в организацию культуры.

Организация культуры в течение семи рабочих дней со дня получения трех экземпляров проекта трехстороннего договора обеспечивает их подписание руководителем организации культуры и работником культуры и направляет почтовым отправлением с уведомлением о вручении или нарочно три экземпляра подписанного проекта трехстороннего договора в департамент.

Департамент в течение семи рабочих дней со дня получения трех экземпляров подписанного проекта трехстороннего договора подписывает их и направляет почтовым отправлением с уведомлением о вручении или нарочно в организацию культуры два экземпляра подписанного трехстороннего договора.

2.13. Департамент в течение 15 рабочих дней со дня подписания трехстороннего договора всеми сторонами осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет, открытый работником культуры в кредитной организации.

2.14. Работник культуры самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

### 3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Работник культуры, заключивший трудовой договор, в соответствии с трехсторонним договором принимает следующие обязательства:

- 1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени

отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в доход областного бюджета в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.2. Организация культуры в течение трех рабочих дней со дня наступления одного из следующих обстоятельств уведомляет департамент:

1) о расторжении трудового договора с работником культуры, получившим единовременную компенсационную выплату, в связи с неисполнением им обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.1 настоящего Порядка;

2) о продлении срока действия трудового договора с работником культуры на период неисполнения работником культуры трудовой функции в полном объеме в случае:

- а) предоставления отпуска по беременности и родам;
- б) предоставления отпуска по уходу за ребенком;
- в) предоставления отпуска работнику культуры, усыновившему ребенка;
- г) призыва на военную службу и принятия работником культуры решения о продлении срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.3. Срок действия трехстороннего договора считается автоматически продленным на период продления трудового договора работника культуры в случаях, указанных в подпункте 2 пункта 3.2 настоящего Порядка.

3.4. Департамент в течение пяти рабочих дней со дня получения от организации культуры уведомления, предусмотренного подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего Порядка, направляет (способом, позволяющим подтвердить факт направления) работнику культуры письменное требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока).

3.5. Работник культуры обязан возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме (часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в течение 30 календарных дней со дня получения требования департамента.

3.6. В случае невозврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в бюджет Брянской области в течение срока, указанного в пункте 3.5 настоящего Порядка, департамент обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты в полном объеме (части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока) в судебном порядке.

