



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 декабря 2025 г. № 642-п
г. Брянск

О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 28 октября 2024 года № 529-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере полиграфической деятельности»

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Брянской области от 28 октября 2024 года № 529-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере полиграфической деятельности» (в редакции постановления Правительства Брянской области от 1 ноября 2025 года № 535-п), изложив пункт 4 в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Свинцова В.А.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области в сфере полиграфической деятельности, утвержденное вышеуказанным постановлением, следующие изменения:

2.1. Раздел 2 «Порядок оплаты труда работников государственных учреждений» изложить в редакции:

«2. Порядок оплаты труда работников государственных учреждений

2.1. Заработная плата работника государственного учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых в установленном порядке. Если должности служащих не включены в профессиональные квалификационные группы, то размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

В локальных нормативных актах государственных учреждений устанавливаются фиксированные размеры окладов (должностных окладов) применительно к каждой профессии (должности), но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), содержащихся в настоящем Положении.

2.3. С учетом условий труда работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.4. Работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

2.5.1. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	дизайнер	20064

3 квалификационный уровень	заведующий отделом по основным направлениям деятельности, обозреватель, системный администратор	20273
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	20380
3 квалификационный уровень	главный редактор	20400

2.5.2. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кассир	18079
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	18288
4 квалификационный уровень	механик	18810
5 квалификационный уровень	начальник цеха	19960
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер по нормированию труда, менеджер, экономист	20012
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	20064
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20273
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавли-	20326

	ваться производное должностное наименование «ведущий»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела маркетинга	20378

2.5.3. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (должностной оклад), рублей
1-й разряд	16511
2-й разряд	16616
3-й разряд	16720
4-й разряд	16825
5-й разряд	16929
6-й разряд	17034
7-й разряд	17138
8-й разряд	17243

2.5.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Начальник производства	25707
Главный инженер	25143
Специалист по охране труда	20012

2.6. Индексация заработной платы осуществляется путем индексации окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения Брянской области в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Брянской области.».

2.2. Подпункты 3.2.3, 3.2.4 пункта 3.2 раздела 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«3.2.3. Доплата за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда работникам учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.2.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2.3. В разделе 5 «Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений»:

2.3.1. Пункт 5.4 изложить в редакции:

«5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти Брянской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений в зависимости от отнесения учреждения к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости, в размере, не превышающем размера, который установлен нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Конкретные размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной

платы работников учреждений устанавливаются приказом органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения орган исполнительной власти Брянской области, в ведении которого находится государственное учреждение, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

2.3.2. Абзац второй пункта 5.6 изложить в редакции:

«Орган исполнительной власти Брянской области, в ведении которого находятся государственные учреждения, устанавливает руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя, утверждаемых органом исполнительной власти Брянской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период.».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить заместителя Губернатора Брянской области Свинцова В.А.



А.В. Богомаз