



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 18 апреля 2022 г. № 50-рп
г. Брянск

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Брянской области

В целях реализации соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Правительством Брянской области от 24 июля 2019 года:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Брянской области (далее – «дорожная карта»).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Брянской области осуществить мероприятия по реализации «дорожной карты».

3. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов (муниципальных округов, городских округов) Брянской области осуществить мероприятия по реализации «дорожной карты».

4. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций, расположенных на территории Брянской области, принять участие в реализации «дорожной карты».

5. Информацию о ходе исполнения распоряжения представлять ежегодно, к 10 декабря, начиная с 2022 года.

6. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Брянской области от 21 октября 2019 года № 219-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению регионального стандарта

кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Брянской области».

7. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).

8. Контроль за исполнением распоряжения возложить на временно исполняющую обязанности заместителя Губернатора Брянской области Егорову Е.В.

Исполняющий обязанности
Губернатора



Ю.В. Филипенко

Утвержден
распоряжением Правительства
Брянской области
от 18 апреля 2022 г. № 50-рп

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения
промышленного (экономического) роста в Брянской области

№ пп	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями и т.д.	определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах, прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках	май 2022 года, далее – ежегодно	департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках
2.	Учет потребностей рынка труда с формированием контрольных	утверждение контрольных цифр приема в разрезе образова-	март 2022 года, далее –	департамент образования и науки Брянской области, управление	приказ департамента образования и науки Брянской области

	цифр приема в профессиональные образовательные организации Брянской области	тельных учреждений и по направлениям подготовки	ежегодно	государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	об утверждении контрольных цифр приема граждан в профессиональные образовательные организации Брянской области на подготовку по образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки на 20__/_ учебный год; сформировано органами службы занятости Брянской области заключение о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда
3.	Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работода-	создание календаря профориентационной работы	март 2022 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области, центр опережающей профессиональной подготовки	календарь профориентационной работы в регионе, разработанный и утвержденный в установленном

	телей, образовательных организаций				в субъекте Российской Федерации порядке
4.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях	2022 – 2023 годы	департамент образования и науки Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети «Интернет»
5.	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории субъекта Российской Федерации	обеспечено участие школьников 6 – 11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	2022 – 2023 годы	департамент образования и науки Брянской области	отчет о реализации проекта
6.	Проработка вопроса о реорганизации Центра опережающей профессиональной подготовки Брянской области (далее – ЦОПП) в юридическое лицо	увеличение эффективности и упрощение юридического механизма функционирования ЦОПП	2022 год	департамент образования и науки Брянской области	постановление Правительства Брянской области
7.	Участие граждан в мероприятиях и программах ЦОПП	увеличение доли граждан Российской Федерации, охваченных деятельностью ЦОПП	декабрь 2022 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области, ЦОПП	отчет о реализации функционирования ЦОПП
8.	Разработка проекта «Первая профессия»	освоение первой профессии одновременно с получением	2022 год	департамент образования и науки Брянской области, ЦОПП	положение о проекте «Первая профессия»

		основного общего и среднего общего образования			
9.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Russia различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал национального чемпионата)	реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов, сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	2022 год, далее – ежегодно	ЦОПП	региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
10.	Формирование регионального экспертного сообщества, сертификация экспертов WorldSkills, организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения	создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills, сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	2022 год, далее – ежегодно	ЦОПП, руководители профессиональных образовательных организаций, предприятия	база данных экспертов, рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills, сертификаты о прохождении обучения в рамках академии WorldSkills Russia

	и наставников на производстве в рамках академии WorldSkills Russia				
11.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в субъекте Российской Федерации	региональный чемпионат проведен, определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в субъекте Российской Федерации, проведена деловая программа	2022 год, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области, ЦОПП	результаты регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia). Деловая программа чемпионата
12.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии, в том числе в рамках промежуточной аттестации	сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	2022 год, далее – ежегодно	руководители профессиональных образовательных организаций, предприятия	протокол экзаменационной комиссии по итогам ГИА
13.	Проведение конкурса дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей	разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	2022 – 2023 годы	департамент образования и науки Брянской области, образовательные организации высшего и профессио-	результаты защиты дипломных проектов. Организация практики (стажировки) для студентов

	и проведен конкурс дипломных проектов. Реализация проекта «Профстажировки 2.0»			нального образования, предприятия-работодатели	
14.	Реализация проекта «Профессионалитет» в образовательных организациях Брянской области	внедрение новых образовательных программ	2022 – 2023 годы	департамент сельского хозяйства Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет», профессиональные образовательные организации	отчет о реализации проекта
15.	Освоение обучающимися актуальных и востребованных знаний, навыков и компетенций в сфере информационных и коммуникационных технологий	вовлечение не менее 1500 детей в мероприятия и олимпиады, проводимые IT-кубами	декабрь 2022 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области	отчет о реализации функционирования IT-кубов
16.	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая	реализация программ подготовки, переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики	2022 – 2023 годы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент	квота Роструда на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

	краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства		промышленности, транспорта и связи Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	отдельных категорий граждан на период до 2024 года. Государственная программа «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области», утвержденная постановлением Правительства Брянской области от 27 декабря 2018 года № 732-п. Соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей
17.	Реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты, включение в паспорт инвестиционного проекта региона раздела о потребности в кадровых ресурсах	осуществление планирования и реализации мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	2022 – 2023 годы	департамент экономического развития Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской	планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта

				области, департамент образования и науки Брянской области	
18.	Мониторинг трудоустройства выпускников	сформирована база данных по выпускникам	ежеквартально начиная с 2022 года, далее – ежегодно	руководители профессиональных образовательных организаций, образовательные организации высшего образования, департамент образования и науки Брянской области	положение о мониторинге трудоустройства выпускников, база данных по выпускникам
19.	Модернизация и аудит существующей материально-технической базы для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров по потребности региона в целом	обеспечение площадок и инфраструктурных объектов в субъекте Российской Федерации современной материально-технической и методической базой, соответствующей необходимым требованиям, в том числе инфраструктурным листам WorldSkills International	2022 – 2023 годы	департамент образования и науки Брянской области, предприятия и бизнес-структуры	план и регламент проведения аудита МТБ-площадок, отчет об инвентаризации МТБ
20.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе	осуществление анализа результатов (а также их динамики) в национальных и региональ-	декабрь 2022 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области	методика оценки эффективности образовательных организаций

	анализа результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	ных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена			
21.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	проведена оценка показателей эффективности системы кадрового обеспечения, результаты рассмотрены на заседании совета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий «дорожной карты». «Дорожная карта» скорректирована по итогам проведенного анализа	декабрь 2022 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области	протокол заседания инвестиционного совета при Губернаторе Брянской области

